

MEDBORGARSKOLAN REGION NORD

Verksamhetsberättelse 2022





MEDBORGARSKOLANS

KÄRNVÄRDEN

Utveckling i samverkan

Vi tror att människor utvecklas bäst i samverkan med andra. Därför vill vi skapa mötesplatser där ett givande och tagande får alla att känna delaktighet. Med nya kunskaper, ökat självförtroende och sociala nätverk får människor möjligheter och styrka att själva utforma och påverka sina liv.

Ömsesidig respekt

Vi är alla lika mycket värda; varje människa är värdefull bara för att hon finns till. Samtidigt har vi alla både ansvar och skyldigheter mot varandra. Humanism innebär medmännisklighet och förståelse för olik tänkande och för andra kulturer.



Individen i centrum

Varje människa är unik. Vi sätter individen i centrum och vill att var och en som kommer till oss ska ha möjlighet att utvecklas efter sina egna behov, förutsättningar och önskemål. Alla människor har frihet och ansvar att påverka sin egen och samhällets utveckling.

Kunskapens egenvärde

All kunskap är värdefull. Insiktsfulla människor är en tillgång i det demokratiska samhället och kan motverka negativa trender och tendenser i vår omvärld. För oss är all kunskap lika mycket värd, oavsett nivå, ambition eller inriktning.

Innehåll



Ordföranden har ordet
sidan 5

Inledning och organisation
sidan 6

Verksamhet
sidan 8

Systematiskt kvalitetsarbete
sidan 10

Utbildning för personal och kursledare
sidan 12

Medlemsorganisationer
och andra samarbetspartners
sidan 14

OMRÅDENAS VERKSAMHETSBERÄTTELSE
Södra Lappland - Umeregionen
sidan 16

Silvertvägen - Bottenviken - Malmfälten
sidan 27

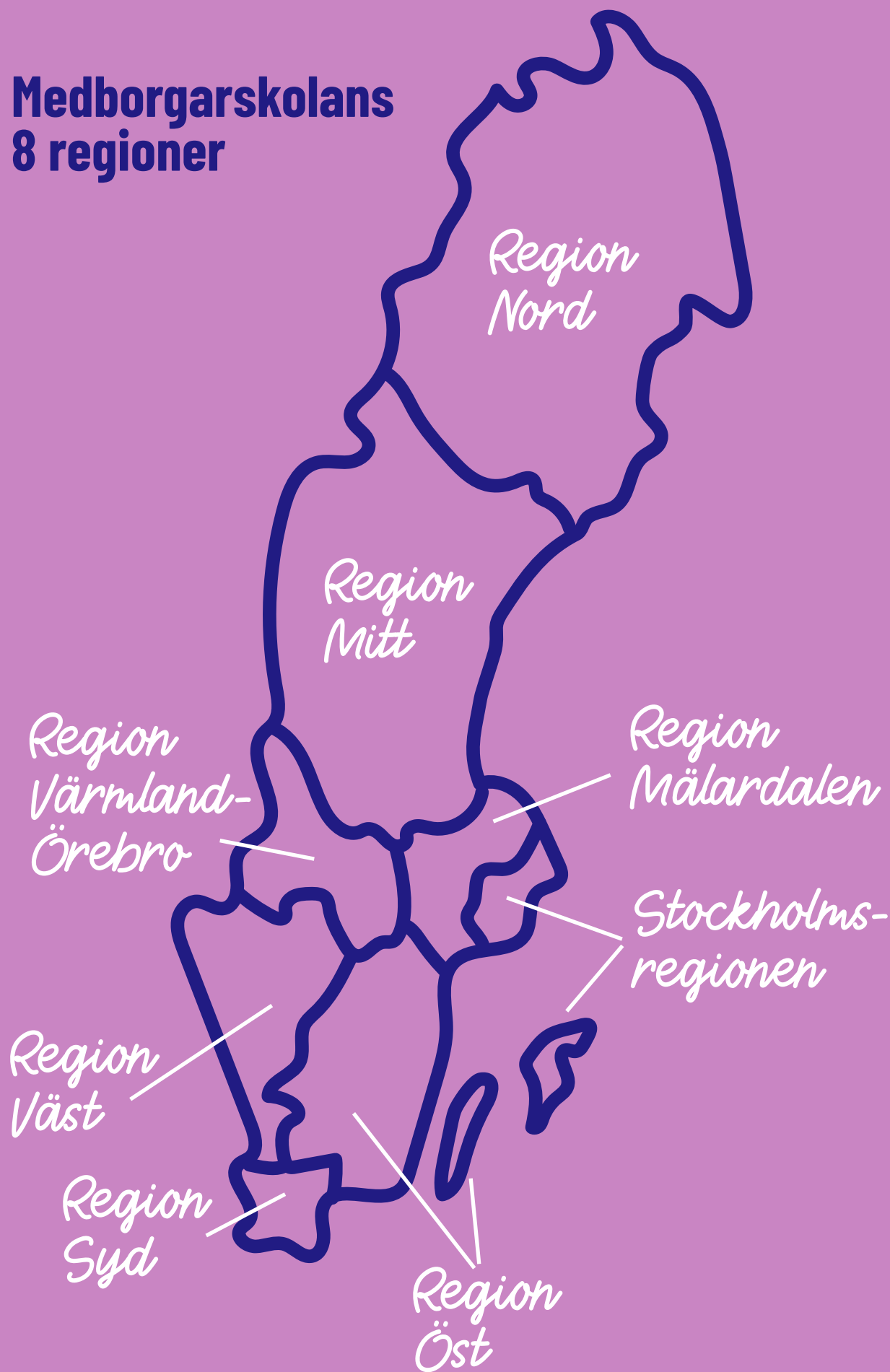
ÅRSREDOVISNING

Förvaltningsberättelse - Nyckeltal
Resultaträkning - Balansräkning - Noter
Digitala signaturer
sidan 33-42





Medborgarskolans 8 regioner





Ordförande har ordet

Stora händelser i vår omvärld och vår närmiljö, sätter djupa och starka spår i var och en av oss. I pandemins kölvatten agerar vi och fattar beslut på annat sätt än tidigare. Och kriget som pågår känns i våra hjärtan men också i vår ekonomi. Min erfarenhet är att desto mer omvälvande vår närmiljö och världsmiljö betar sig desto större behov har vi av att känna oss trygga och vara i sammanhang där vi kan känna oss, i grunden, delaktiga. Det är först då som vi vågar utveckla oss och vår kreativitet och våra prioriteringar. Som folkbildare spelar vi en viktig roll i samhället och vår främsta drivkraft är att utveckla människors intressen till ny kunskap genom hela livet vilket vi lyckats med under året. Många kurser har varit fullteknade och ibland har behovet varit större än vi kunnat tillgodose.

Pandemin lärde oss nya alternativa sätt att bedriva verksamhet på som vi utvecklat och använt oss av även efter pandemin och kommer att använda även framöver.

Styrelsen har fattat kloka beslut under 2022 som rör hela vår region. Mycket tid och arbete har lagts på utveckling och utökning av vår verksamhet i hela regionen. Allt från södra Lappland i Västerbotten upp till polcirkelland i Norrbotten. Vi har satsat ordentligt på konst och hantverk runt om i regionen. Något som varit mycket lyckat. Även andra verksamheter som teknik har växt och utgör en viktig del av Medborgarskolans utbud.

Vi ser också resultat av att vi lyckats nå många fler människor med kvalitativ verksamhet i en tid när andra studieförbund lämnat stort tomrum och dragit ner på sin verksamhet.

Vi har också utbildat fler ledare än någonsin i vår verksamhet. Vilket gett flera fina effekter runt om i vår region och kommer att märkas än mer under kommande år.

Styrelsen är mycket nöjd över det fina resultatet som vi uppnått under 2022. Medborgarskolan Nord har en god ekonomi som är resultatet av dels ett gott ledarskap men också bra styrning och en positiv inställning bland medarbetarna. Allt detta sammantaget utgör en god grund för fortsatt utveckling av Medborgarskolan Nord. Därför har styrelsen tryggt kunnat, i samarbete med ledningsgruppen för Medborgarskolan Nord, fatta stora strategiska beslut inför framtiden där vi ser över vår organisation. Implementeringen av besluten tar form ifrån och med början av år 2023.

Nu blickar vi framåt och möter alla fina människor som kommer att ta del av vår kvalitativa och breda verksamhet. En demokratisk verksamhet som utvecklar, lyfter och ser varje deltagare. Verksamhet som ger alla kraft och mod.

Jag vill rikta ett stort och varmt tack till alla medarbetare för er fina insats under året och önskar er lycka till med ert fortsatta arbete.

Maria von Schantz
Ordförande Medborgarskolan Nord



Inledning och organisation

Medborgarskolan är ett humanistiskt studieförbund som sätter viljan att lära först. Medborgarskolan spelar en mycket viktig roll i dagens Sverige. Vi drivs av att utveckla människors intressen till ny kunskap – genom hela livet. Hos oss är det självklart att du respekterar andra lika mycket som de ska respektera dig. Vi vet att ny kunskap väcker mod och ger nya möjligheter samt får människor att våga säga vad de tänker och tycker. Så skapas samhällsnytta och så stärks demokrat.

Vi erbjuder mötesplatser för utveckling tillsammans med andra, både fysiskt och digitalt. Medborgarskolan styr, planerar, genomför och utvärderar sin folkbildningsverksamhet mot statens mål med folkbildningen och dess fyra syften. Statens mål med folkbildningen är att den ska ge alla möjlighet att tillsammans med andra öka sin kunskap och bildning för personlig utveckling och delaktighet i samhället.

Vision, mission, verksamhetsidé och värdegrund

Medborgarskolan är ett studieförbund med humanistisk värdegrund. Vi sätter individen i centrum och tar hänsyn till varje individs behov, förutsättningar och önskemål. Vi utgår från att utveckling sker i samverkan med andra. Vi anser att grunden för goda relationer mellan människor är ömsesidig respekt. Humanism innebär förståelse för oliktänkande och för andra kulturer. Medborgarskolan arbetar för en ökad öppenhet för internationell samverkan och kulturell mångfald.

Medborgarskolans vision

Vi utvecklar framtidens Sverige genom mod och möjligheter för alla människor.

Medborgarskolans mission

Varje dag utvecklar vi människor genom ett lustfyllt och livslångt lärande som främjar demokratin och stärker samhället.



Medborgarskolans verksamhetsidé

Medborgarskolan är ett humanistiskt och demokratiskt studieförbund. Vi rustar människor för framtiden genom folkbildning, uppdrag och skolor.

Medborgarskolans varumärkeslöfte

Vi gör intressen till kunskap.

Medborgarskolans varumärkesidentitet

- Modern, innovativ och ständigt aktuell
- Hög kvalitet, professionalism och kompetens
- Inkluderande och tillgänglig
- Unik med mångfald
- Engagerad, inspirerande och lustfylld
- Aktiv samhällsaktör

Organisation

Medborgarskolan är ett riksomfattande studieförbund bestående av åtta ideella föreningar (regioner) som bedriver verksamhet över hela Sverige, varav Medborgarskolan Nord utgör en. Som ideell förening återinvesterar vi alla eventuella vinster i verksamheten och kan på så sätt ständigt utvecklas och finnas till för många.

Riksorganisationen som består av förbundsstyrelse och förbundskansli ansvarar bland annat för övergripande strategisk inriktning, samordning och övrig stödverksamhet. Regionerna, som är egna juridiska personer, svarar för den regionala strategin samt operativa planeringen och genomförandet av verksamheten.

Medborgarskolan Nord omfattar både Västerbottens och Norrbottens län. Under året har regionen haft ett trettio-tal medarbetare och över 760 aktiva kursledare i verksamheten. Regionen har i dagsläget 12 lokalkontor där vi under pandemin utökade med fler kontor. Under år där vi har normal verksamhet gör vi det i över 25 kommuner medan vi under 2022 nådde 20 st kommuner. Detta bör dock ses i sken av att vi samtidigt genomfört mycket digital verksamhet, vi har alltså ändå varit tillgängliga i samtliga kommuner i Nord. Regionstyrelsen är högsta beslutande organ och väljs vid regionstämma som genomförs vartannat år. Styrelsen fungerar som en länk mellan regionen



och den nationella organisationen, den ansvarar för strategiska beslut gällande regionens inriktning men även kring hur regionen kan bidra till Medborgarskolans enhet.

Ansvarig verkställare i regionen är regionchefen vars primära uppgift är att affärsmässigt bemanna, organisera och leda verksamheten inom regionen för att nå de mål styrelsen fastställer. Detta gäller såväl måluppfyllelse som att verka för de anställdas behov av rimlig trygghet i anställningen och möjlighet till personlig utveckling.

Medborgarskolan Nord har organiserat sig i fem geografiska verksamhetsområden (VO) som leds i det dagliga arbetet av verksamhetschefer. Regionens organisation strävar alltid efter att ha den struktur och uppbyggnad, chefs- och medarbetarskap som ger möjlighet till långsiktig stabilitet såväl verksamhetsmässigt som ekonomiskt och arbetsmiljömässigt.

Regionstyrelsen är högsta beslutande organ och väljs vid regionstämma som genomförs vartannat år. Styrelsen i Medborgarskolan Nord ansvarar för strategiska beslut gällande regionens inriktning och styrning samt fungerar som länk mellan Medborgarskolan Nord och Medborgarskolan nationellt.

Under 2022 hade styrelsen åtta styrelsemöten.



Medlems- och samarbetsorganisationer

Till Medborgarskolan finns följande centralt anslutna medlemsorganisationer:

- Moderata Samlingspartiet
- Moderata Ungdomsförbundet
- Fria Moderata Studentförbundet
- Förbundet Aktiva Seniorer
- Förbundet Aktiv Ungdom
- Rojalistiska Föreningen

I regionen finns också ett hundratal olika samarbetsparter, såväl föreningar som företag och andra organisationer.

Regional ledning

Regionstyrelse Medborgarskolan Nord

Regionstämman är högsta beslutande organ i regionen och genomförs vartannat år. Under perioden mellan stämmorna styrs verksamheten av regionstyrelsen. Styrelsen ansvarar för strategiska beslut gällande regionens inriktning samt fungerar som länk mellan regionen och den nationella organisationen. Styrelsen tar även strategiska beslut kring hur regionen kan bidra till helheten nationellt. Det genomfördes ingen regionstämma under 2022.

Regionens organisation strävar efter att ha den struktur och uppbyggnad och chefs- och medarbetarskap som ger möjlighet till långsiktig stabilitet såväl verksamhetsmässigt som ekonomiskt och arbetsmiljömässigt. Regionens styrelse har under 2022 bestått av ordförande, vice ordförande och fem ledamöter (inkl regionchef). Detta enligt de nya stadgarna som antogs vid ett extra årsmöte under april månad. Styrelseledamöter valdes senast för två år åt gången.

Vid behov har också föredragande tjänstemän såsom biträdande regionchef och controller deltagit vid styrelsemöten. Under året har det funnits en vakant plats i styrelsen för en personalrepresentant med yttrande- och förslagsrätt.

Styrelsens sammansättning

Regionstyrelsens ordförande:

Maria von Schantz, Boden

Vice ordförande:

Nils Vesterberg, Skellefteå

Ledamöter:

- Åke Eltoft, Boden
- Sari Hedlund, Luleå
- Daniel Bergman, Piteå
- Jan Nilsson, Vännäsby
- Annica Simonsson, Skellefteå

Verksamhetsledning

För regionens ledning svarar förutom styrelsen även regionchef, biträdande regionchef samt en regional ledningsgrupp bestående av verksamhetschefer. Regionchefen är styrelsens verkställande organ vars primära uppgift är att affärsmässigt bemanna, organisera och leda verksamheten inom regionen för att nå de mål som styrelsen fastställer, såväl ideella mål som ekonomiska och kvalitetsmässiga. Regionchefen ska även verka för de anställdas behov av rimlig trygghet i anställningen och möjlighet till personlig utveckling. Regionchefen ingår också i Medborgarskolans nationella regionchefsgrupp som fungerar som ett strategiskt, rådgivande organ i övergripande nationella frågor.

I uppdraget som regionchef ingår också förtroendeuppdrag inom de regionala bildningsförbunden i såväl Västerbotten (Folkbildning i Västerbotten) som i Norrbotten (Norrbottens länsbildningsförbund). Under året har regionchef varit ordförande för Studieförbundsdelegationen i Västerbotten.

Ledningsgruppen ansvarar för att, utifrån uppsatta mål, leda, styra och planera verksamheten samt genomföra av styrelsen beslutade delar. Ledningsgruppen balanserar det strategiska och det operativa arbetet genom att ange och förankra mål och strategier ut i verksamheten. Den ska leda och följa upp verksamhetens resultat och driva utvecklings- och förändringsarbete.



Då pandemin fortsatt haft stor påverkan på verksamheten har många och svåra beslut behövts ta under året. Samtidigt har all personal verkligen tagit enormt ansvar för att skapa folkbildning och utveckla så mycket verksamhet som möjligt även under 2022. Ett arbete som både lönat sig men framförallt hjälpt och stöttat många människors och grupperns behov. Trots det kan konstateras att den fortsatta pandemin inneburit extra hög press på alla områden inom region nord.

Personal

Inte heller detta år kunde någon av oss ana hur vi skulle fortsatt påverkas av Coronapandemin. Trots alla utmaningar och svårigheter så har personal, ledare och deltagare, gjort allt för att det ska ha varit möjligt att fortsätta med våra fantastiska verksamheter, om än under andra former. Det som tidigare skett i fysiska möten har tack vare nytänkande och kreativitet nu skett främst genom olika digitala lösningar online något som allt fler deltagare velat fortsätta med under 2022.

På lokal nivå arbetar varje verksamhetschef med att utveckla, stödja och följa upp personalen och verksamheten. Det genomförs årliga uppföljningsamtal och medarbetarsamtal samt genomförs en nationell medarbetarundersökning (MUMS). Detta har varit särskilt viktigt under ett år där fortsatt stora omställningar behövs göras i alla led. Alltifrån nya rutiner och arbetssätt som till att personal arbetar hemifrån.

Verksamhet

Demokratin växer underifrån med början hos den enskilda människan och i människors frivilliga gemenskaper. Här, i det vi kallar det civila samhället, finns informella nätverk och sammanslutningar. Här skapas rum för samtal, argumentation och gemensamt agerande. Här kan engagemang, ansvar och ömsesidig tillit växa. Därför att det varit stora utmaningar att försöka klara detta genom digitala kanaler i olika former.



Medborgarskolans verksamhet stimulerar sökandet efter kunskap och ger också många människor möjlighet att komma ut ur ofrivillig social isolering. Under organiserade former blir individers egen kreativitet, lärande och gemenskap nyckeln till samhället. Här är studieförbundens arbete med folkbildning en viktig framgångsfaktor.

Genom Medborgarskolans utbud av kurser, arrangemang och aktiviteter ges individer möjlighet att lära, möta andra och utvecklas utifrån sina egna förutsättningar. Folkbildning är en viktig faktor för integration och en positiv samhällsutveckling. En annan viktig faktor är att det är genom oss studieförbund som föreningslivet runt om i vår region frodas och ger människor ett sammanhang.

Medborgarskolan erbjuder mötesplatser för det demokratiska samtalet i våra studiecirklar och i våra kulturarrangemang. Detta är mötesplatser där möjligheter finns att finna och utveckla nya kunskaper och att skaffa sig redskap för att påverka samhällsutvecklingen. Det är också mötesplatser mellan människor med lika eller olika intressen, bakgrunder och kulturer.

Stat, landsting (regioner) och kommuner ska underlätta medborgarinflytande och delaktighet genom att stärka folkbildningen.

För detta behöver samhället en mångfald av studiecirklar, kurser och kulturarrangemang och andra mötesplatser i studieförbund och folkrörelser. Det förutsätter en medveten prioritering av detta område inom de olika samhällsorganen – stat, landsting och kommuner.

Medborgarskolan erbjuder mötesplatser för det demokratiska samtalet

Vi har fortsatt i snabbare takt att omvandlat kurser till digitala, språkkurser som övergått till distans och föreningar som fått möjlighet att lära sig olika digitala verktyg för sina egna möten. Men framför allt har vi medverkat till en snabb utveckling av individens egen kunskap om digitala möten och utbildningsformer. Det har gjort att fler idag kan ta del av ett digitaliserat samhälle med föreläsningar, möten och samtal i nya former.

Ny verksamhet under året var intygsutbildningen för vattenskoter. Där var vi en av 10 aktörer i hela Sverige som fick första tillståndet för detta. Vilket känns mycket roligt för vår del. Första kursen för vattenskoter genomfördes under augusti 2022. Vi har fortsatt haft nya digitala föreläsningar i samarbete med JRF, såsom eftersök, jaktledare m m.

Systematiskt kvalitetsarbete

Målet för Medborgarskolans verksamhet är att utveckla och genomföra folkbildning av sådan kvalitet att deltagares, ledares, anslagsgivares och uppdragsgivares krav och förväntningar

uppfylls. Vi strävar efter att ständigt utveckla och förbättra verksamheten.

Kvalitet innebär att uppfylla eller helst överträffa människors krav, behov och förväntningar. I Medborgarskolan

Nord innebär det att verksamheten regelbundet och noggrant

dokumenteras, följs upp och

analyseras på alla nivåer. Åtgärder ska kontinuerligt vidtas som förbättrar verksamhetens alla delar för både ledare, deltagare och medarbetare i all vår verksamhet.



Utveckling av Medborgarskolans ekonomi- och kvalitetsstruktur, utifrån nationella riktlinjer, har fortsatt men också anpassats under 2022 för verksamheten i Nord. Kvalitet i verksamhet har varit stort fokus för hela Medborgarskolan och branschen. Vi arbetar aktivt för att deltagare och ledare ska mötas av våra kärnvärden i allt vi gör men också för att vi ska följa de regler och riktlinjer som finns för verksamheten. Det innebär att vi också under året kompetenshöjt verksamheten, haft den centrala verksamhetstrollern på plats för att utbilda regionens medarbetare samt att våra verksamhetschefer följer upp ännu mer kontrollerat. Vårt arbete med regionala samarbetsgrupper som i första hand träffas via video, har fortsatt ses under 2022 för att öka kvaliteten och stärka samverkan och möjligheter till erfarenhetsutbyte inom regionen. Vi har aktivt verksamhet för att tillsammans med så många som möjligt inom regionen, framtidsspana och tillsammans verksamhetsutvecklat Medborgarskolan Nord.

Medborgarskolans kursutvärderingsverktyg har fortsatt att användas på vår öppna verksamhet. Dessa data aggregeras och kommer över tid bli ännu mera värdefulla för att kunna följa kundnöjdheten över tid. Detta är fortsatt ett viktigt verktyg i vårt förbättringsarbete.

Medborgarskolans förbundsstyrelse formulerar utifrån Folkbildningsrådets statsbidragsvillkor strategiska inriktningsmål, policyer och riktlinjer vilka sedan resulterar i rutiner för exempelvis verksamhetsplanering, budgetering och uppföljning inom verksamhetens olika områden. Dessa gemensamma styrdokument inklusive policyer,

vår värdegrund, våra kärnvärden, stadgar, uppförandekod inklusive visseblåsarfunktion, riktlinjer och rutiner utgör grunden för kvalitetsarbetet. Det vill säga, våra rutiner för egenkontroll, särskild kontroll, deltagarutvärderingar, reklamationshantering med flera ingår i systematiken för att identifiera och införa förbättringar.

Folkbildning är en viktig faktor för integration och positiv samhällsutveckling

Nationella och regionala mål utarbetas och följs upp inom ramen för processen verksamhetsplanering och -uppföljning. Förutom planering och uppföljning av verksamhets-, kvalitets- och miljömål, omfattar processen även ekonomisk planering och uppföljning.

Förbundschefen och samtliga åtta regionchefer formulerar övergripande mål som sedan förs ned till respektive region och så småningom till lokala mål. Ledningsgrupper på nationell och regional nivå planerar, leder och följer upp den dagliga verksamheten utifrån de övergripande strategiska målen.

Frågor om etik, gränsdragning och kvalitet är en stående punkt på agendan för de regelbundna mötena i nationella chefsgruppen och vid förbundsstyrelsens möten men också på regional och lokal nivå.

Allt detta har vi tillsammans med personalen i olika konstellationer, diskuterat och resonerat runt under hela 2022. Vi har bland annat haft träffar för våra verksamhetsutvecklare i Umeå och Piteå. Detta för erfarenhetsutbyte men framför allt diskutera och få uppdaterad kunskap om rutiner, kvalitet, samt att de fick delge synpunkter hur vi kan arbeta ännu mer effektivt över regionen. Men även vid vår personalkonferens för hela regionen som genomfördes i maj, var kvalitet och utveckling tillsammans, i fokus.



Uppföljning av det systematiska kvalitetsarbetet

Krav och förväntningar från Medborgarskolans intressenter – förbundsstyrelse, regionledning medlemsorganisationer, Folkbildningsråd, stat, kommun med flera – integreras i ledningssystemet. De styrande dokumenten arbetas kontinuerligt med på respektive nivå inom organisationen. stadgar, bindande riktlinjer, policyer, bidragskriterier, riktlinjer för folkbildningsverksamheten och de olika verksamhetsplanerna.

Medborgarskolans folkbildningsverksamhet består av två huvudprocesser: öppen verksamhet (programförd) och ansluten verksamhet (icke programförd). Dokumentation i form av rutiner, arbetsplaner, checklistor osv. är kopplad till varje process och återfinns i vårt intranät. Förutom dokumentation för huvudprocesserna finns också dokumentation för styrning och stöd.

Under 2022 har återigen stort fokus legat på intern kompetensutveckling rörande kvalitetsrutiner och arbetssätt inom Medborgarskolan Nord. Men också på vårt arbete med en ny strategisk inriktning för hela Medborgarskolan har legat i fokus.

Uppföljning av det regionala systematiska kvalitetsarbetet sker i den regionala ledningsgruppen, i QE-gruppen, i dialog med regionerna samt i förbundskansliets kvalitetsfunktion. Uppföljningen av verksamhetens inriktning som beskrivs sker i samband med granskningsbesöken som årligen genomförs i samtliga regioner. Stående punkter på agendan under granskningsbesöken är frågor om vad som har gått bra i verksamheten, vad det satsats extra på samt vilka de största utmaningarna har varit under det gångna året.

Vi följer upp det lokala arbetet med kvalitets-säkring, egenkontroll i verksamheten, rapporteringsfrågor och hur man på lokal nivå jobbar med förbättringsområden inom verksamheten. Vi diskuterar också godkännandet av ledare, den grundläggande cirkelledarutbildningen, tillgänglighetsbidraget samt gränsdragningsfrågor inom folkbildnings-verksamheten. Diskussionernas

utgångspunkt är erfarenhetsutbyte, ständiga förbättringar och gemensamt lärande. Vi ingår också i etiska, regionala råd i respektive län. Detta är för att vi studieförbund tillsammans ska diskutera och kvalitetssäkra verksamheten och snabbt hinna ta tag i frågor där vi känner oss osäkra på verksamheten och hur den bedrivs.

Utbildning för personal och kursledare

Ledarutbildningar

Medborgarskolan har i sitt idéprogram att vara det humanistiska studieförbundet. Alla olika människor i organisationen är det som är grundstenen i verksamheten. Oavsett om det är vår egen duktiga personal, våra fantastiska kursledare eller våra kunskapstörstande deltagare eller andra. Det är mycket viktigt att Medborgarskolans personal och ledare är välutbildade för att kunna möta människor. Under 2022 har vi utbildad 150 st av våra egna ledare i vår utbildning Ledarintroduktion i Medborgarskolan. Vi har också under passat på att kontakta och följa upp så många som möjligt av våra ledare både i vår öppna verksamhets såsom i våra föreningsanslutna samarbeten.

Personalutbildning och övriga utbildningar

En del i att kvalitetssäkra vår verksamhet och sig mer om folkbildningen och Medborgarskolan som organisation så skickas nya medarbetare på en flerdagars utbildning. På hemmaplan finns också en planering för att snabbt få in människor i sina respektive uppdrag samtidigt som stort utrymme ges för eget ansvar och utveckling tillsammans med kollegor, även utifrån de nya medarbetarnas kompetenser, kunskaper och intressen.

Under 2022 genomfördes återigen en medarbetarundersökning. Våra resultat visar på en region med mycket hög förändringskraft och stort mod att våga ändra och förändra i stort och smått samt hög arbetsmoral och arbetsglädje. Vid medarbetarsamtal



görs också en gemensam analys av eventuellt kompetensbehov och en plan läggs upp där behovet är anpassat utifrån arbetsuppgifterna. Vi erbjuder också våra kursledare kompetensutveckling inom till exempel området pedagogik och metodik. Detta är förstås digitalt i första hand.

Då 2022 varit fortsatt påfrestande för delar av regionen, har vi haft många kontinuerliga digitala möten. Både för att fånga upp och följa upp den egna individens arbetsmiljö som nu både rör hemarbete och på kontor där det varit möjligt att arbeta. De påfrestningar mentalt som pandemin inneburit är ännu svåra att överskåda vilket kräver ett nytt ledarskap och självledarskap.

Utvecklingen i samhället går trots allt ändå i rekordfart, vilket ställer stora krav på alla organisationer. Det ställs dessutom andra krav för oss aktörer som har till uppgift att erbjuda tjänster, inom bildning och utbildning, som ska bidra till ett öppnare, mer tolerant och humanistiskt samhälle, byggt på demokratins grunder. Det krävs att vi säkrar att vår egen organisation klarar av de snabba yttre förändringarna. Vår egen förändringsbenägenhet, och vår egen vilja att framtidssäkra vår organisation redan i år, är av stor betydelse för att Medborgarskolan ska vara fortsatt relevant i framtiden.



Under 2022 har vi fortsatt gemensamt arbetat mot en ny strategisk inriktning för hela organisationen. Vi gjorde ett studiebesök i Vasa i Finland där vi mötte ett flertal organisationer som arbetar med Folkbildningsliknande verksamhet. Vi arbetade också gemensamt med kvalitetsfrågor och andra strategiskt viktiga frågor. Det var väldigt uppskattat då många inom regionen inte ännu hade träffat sina kollegor fysiskt någon gång. Verksamhetsutvecklarna har under året träffats fysiskt vid två tillfällen i Umeå och i Piteå och delat erfarenheter och fortbildats.

Varumärkesförflyttningen innebär att vi ska gå från att vara anonym och traditionell till att bli, vara och uppfattas som välkända och innovativa. Dvs. allt vi gör som till exempel verksamhet/utbud, lokaler, bemötande, kommunikation och marknadsföring påverkas av arbetet.

Arbetet med varumärkesförflyttningen sker genom information samt samtal i grupper som samtliga medarbetare på olika sätt kommer att involveras i.

Kulturkonferens i Lycksele

En kulturkonferens anordnades i Lycksele under oktober med övernattnings där alla som arbetar med kultur inom regionen fick mötas för att utbyta erfarenheter och få fortbildning. Vi hade en föreläsning från kommunens specialistsjuksköterska om demens och hur vi ska bemöta personer som drabbats av sjukdomen. Föreläsningen var uppskattad och alla fick med sig information hem att läsa in sig på.

Viktigast med konferensen var nog ändå mötet med varandra och att skapa relation mellan kulturkollegor i regionen, mycket skratt och goda samtal. Vi skildes åt med känslan av att kultur är viktigt för oss alla oavsett ålder, men kanske extra viktigt på våra boenden där ensamheten kan bli stor och aktiviteterna minskar så blir våra inslag från Medborgarskolan extra värdefullt.

Medlems-organisationer och andra samarbetspartners

Samverkans- och samarbetspartners

Vi har under året fortsatt vårt fina samarbete i olika samiska sammanhang. Vi har under året fortsatt våra fina samarbeten i olika samiska sammanhang. Medborgarskolan samarbetar med samiska slöjdgruppen i Liksjuon Samien siäbrrie genom studiecirklar i mjukslöjd. Gruppen har även haft Sy-lan och en utställning av återbruk från de digitala slöjdräffarna under pandemin. Utställningen visades på Urfolksdagen på Gammplatsen och på Biblioteket under Samiska veckan i Lycksele. Vid dessa tillfällen arrangerades även föreläsningar, författarbesök och prova-på att väva med bandgrind.

Under våren arrangerade Medborgarskolan tillsammans med samiska förvaltningskommuner en digital föreläsningsserie med tema rasbiologi. Serien avslutades med ett panelsamtal om förvaltning av samiska arkiv i samband med Urfolksfestivalen på Gammlia i Umeå. Samtalet genomfördes som hybridmöte, en digital direktsändning med publik live.

Filmen Ett liv värt att leva visades på en miniturné med premiär på Urfolksfestivalen. Filmens producent medverkade och berättade om filmens tillkomst. Turnén fortsatte till Lycksele och Ammar-näs i samarbete med samiska förvaltningskommuner, Västerbottens Museum och Lycksele skogs- och samemuseum.

Under hösten 2022 fick Medborgarskolan Lycksele åter uppdraget av Samiskt Språkcentrum att sända den samiska språkveckan i svenska Sápmi. Det blev digitala arrangemang under fyra kvällar vecka 43. Språkkvällarna genomfördes helt på vart och ett av de fem samiska språken utan tolkar.



Föreningen Älguogåhtie – umesamer i samverkan främjar det umesamiska språket och har under året arrangerat språkbad för tre generationer i Lycksele och Storuman, flera studiecirklar, digitala lunch-medspråk och föreläsningar. Medborgarskolan och Älguogåhtie blev 2022 beviljade projektmedel av Folkbildningsrådet för nationella minoritetsspråk. Det är ett översättningsprojekt i syfte att utbilda fler översättare och skapa studiecirkelmateriale i umesamiska språket. Projektet är tänkt att fortsätta 2023 och 2024.

På flera orter arbetar vi vanligtvis mycket aktivt med ett koncept som heter Passion för livet. Genom att våra duktiga utbildare hjälper fler ledare där de får tillgång till kunskap och verktyg, för att hjälpa äldre att tillsammans med andra deltagare, själva skapa meningsfullhet och bibehålla sin livskvalitet. Konceptet är upplagt till ett antal träffar, så kallade livscaféer, som leds av utbildade livscoacher. Där får man som deltagare inspiration till att pröva förändringar hemma, följa upp resultat, göra nya insikter och ökad förståelse för hur man kan genomföra bestående livsstilsförändringar. I Passion för livet är det du som äger kunskaperna och avgör själv vad hen vill förändra. Livscoacherna är ofta själva seniorer. De områden som Passion för livet fokuserar på är naturligt åldrande, fysisk aktivitet, att förebygga fall, mat och dryck, social gemenskap, läkemedel och mycket mer! Detta är områden som enligt forskningen påverkar hälsa och livskvalitet positivt.

Det gör också att när verksamheten återigen helt fick läggas helt på is stora delar av året pga. av pandemin, så blev det ett stort tomrum. Både för våra äldre som många upplevde svår isolering och ensamhet mitt i detta. Och för vår duktiga personal som inte kunde genomföra sin verksamhet. På några orter har vi lyckats ställa om till digitala kulturevenemang på ett fantastiskt innovativt sätt. Allt för att få de äldre att stimuleras och uppleva såväl sång och musik som högläsning.

Se mer om samarbetet på en mer lokal nivå i verksamhetsområdenas verksamhetsberättelser.



Samarbete med Jägarnas Riksförbund

Under våren 2022 hade vi ett flertal föreläsningar i samverkan med vår nationella samarbetspartner JRF-Jägarnas Riksförbund. Jimmy Låås som är förbundets utbildningssamordnare, föreläste om "Eftersök av skadat vilt", regler, teknik, hunden och vikten av utrustning när det gäller att lyckas bäst med eftersök av vilt, både vid jakt och trafikolyckor. Tips och genomgång av hur man tränar eftersök och utövar det i verkligheten. Föreläsningarna var uppskattade och drog ett 40-50 tal deltagare varje tillfälle med lång efterföljande frågestund.

Andra föreläsningar handlade om Jakthunden, där han gav tips om vad du som hundägare kan tänka på för att få en bra grund för din jakthund. Föreläsningarna var digitala och deltagarna var även här från hela Sverige.

Nattvandring.nu

En annan nationell samarbetsorganisation är Nattvandring.nu, där har två satsningar gjorts regionen under 2022 i Lycksele och Vännäs kommuner. Verksamhetschef Jan Lundholm kom i maj och genomförde tillsammans med personal på de lokala kontoren träffar med delar från kommunstyrelsen dagtid och träffar med kommuninnevånare på kvällen. Viktigt att visa kommuner att vi som studieförbund har former och nätverk som kan bidra till tryggare mötesplatser för ungdomar, vi finns på plats innan det händer.





Områdenas verksamhets- berättelser

Umeåregionen och södra Lappland

Umeåregionen består av Umeå med kranskommuner (Vännäs, Vindeln, Bjurholm, Robertsfors, Hörnefors och Nordmaling). Vi har kontor och verksamhetslokaler i Umeå, Nordmaling och Vännäs. I södra Lappland har vi kontor i Lycksele, Vilhelmina och Storuman. Verksamheten bedrivs emellertid i samtliga kommuner i södra Lappland.

Verksamhet

2022 blev året då vi tog med oss de digitala erfarenheterna från pandemin samtidigt som vi öppnade för verksamhet med fysiska sammankomster och då upplevde ett väldigt tryck från våra deltagare att delta i lärande aktiviteter tillsammans med andra. Vi har upplevt ny efterfrågan både i stad och i glesbygd, där vi fått ställa om och bygga ny verksamhet över stora delar av området. Vi har utökat och gjort satsningar för att möta dessa nya behov, inte minst har satsningar gjorts på personalsidan.

Året har innehållit ett ytterligare ökat fokus på kvalitetsarbete, både internt i Medborgarskolan och Medborgarskolan Nord och studieförbundsgemensamt. Arbetet sker löpande i vår verksamhet och vi arbetar aktivt för att alla deltagare i vår verksamhet ska få delta i fri och frivillig folkbildning inom det ramverk av regler och riktlinjer som finns för vår verksamhet. Under året har därför flera kompetenshöjande aktiviteter skett för vår personal, både tjänstemän och våra ledare.



Folkbildningen har liksom tidigare år präglats av en stor variation och bredd i våra inriktningar. Vi har under året mött nya behov hos våra deltagare och kan se skillnader i hur våra deltagare lockas till oss, där tendenserna går mot ökad digital folkbildning med distanskurser och hybridkurser, där vi kan ana en viss rörelse från den traditionella studiecirkeln som löper under en längre tid och i stället upplever en ökad efterfrågan på kortare kurser, cirklar och arrangemang. Vi upplever att det funnits ett stort behov av att mötas och en stor vilja att lära sig nya saker och att vi på Medborgarskolan lockat nya människor att delta i vår verksamhet under året.

Ökad digital
folkbildning



Under den första halva av åren rådde fortfarande restriktioner med anledning av Covid-19, vilket innebar att delar av vår verksamhet, och då i synnerhet kulturverksamheten, har legat på en lägre nivå än före pandemin, men under de delar av året där vi inte varit begränsade av restriktioner med anledning av pandemin har vi verkat för att åter komma ut i världen, äldreomsorgen och andra arenor och genomföra kulturprogram. Det har varit en oerhört saknad krydda för många människor, och det är med stor glädje och stolthet vi ser den skillnad vår verksamhet gör.

Stor efterfrågan på
Medborgarskolans
keramikkurser.
Bilden visar keramik
av kursdeltagare
Lotta Quist.

Trafikutbildningar såsom exempelvis snöskoter och moped har fortsatt varit populära, inte minst i glesbygd. Vi har också gjort en större satsning mot ateljé och hantverk, som innefattar både verksamhetslokaler och personal, vilket fallit mycket väl ut.



Umeå

Under året har Medborgarskolan Nord genomfört en stor satsning i Umeå, där befintliga lokaler nära på dubblats och det har gjorts plats för en keramikverkstad och en ateljé, i vilka vi bedrivit kursverksamhet under året. Kurserna har varit mycket populära och efterfrågan har stundtals varit större än vad vi har kunnat erbjuda. Inom ramen för den här verksamheten arbetar idag, förutom administrativ personal, tre personer som kursledare inom

ateljé och hantverk i Umeå, utöver våra duktiga ledare som anlitas för att hålla i enskilda kurser i olika ämnen.

Kurser inom sjöliv hade ett uppsving under våren, inte minst på grund av regeländringar kring behörigheter för att få framföra vattenskoter. Vi har mångårig vana

OMRÅDENAS
VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2022
Umeåregionen - Södra Lappland

att genomföra dessa kurser tillsammans med kompetenta ledare i Umeå och i och med våra nya större lokaler kan vi nu också erbjuda mer ändamålsenliga lektionssalar.

Vi har under hela året haft kurser i olika former av yoga, dels som kursverksamhet, men också i ett samarbete med Stadsmissionen, där personer i deras verksamhet kunnat delta i verksamhet hos oss utan kostnad.

I Umeå anordnas också digitala kurser i bland annat lettering, som fortsätter locka deltagare från hela Norden, vi har också under året anordnat en del kurser i hybridformat, där digitala teoretiska träffar blandas med fysisk kursverksamhet, till exempel i möbeltapetsering. Andra nyheter i kursutbudet i Umeå har varit läderhantverk, akvarell, kalligrafi och skrivarkurser för seniorer, för att nämna några.

Över lag kan sägas att efterfrågan av kursverksamhet och mötesplatser varit stor under året, väldigt mycket av vår kursverksamhet har varit fullbelagd. Vi har erbjudit och genomfört allt från drejkurser och silversmide till seniorsurf för seniorer, yoga för cyklister och kurser i båtradio. Vi har under året också rekryterat en hundinstruktör som arbetar med att utbilda hundägare i en rad olika kurser, även dessa har varit mycket populära. Samtidigt som vi haft den här förhållandevis stora tillströmningen av deltagare har vi märkt en något minskad aktivitet och efterfrågan från föreningslivet.

Vi har under året kommit i gång med kultur i vården efter att ha varit begränsade under en längre tid med anledning av pandemin, och detta märktes inte minst under sommaren då vi i samarbete med Umeå kommuns ferieungdomar erbjudit kulturverksamhet på en rad olika boenden i kommunen, där vi bland annat bjudit på musik, allsång och rörelseträning.

Deltagare i helgkursen Möbeltapetsering visar sina färdiga arbeten



Umeå kommuns ferieungdomar bjuder på kulturverksamhet



I samband med »World Knitting in public day« anordnades en »Sticknick« i Oskarsparken i Vännäs. Hit kom en mängd intresserade och deltog. Vi hade utställning, musikunderhållning, frågesport och mycket annat kul.



Vännäs

I Vännäs har vi också märkt av en ökad efterfrågan på verksamhet, inte minst inom olika typer av hantverk. Vi har kunnat möta detta intresse genom en mängd olika aktiviteter och verksamheter, bland några kan nämnas att vi startat upp »HantverksLAN mitt på dan'« i Vännäs, här träffar hantverks- och handarbetsintresserade en gång per vecka för att utbyta erfarenheter och lära av varandra. Gruppen har växt under året och har utvecklats till en värdefull mötesplats för många. Biblioteket i Vännäs fanns på plats med sitt popup-bibliotek och visade hantverksböcker.

Vännäs motorburna ungdomar (EPA-ungdomarna) har i samarbete med Fritidsgården Ikaros och Vännäs Motorklubb startat upp en Motorgård i Vännäsby. Medborgarskolan i Vännäs har under hösten 2022 inlett ett samarbete med dem för att hjälpa dem att utveckla sin verksamhet.

I Vännäs har vi sedan något år tillbaka anordnat kulturprogram på Trygghetsboendet, med allt från föreläsningar, högläsning och rörelseglädje till allsång och våffelfest. Vi har också genomfört utvecklingsprogrammet Passion för livet med de boende. Vi har även haft olika större musikframträdanden såsom t ex Ukuleleorkestern, Rockin Daddies och Ronny Sahlen. Vi verkar också med olika typer av kulturprogram på flera andra ställen i kommunen.

Under november repeterade de boende in ett luciatåg som de fick framföra det på två av kommunens äldreboenden på luciadagen.

Under sommaren genomförde vi en Bysväng i kommunen, där Medborgarskolan samordnade det hela tillsammans med 9 olika kulturföretag/kulturföreningar i Vännäs. Under en dag kunde man med hjälp av en karta besöka dessa 9 ställen och ta del av deras verksamhet. Ett mycket välbesökt event!

Vi har också arrangerat vinterbad flera gånger i veckan under januari till mars, där vår ledare först föreläst om vinterbad och efter avslutad föreläsning har hugade deltagare haft möjlighet att prova på att vinterbada under kontrollerade former.

Intresset har varit stort och vi har haft deltagare från även från Umeå, Lycksele, Bjurholm och Nordmalings kommuner.

Under 2022 har vi startat upp nattvandring i Vännäs. Detta har skett i tätt samarbete med Vännäs kommun, polisen, fritidsgården Ikaros och Nattvandring.nu.

Luciatåg från
Trygghetsboendet



Vinterbad med
Medborgarskolan



OMRÅDENAS
VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2022
Umeåregionen - Södra Lappland

Nordmaling

Även i Nordmaling har vi märkt av ett tryck från våra deltagare att träffas, mötas och lära. Vi har under året erbjudit en rad olika kurser, som till exempel akrylmålning, timringskurs på Olofsfors bruk, stickning och hantverk, meditation, yoga, skoterkurser, handledarutbildningar och skidvallning. Vi har också erbjudit en rad olika aktiviteter för de boende i området, såsom HantverksLAN, föreläsningar och vinterbad.

Från Nordmaling har vi också arrangerat och sänt ut ett antal digitala föreläsningar, bland några kan nämnas Sveriges godaste chokladboll – digital föreläsning på chokladbollens dag, hembere­dskap i samarbete med Civilför­svarsförbundet och Världen efter 24 februari 2022 med EU-parla­mentariker Erik Bergkvist.



Sommarens
timringskurs
i Olofsfors

Under året har en kulturarbetare och kursledare anställts, som både erbjuder kulturprogram i vård och omsorg och också är godkänd av Transportstyrelsen att hålla i Handledarutbildning/introduktionsutbildning för B-körkort, vilket vi nu kan erbjuda i Nordmaling med omnejd. I och med rekryteringen har vi också börjat erbjuda ett bredare kulturutbud inom vården, där vi riktat oss både mot äldreomsorg och funktionshinderomsorg i kommunen.

Medborgarskolan Nord har under året ingått som samarbetspart i ett projektet »Skräck i Olofsfors« tillsammans med Nordmalings musik- och teaterförening, Ungdomsgården, Biblioteket och Olofsfors bruk. Projektet löper även över på 2023. Projektet inleddes med en spökvandring i Olofsfors och flera workshops har arrangerats – skräcksminkning, skräckberättelser och rekvisita på ungdomsgården och Biblioteket.

I slutet av året arbetade vi med »Svenska från dag ett« i ett uppdrag från Folkbildningsrådet som riktade sig till personer från Ukraina. I Nordmaling genomförde vi verksamhet med fyra

familjer inom ramen för uppdraget.

Lycksele

Året 2022 kunde vi äntligen öppna upp för verksamhet med fysiska sammankomster igen, vilket inneburit att vi kunnat erbjuda en rad olika former av folkbildning för både gamla bekanta deltagare men också en hel del nya.

Under året fick kontoret förstärkning med ytterligare en kulturarbetare, vilket gav utrymme till att möta efterfrågan från fler samarbetspartners. Ny verksamhet genererades till Daglig verksamhet och till kommunens trygghetsboende Blåklockan i Rusksele. På schemat stod bland annat minnesträning och rörelseglädje. På Smedsberget, ett boende med tillgängliga lägenheter, startade vi bland annat upp kursverksamhet i form av Seniorsurfarna.

Årets nya studiecirkel 2022 var Senior-surfarna och vi kunde genomföra hela fem utbildningar under årets andra hälft. Vår absolut äldsta studiecirkel som hållit i gång med samma kursledare, knypplingen med Dagmar Jonsson, startade äntligen igen efter två års uppehåll under pandemin. Gruppen kom till på 1980-talet och allteftersom deltagare faller ifrån kommer nya deltagare för att lära sig det traditionella hantverket under Dagmars ledning.

Dagmar Jonsson vid en av deltagarnas knyppladynor.





OMRÅDENAS
VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2022
Umeåregionen - Södra Lappland

SFI sommarskola avslutades med ett uppskattat besök på Tanne gård.



Trafikutbildningar av olika slag fortsätter vara populära i Lycksele, på förarber- vis för snöskoter utbildades drygt 70 elever, vi hjälpte också åtta personer att ta AM-kortet i Lycksele, ett samarbete inom Södra Lappland där kontoren delade på en kurs. Med det nya förarberiset Vattenskoter genomfördes den praktiska körningen med ca 50 elever i Lycksele. Handledar- och introduktionsutbildningen genomfördes under 2022 med både fysiska och digitala utbildningar och vi utbildade drygt 150 personer.

Integrationsarbetet i Lycksele har fortsatt med fysiska sammankomster, på kvällstid för både för nybörjare och för de som vill lära sig mer avancerad svenska.

Under två veckor i juli bedrev Medborgarskolan SFI Sommarskola på uppdrag av Lycksele kommun för nionde året. Temat för året var digitalisering, delaktighet, och den årligen återkommande cykelskolan.

Under 2022 har vi även kunnat erbjuda några kostnadsfria studie- cirklar; Matematik på kvällstid inför gymnasiestudier, Lär känna vattnet/simskola för utrikesfödda kvinnor i samarbete med Kugghjulet, Hantverks-Workshop i samarbete med Lycksele sameförening på Urfolksdagen och pysselkvällar i samarbete med Lycksele Sportfiskeförening.

Medborgarskolan i Lycksele har fler fina samarbeten; med till exempel intresseföreningar, byaföreningar, Grannsam- verkan, Föreningen Hästveckan, Motorveckan och Hembygds- föreningen. Prologen, en eftermiddag med öppna föreläsningar i samband med företagarnas Guldkalaset, återkom under hösten med temat »Den hållbara platsen« och Medborgarskolan var medarrangör tillsammans med bl a Företagarna och Västerbottens Handelskammare.

Medborgarskolan i Lycksele genomför fortsatt en rad digitala evenemang, främst i samiska sammanhang, trots att pandemin klingat av. Det digitala sker i samarbete med omgivande aktörer som Lycksele Sameförening, samiska förvaltningskom- muner och Julla Májja, den samiska kulturbussen.

Värt att lyfta särskilt är Medborgarskolan Lyckseles arbete med samiska minori- tetsspråk; till exempel samarbetet med Samiskt språkcentrum, där den samiska språkveckan efter gott samarbete 2020 åter sändes 2022 i den svenska delen av Sápmi i samarbete med Medborgarskolan Lycksele. Arrangemangen sändes under fyra kvällar på de fem samiska språken utan tolkar, och de totalt 160 deltagarna kom inte bara från hela Sverige utan även från Norge.



Alster från Sport- fiskeklubbens pysselkvällar.



Ordbok
umesamiska-svenska,
svenska-umesamiska.

Arbetet med minoritetsspråk utvecklas ytterligare genom samarbetet med den samiska föreningen Ålguogáhtie – umesamer i samverkan. Föreningen arbetar för revitalisering av det umesamiska språket. Vi är särskilt glada och stolta över att Medborgarskolan Lycksele i samarbete med Ålguogáhtie under året 2022 beviljades medel av Folkbildningsrådet till ett projekt för nationella minoritetsspråk, i syfte att utbilda fler översättare och ta fram studiecirkelmateriel för vuxna nybörjare. Att medel beviljades bekräftar vårt tidigare arbete med minoritetsspråk och att Medborgarskolan avser att arbeta långsiktigt kring nationella minoritetsspråk.

Vilhelmina

I Vilhelmina har vi sedan många år arbetat mycket med trafikutbildningar av olika slag, så också under 2022, där detta varit vår största verksamhetsgren i hela Södra Lappland, med Vilhelmina som nav för detta.

Vi har genomfört skoterutbildningar, mopedutbildningar och handledarutbildningar på en rad orter runtom i området.

Det allra mesta av det teoretiska arbetet har skett digitalt, med körning runtom i verksamhetsområdet i de olika trafikslagen. Den här typen av kursverksamhet innebär att vi når många yngre deltagare och ger dem en ingång i folkbildningen. Vi ser också mycket goda bieffekter av att kunna erbjuda teknikutbildningar på distans, det möjliggör ett enklare och mer tillgängligt deltagande för perso-





OMRÅDENAS
VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2022
Umeåregionen - Södra Lappland

ner boende i glesbygd.

Även på andra sätt har Vilhelmina verkat digitalt under året, med många digitala kunder och arrangemang, inte minst inom jakt, där både ett antal föreläsningar och jägarexamenskurser genomförts digitalt under året och lockat deltagare från både när och fjärran.

Under hösten gjordes ytterligare en satsning i Vilhelmina, när en kursledare inom teckenspråk rekryterades. Detta har inneburit att Medborgarskolan Nord kan erbjuda digitala teckenspråkskurser både för nybörjare och de lite mer erfarna, samt kurser i tecken som stöd. Dessa kurser har visat sig vara populära både hos anhöriga till personer med hörselnedsättning och hos människor som arbetar inom vård, omsorg och skola och stöter på patienter, brukare eller elever med hörselnedsättning i sitt arbete.



Men allt är inte digitalt! Vi har verkat i en rad olika forum under året tillsammans med våra samarbetspartners och föreningar i Vilhelmina. Vi har också genomfört kurser i luffarlöjd, yoga, Qi Gong, vi har genomfört fisketillsynsutbildningar och kurser om vilda nyttoväxter.

Under nybyggerveckan genomförde Medborgarskolan ett antal arrangemang, likaså har vi varit delaktiga i tunnbrödsfestivalen i Åsele, årets berättarkommun i Dorotea, flertalet utställningar i och runt Vilhelmina, bland mycket annat!

Kulturverksamhet har genomförts på flera ställen i Vilhelmina, samt äldreboenden i bland annat Dikanäs och Dorotea.

Storuman

I Storuman har vi sedan många år en stor del av vår verksamhet riktad mot trafikutbildningar, främst då inom moped och

Välkommen till
Medborgarskolan i
Storuman



Föreläsningar och jägarexamenskurser har under året genomförts digitalt och lockat deltagare från både när och fjärran



snöskoter. Då Storuman saknar trafikskola på orten fyller vi därigenom en stor och viktig funktion för att möjliggöra för främst ungdomar att få sina förarbehörigheter utan att behöva resa alltför stora sträckor.

Storuman var årets berättarkommun fram till juni (varpå budkavlen gick till Dorotea) vilket Medborgarskolan varit en stor del av, både vad gäller arrangemang, planering och genomförande.

I Storuman har vi under året äntligen kunnat genomföra kulturprogram i vård och omsorg igen! Vi har verkat på flera boenden och under våren anställdes också en kulturarbetare på 75% för detta ändamål. Vi strävar efter att erbjuda en bredd i våra kulturprogram och det har blivit allt från historiska promenader till måleri under året. Under senhösten började vi också erbjuda »Kulturkvällar i Tärnaby«, ett sedan tidigare etablerat format under ny flagg.

I Storuman gjordes under årets sista kvartal en stor satsning där vi utökade antalet tjänstemän och nu har två verksamhetsutvecklare, där den ena utgår från Storuman tätort och den andra främst ska verka i Tärnabyområdet. Vi ser med tillförsikt fram mot utvecklingen i området och tror att vi står väl rustade för att skapa mer och

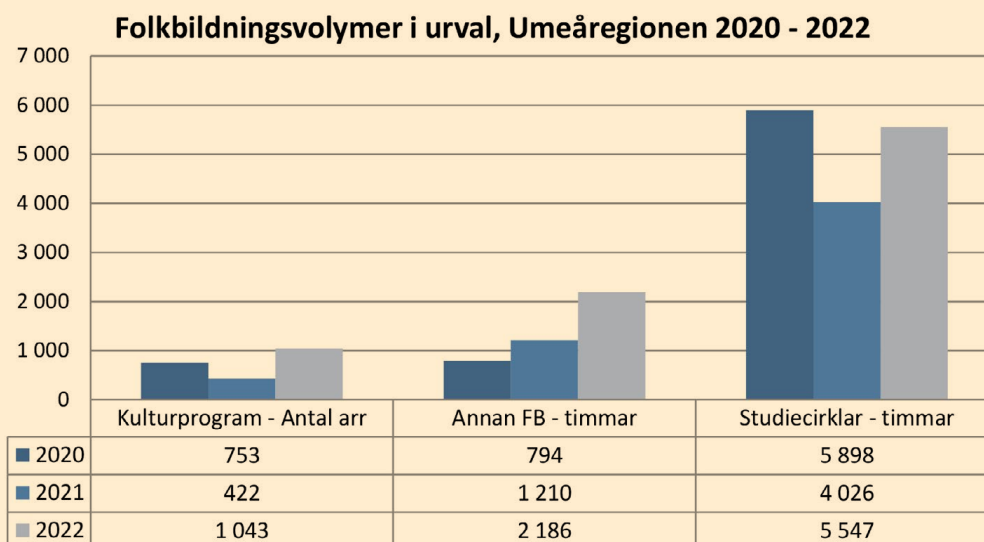




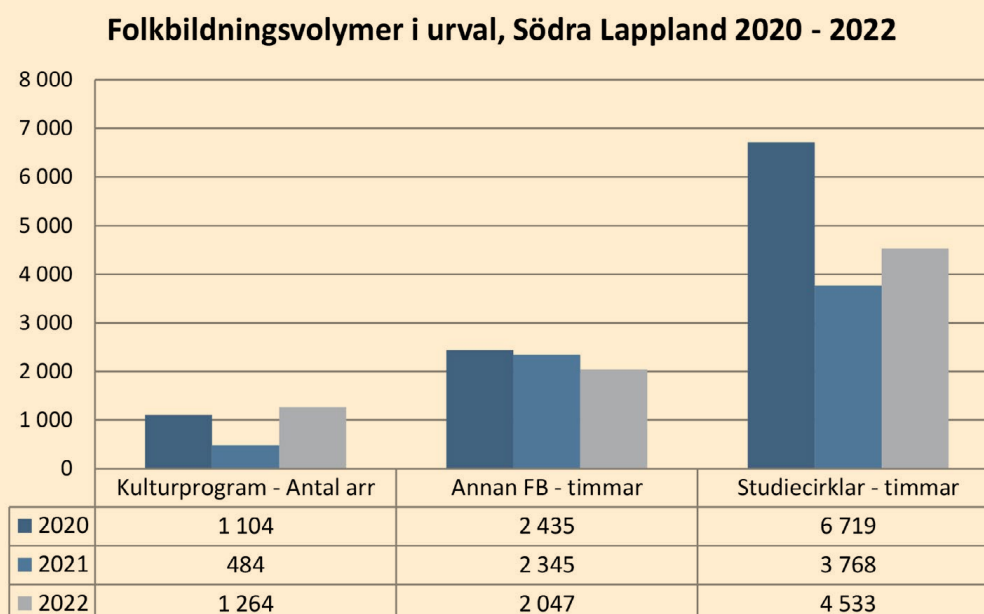
OMRÅDENAS
VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2022
Umeåregionen - Södra Lappland

bredare verksamhet för att svara på både Storumanbornas, men också tillresta människor genom besöksnäringens, behov och önskemål av folkbildning framleds.

Resultat Umeåregionen



Resultat Södra Lappland





Silvervägen, Bottenviken och Malmfälten

Allmänt

Det har varit ett år när vi arbetat med att bygga upp verksamhet, jobbat med kvalitetsarbete mot ledare och deltagare i form av information, internkontroller och utbildning/utökande av e-listor och e-tjänst.

Vi har arbetat med uppdrag från Folkbildningsrådet, asylverksamhet i kombination med Ukraina. Det har bestått av Svenska från dag ett där vi nådde 112 deltagare varav 63 kvinnor, Vardagssvenska där vi nådde 102 deltagare varav 60 kvinnor och svenska för föräldralediga 5 kvinnor.

Vår digitala satsning i folkbildningen under pandemiåren har gett resultat och vi har kunnat erbjuda fler kurser digitalt.

Vårt geografiska avstånd mellan kontoren har fogats samman genom fler digitala videomöten där personalen själva kunnat bistå varandra och vi har haft 7 digitala övergripande personalmöten över området.

Övertorneå

Medborgarskolan har startat upp ett nytt kontor i Övertorneå. Vi började med verksamhet riktad till hemmavarande föräldrar och seniorer. Vi har en ex kulturarbetare som arbetar med skapande ute å äldreboenden.

Danskurs genomfördes i Armasjärvi under maj månad samt att vi hunnit ha skoterkurs i Svanstein.

Gruppen »Tornedalens stjärnor« har tränat in och genomfört sin första konsert tillsammans med lokala musiker. Tornedalens stjärnor består av personer med varierande funktionsvariationer.

Vi har också startat bokcirkel med damer i Rantajärvi.

Gällivare

Medborgarskolan i Gällivare är en etablerad utbildare av förarbevis snöskoter och körkort för AM-moped. Under 2022 har vi arbetat med vår nya utbildning förarintyg vattenskoter. Dessa har genomförts vid kusten.

Vi kunde också starta upp en grupp med svenskutbildning för ukrainska deltagare i slutet av året.



[Lär dig prata och förstå svenska]





OMRÅDENAS
VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2022
Silvrevägen - Bottenviken - Malmfälten

Boden

Under april månad tömdes lokalerna för en omfattande renovering som annonserats av fastighetsägaren. Detta har påverkat verksamhet som delvis fått flytta över till digitala utbildningar eller helt pausas. Bodenkontoret är obemannat och verksamheten sköts av personal från Piteå och Skellefteå.

Vi bedriver utbildningar inom förarbevis snöskoter och AM-körkort. Medborgarskolan har samarbete med grupper som får nyttja våra lokaler gratis för sina verksamheter. Några av dessa är Biodlarföreningen, Bodens fotoklubb, Kanonkviltarna. Vi samarbetar med ett par musikband samt att vi hyr ut danslokalen för verksamhet som Dance Direction har i sin regi.

Luleå

Luleåkontoret påbörjade året med en ny verksamhetsutvecklare men tyvärr gick hon vidare till annat jobb redan i juli så även här har personal från Piteå och Skellefteå tillsammans med VC ansvarat för verksamheten. Vi har haft bemanning 4 dagar per vecka.

Vi har kurser i data, matlagning, släktforskning, sjöliv, gitarr, sömnad, mobiltelefoni, bokcirklar, pilates och körsång för att nämna några ämnesområden.

Vi har samarbetsavtal med bl a Aktiva Seniorer, Luleå guideförening, Arabiska skolan, Afganska föreningen, Munsänkarna, SPF lokalförening och Missing People.

Piteå

Kultur i vården är ett stort varumärke i Piteå, vi har trubadurer som är ute i vård och omsorg för att glädja de boende. Vi arbetar för en hög kvalitet på våra kulturarrangemang.

Keramik ateljén är tillsammans med förarbevis snöskoter och AM-moped vårt största ämnesområde. Utöver detta bedriver vi en kör och genomför italienska kurser.

Vi samverkar med arabiska kvinnoföreningen Noor, Islamiska föreningen, SPF Häggen, Munsänkarna och Konstpolarna

Skellefteå

Vi har under 2022 arbetat med marknadsföring av Medborgarskolan. Bl a har vi hyrt ut konferenspaket med frukost varje torsdag morgon (utom sommaren) till ett affärsnätverk.

Även här har förarbevis snöskoter och AM-körkort varit den största verksamheten men även introduktionsutbildningar har gått bra.





Vi har byggt upp en *keramikateljé* så att vi kunnat ta emot fler deltagare. Allt från nybörjare till avancerade alster skapas.

Vi påbörjade i slutet av året också en renovering av en mindre lokal för att kunna starta upp silverkurser.

Ett viktigt fokus har varit på asyl- och Ukraina verksamhet. Med våra duktiga ledare har besöksantalet varit bra och deltagarna har utvecklat mycket varje vecka.

Under sommaren hade vi totalt 36 ferieungdomar under tre perioder. Under handledning repade man bl a in en repertoar av tidsenliga låtar. Man var sedan ute och spelade och hade en del minnesträning för gamla på äldreboenden.

Vi genomförde en *familjehemskonferens* i samarbete med Skellefteå och Umeå Kommun som beställare. Denna genomfördes i Umeå. En av föreläsarna var Ulf Lidman i ämnet Lågaffektivt bemötande. Kjerstin Almqvist pratade om anknytning och trauma.

Ulf Lidman föreläser
på familjehems-
konferensen





Personal

Vi har genomfört fysiska personaldagar dagar i juni och december, båda lades i Luleå. Vi har arbetat med våra kärnvärden och genomfört HLR-utbildning. Följt upp ekonomin, kvalitet i verksamheten och interna spelregler. Decembardagarna avslutades i Boden där vi tittade på renoveringen av lokalerna samt upplevde årets julklapp som blev ett besök på Western Farm med musik och julbord.

Vi har haft 7 digitala personalmöten där vi alltid går igenom nulägen, uppdatering kring FBR-uppdrag, Trafik och teknik, ekonomi, lokaler, personal och administrativa frågor samt om någon behöver hjälp. På detta sätt håller vi oss alltid ajour med vad som händer och kan hjälpa varandra.

Vi har haft några sjukskrivningar som belastat kollegor, framför allt då vi skötte om två kontor till sedan halvårsskiftet.

Exempel på äkta
finländsk »Sisu«
i Vasa

Tillsammans med kollegor i regionen har vi besökt *Finland* för att lära oss om deras folkbildning.



Verksamhet

Vi har fortsatt ställa om och utbilda ledare för att kunna hålla kurs digitalt, använda digitala e-listan samt att vi själva har behövt öva mer för att bli ännu bättre handledare.

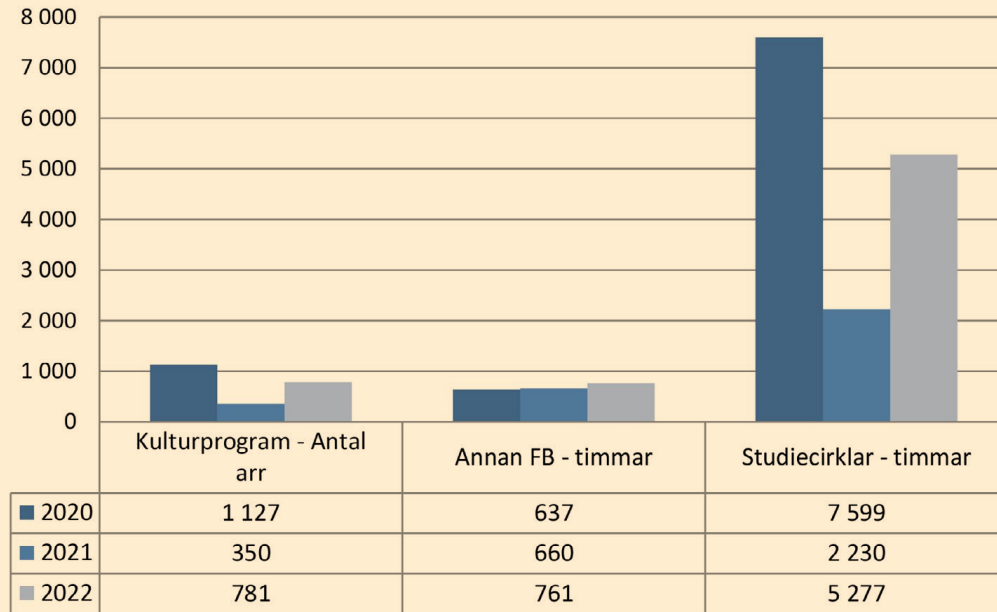


Marknadsföring

Sociala medier, FB, har varit en ännu viktigare marknadsföringskanal än tidigare. Under 2022 har vi själva börjat marknadsföra och behövt lära oss mer i hur man använder sociala medier, hur man skriver och uttrycker sitt budskap.

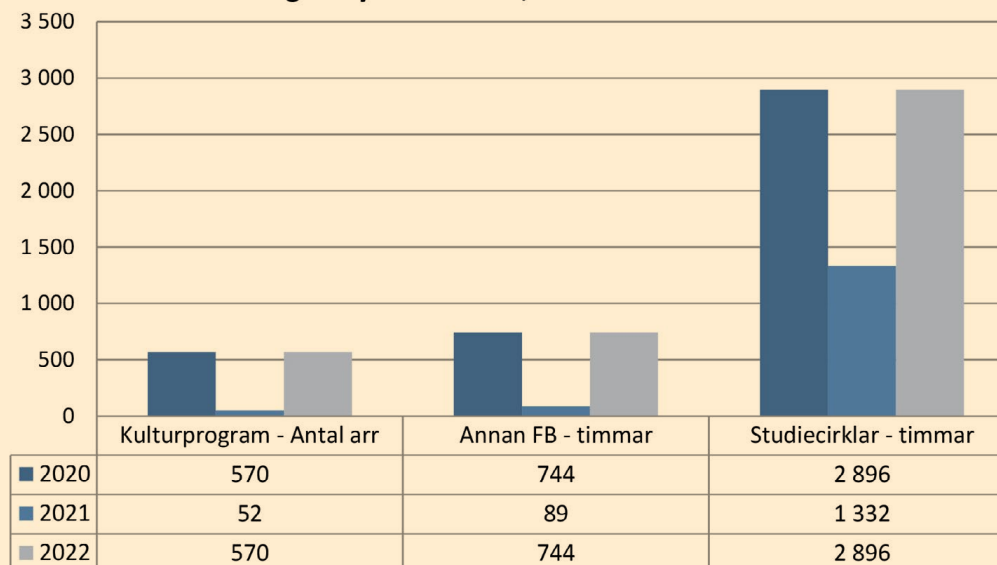
Resultat Silvervägen

Folkbildningsvolym i urval, Silvervägen 2020 - 2022



Resultat Bottenviken

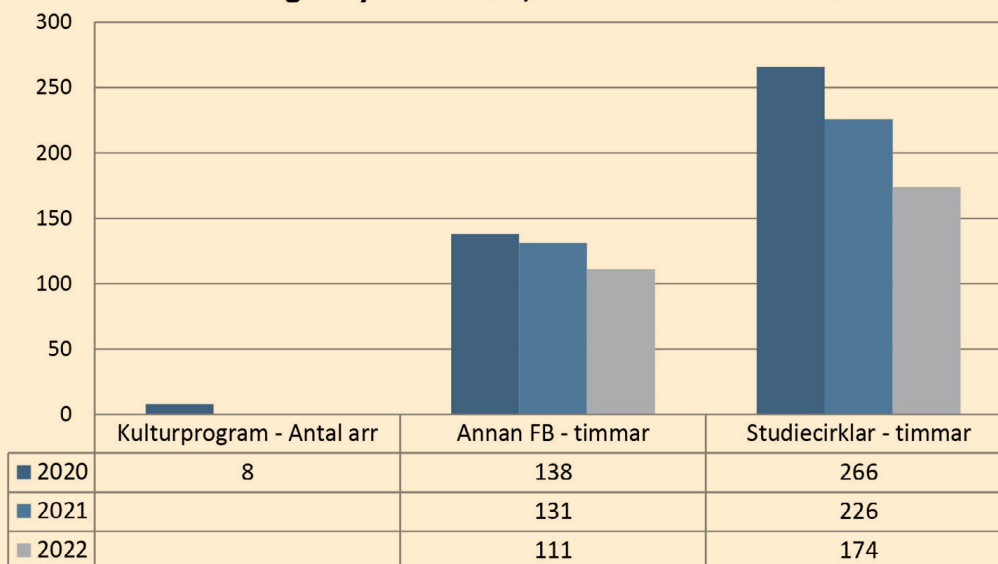
Folkbildningsvolym i urval, Bottenviken 2020 - 2022





Resultat Malmfälten

Folkbildningsvolym i urval, Malmfälten 2020 - 2022



Samverkan

Föreningar och organisationer i samarbete med Medborgarskolan:

Skellefteå Aktiespararna, Aktiespararna UA, Aktiva Seniorer, Aktiv Ungdom, DIS-Nord, Munsänkarna, Guldstaden, Munsänkarna Skellefteå, Skellefteå Kammarkör, Civilförsvaret/FRG, Kåge båtklubb, SMC, Sportfiskeklubben, Vävstugeföreningen, Föreningen Dark and Cold, Risbergs förening, Sjöbottens byaförening, Kinnbäcks Skärgårdsturism, Källbomarks byaförening, Öttesmark och Ragvaldsträsk fritidsförening.

Piteå SPF Häggen, Karlbergsteatern, Föreningen NOOR, Spelberoendegruppen och Munsänkarna.

Luleå Aktiespararna, Aktiva Seniorer, Luleå Guideförening, Munsänkarna, SPF Luleå, Afganska föreningen och Arabiska skolan.

Boden Biodlarföreningen, Fotoklubben, Kanonkviltarna och Dance Direction.



Förvaltningsberättelse

Medborgarskolan Nord

Organisationsnummer: 894701-8308

Säte: Slöjdgatan 2, 903 25 UMEÅ

Medborgarskolan är ett humanistiskt studieförbund som sätter viljan att lära främst och som erbjuder folkbildning, uppdragsutbildningar och skolverksamhet. Vi finns i cirka 230 av landets 290 kommuner och vår verksamhet bygger på en humanistisk värdegrund. Humanismen är en idéströmning som bygger på den enskilda människans värde och bildningens vikt. Medborgarskolan sätter viljan att lära först och spelar en mycket viktig roll i dagens Sverige. Vi drivs av att utveckla människors intressen till ny kunskap – genom hela livet.

Medborgarskolan består av nio ideella föreningar – en riksorganisation och åtta regioner varav Medborgarskolan Nord är en av dessa. Riksorganisationen har sex medlemsorganisationer, som Medborgarskolan samarbetar med på olika sätt. De är också automatiskt medlemmar i våra regioner och har precis som regionerna rätt att utse ombud till förbundsstämman.

Riksorganisationen (förbundsstyrelsen och förbundskansliet) ansvarar bland annat för övergripande strategisk inriktning, samordning och stödverksamhet. Regionerna, som är egna juridiska personer, svarar för den regionala strategin samt operativa planeringen och genomförandet av verksamheten.

Medborgarskolan Nord bedriver sin verksamhet i Norr- och Västerbottens län. Fyra av verksamhetskontoren verkar i Norrbotten och sju kontor finns i Västerbotten. Styrelsen ansvarar för strategiska beslut gällande regionens inriktning samt fungerar som länk mellan regionen och den nationella organisationen. Styrelsen tar även strategiska beslut kring hur regionen kan bidra till helheten nationellt. Ansvarig verkställare i regionen är regionchefen vars primära uppgift är att affärsmässigt bemanna, organisera och leda verksamheten inom regionen för att nå de mål som styrelsen fastställer. Medborgarskolan Nord har organiserat sig i geografiska verksamhetsområden vilka leds av verksamhetschefer.

Regionens styrelse har under året bestått av ordförande, vice ordförande och sex ledamöter (exkl. regionchef).

Styrelse

Maria von Schantz , Boden	Ordförande
Nils Vesterberg , Skellefteå	Vice Ordförande
Daniel Bergman , Piteå	Ledamot
Annica Simonsson , Skellefteå	Ledamot
Åke Eltoft , Boden	Ledamot
Sari Hedlund , Luleå	Ledamot
Jan Nilsson , Vännäsby	Ledamot

Övriga

Mikaela Mikaelsson , Umeå	Regionchef
Mattias Kärnebro , Umeå	Controller
Maria Ulfhielm , Holmsund	Revisor

Styrelsemöten

Under året har styrelsen genomfört åtta styrelsemöten. Sex av dessa skedde via video utom ett möte i Umeå och ett längre strategimöte genomfördes, tillsammans med ledningsgruppen, i Lissabon.



Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Medborgarskolan Nord verkar i ett av Europas mest expansiva områden, där historiska satsningar på fossilfri industri genomförs och skapar möjligheter och utmaningar för hela regionen. Under året har investeringar gjorts i Medborgarskolan Nord, både i personal, lokaler och kompetensutveckling, som gör att vi står väl rustade att möta framtiden.

År 2022 präglades delvis fortsatt av effekter av pandemin, dels genom dess begränsningar och restriktioner, dels att människor ändrat sina mönster kring hur de vill mötas. Nya behov kräver ökad flexibilitet med verksamhet digitalt, fysiskt eller dessa båda i olika former av hybrider något som hela folkbildningsbranschen märker av.

Folkbildningsrådet har gjort en översyn av systemet för statsbidrag till studieförbundens folkbildningsverksamhet och utarbetat ett förslag till nytt bidragssystem som presenterades under året. Folkbildningsrådet förväntas besluta om den nya villkoren i maj/juni 2023 och det nya systemet

föreslås träda i kraft den 1 januari 2024. Förslaget innebär stora förändring i våra villkor vilket bidrar till ett behov av implementering, lärande och utveckling inom flera områden under såväl 2023 som 2024.

Fokus under året har fortsatt varit på våra kvalitativa processer. Där ingår att bilda och utbilda all vår personal, både tjänstemän och ledare. Under 2022 har vi utbildat hela 150 av våra ledare inom folkbildningen. Vilket är ett rekordantal. Personalen gjorde en resa till Vasa under våren, där fokus låg på kompetensutveckling, erfarenhetsutbyte och att inspireras av och utbyta idéer med det finska civilsamhället.

Under 2022 låg ledningens fokus på att få igång och utveckla nya verksamheter där ny verksamhet med lokalkontor startades upp i Övertorneå. Våra satsningar på nya lokaler för keramik och hantverk i Umeå och Skellefteå kan också särskilt nämnas som lyckade satsningar med hög efterfrågan.

Nyckeltal och finansiell information

	År 2022	År 2021	År 2020	År 2019
Folkbildningstimmar	18 211	11 672	23 471	43 043
Antal Kulturarrangemang	3 702	1 308	3 564	9 465
Totalt timvärde	54 517	25 669	57 898	131 730
Unika Deltagare	4 034	2 970	3 872	6 263
Försäljning (delt avg mm)	9 008 571	6 693 048	6 070 505	7 379 467
Nettoomsättning	32 337 286	30 045 319	28 344 320	32 078 428
Resultat efter finansiella poster	-1 689 378	398 113	1 866 528	-617 557
Bidragsberoende	71 %	74 %	74 %	64 %
Balansomslutning	20 432 599	21 549 915	20 001 045	18 524 077
Soliditet	74 %	78 %	82 %	79 %

NYCKELTALSDEFINITIONER

Soliditet: Eget kapital i procent av balansomslutningen

Bidragsberoende: Statsbidrag(exkl statliga Asylmedel), kommunbidrag, landstingsbidrag och projektbidrag i förhållande till Nettoomsättning.



Årets förändring av eget kapital

	Balanserat resultat	Årets resultat
Belopp vid årets ingång	16 847 871	398 113
Balanseras i ny räkning	398 113	-398 113
Årets resultat		-1 689 378
Belopp vid årets utgång	15 158 694	-1 689 378

Vinstdisposition

Styrelsen föreslår att följande tillgängliga medel:

Ingående eget kapital	16 847 71
Årets förlust	-1 689 378
Summa tillgängligt kapital	15 158 694
Balanseras i ny räkning	15 158 694



Resultaträkning

för verksamhetsåret 2022-01-01 - 2022-12-31

	Not	2022	2021	2020
Intäkter	1			
Nettoomsättning	2	32 337 286	30 045 319	28 344 320
Övriga rörelseintäkter	3	2 723 796	2 283 631	3 509 654
		35 061 082	32 328 950	31 853 974
Rörelsens kostnader				
Verksamhetskostnader		-2 906 011	-2 510 906	-2 560 214
Övriga rörelsekostnader				
Övriga externa kostnader	4	-13 114 357	-11 875 158	-10 749 495
Personalkostnader	5	-20 689 003	-17 512 654	-16 658 421
Avskrivningar/nedskrivningar		-87 124	-47 606	-35 257
		-36 796 494	-31 946 325	-30 003 386
Rörelseresultat		-1 735 412	382 626	1 850 588
Finansiella poster	6	46 235	15 487	15 940
Resultat efter finansiella poster		-1 689 178	398 113	1 866 528
Bokslutsdispositioner				
Skatt				
Årets resultat		-1 689 178	398 113	1 866 528

Balansräkning

per den 31 december

	Not	2022	2021	2020
Tillgångar				
Anläggningstillgångar				
<u>Materiella anläggningstillgångar</u>				
Inventarier	7	130 836	217 959	97 380
		130 836	217 959	97 380
Summa anläggningstillgångar		130 836	217 959	97 380
Omsättningstillgångar				
<u>Kortfristiga fordringar</u>				
Kundfordringar		371 632	298 329	206 452
Övriga kortfristiga fordringar	8	680 712	763 621	721 419
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9	1 312 846	1 121 527	1 238 508
Kortfristiga placeringar	10	10 389 097	9 154 695	8 139 277
Kassa och bank		7 547 477	9 993 785	9 598 008
Summa omsättningstillgångar		20 301 764	21 331 957	19 903 664
Summa tillgångar		20 432 599	21 549 915	20 001 044
Eget kapital och skulder				
Eget kapital	11			
Balanserad vinst		16 847 872	16 449 759	14 583 230
Årets resultat		-1 689 178	398 113	1 866 528
		15 158 694	16 847 871	16 449 759
Kortfristiga skulder				
Leverantörsskulder		1 368 522	1 539 194	1 300 040
Skatteskulder		-26 374		-79 040
Övriga kortfristiga skulder	12	913 715	781 384	643 971
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	13	3 018 043	2 381 466	1 686 315
		5 273 906	4 702 044	3 551 286
Summa eget kapital och skulder		20 432 599	21 549 915	20 001 045



Noter

Not nr 1

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med Årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning(K3).

Fordringar har värderats till det lägsta av anskaffningsvärde och det belopp varmed de beräknas bli reglerade. Övriga tillgångar, skulder samt avsättningar har värderats till anskaffningsvärde om ej annat anges. Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet, medan kursvinster och kursförluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster.

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar. Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde.

Följande avskrivningsprocess tillämpas:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Byggnadsinventarier	5 år	5 år
Ombyggnad i hyreslokaler	5 år	5 år
Inventarier	5 år	5 år
Datorer	3 år	3 år

Leasing

Föreningen redovisar samtliga leasingavtal som operationella leasingavtal

Not nr 2

Nettoomsättning

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Statsbidrag	19 290 972	19 056 045
Kommunbidrag	2 507 725	2 553 689
Landstingsbidrag	1 459 275	1 447 930
Försäljning	9 008 571	6 693 048
Anordnarbidrag AF FAS3 mm		
Övrigt	70 744	294 607
Summa	32 337 286	30 045 319

Not nr 3

Övriga rörelseintäkter

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Hysesintäkter	138 745	94 125
Lönebidrag	2 529 409	2 088 319
Övrigt	55 642	101 186
Summa	2 723 796	2 283 631

Not nr 4

Övriga externa kostnader

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Redovisningstjänster	464 926	472 579
Avgift Riksorganisation/Huvudkontor	4 330 844	4 350 249
Lokalkostnader	4 618 288	4 129 367
Marknadsföring	503 088	320 149
Hyra av anläggningstillgångar	310 310	325 906
Revisionskostnad	42 800	42 450
Övrigt	2 844 101	2 234 458
Summa	13 114 357	11 875 158



Not nr 5 Personalkostnader

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Medelantal anställda	34	28
varav män	9	8

Bland de som medräknas i medelantalet ovan finns ett stort antal personer som har haft en visstidsanställning på ett begränsat antal timmar för att leda kurser/kulturarrangemang. Arvodet till dem var 1 261 tkr.(fg år 937 tkr).

Det motsvarar ca 6 tjänster.(fg år ca 5 tjänster).

Antalet tjänster är framräknat med hjälp av en snittlön samt antagandet att de flesta hör till cirkelledaravtalet där en tjänst motsvaras av 1080 timmar.

	<u>2022</u> Antal på balansdagen	<u>2021</u> Antal på balansdagen	Varav män
Styrelseledamöter varav regionchef	7	7	4

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Löner och ersättningar		
Styrelse och regionchef	994 578	982 099
Övriga anställda	13 235 601	11 403 055
varav till undervisande personal	3 435 488	1 913 063

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Sociala avgifter		
Styrelse och regionchef	288 428	284 809
Övriga anställda	3 890 578	3 240 353

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Pensionskostnader inkl särskild löneskatt på pensionskostnader		
Styrelse och regionchef	307 834	227 016
Övriga anställda	1 172 950	1 196 349

Not nr 6 Finansiella Poster

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Resultat värdepapper/fordringar		
Ränteintäkter	46 006	16 144
Räntekostnader	229	-657
Finansiellt resultat	46 235	15 487

Not nr 7 Inventarier

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Ingående anskaffningsvärden	368 298	200 113
Årets investeringar		168 185
Försäljningar / utrangeringar	-26 263	
Utgående ackumulerat anskaffningsvärden	342 035	368 298
Ingående avskrivningar enligt plan	150 339	102 733
Årets planenliga avskrivningar	87 124	47 606
Försäljningar / utrangeringar	-26 263	
Utgående ackumulerade avskrivningar	211 200	150 339
Planenligt restvärde	130 836	217 959

Not nr 8 Övriga kortfristiga fordringar

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Fordran statsbidrag FK		22 025
Avräkning skattekonto	209 767	32 461
Övrigt	470 945	709 135
Summa	680 712	763 621

**Not nr 9****Förutbetalda kostnader
och upplupna intäkter**

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Förutbetalda hyror	1 034 178	727 479
Övriga poster	278 668	394 048
Summa	1 312 846	1 121 527

Not nr 10**Kortfristiga placeringar**

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
likvidkonto SBAB	5 189 097	5 154 695
Avanza Placering, bokfört värde	5 200 000	4 000 000
(Marknadsvärde Avanza)	(5 772 588)	(5 061 790)
Summa	10 389 097	9 154 695

Not nr 11**Eget kapital**

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Balanserat resultat	16 847 872	16 449 759
Årets resultat	-1 689 178	398 113
Summa Eget kapital	15 158 695	16 847 872

Not nr 12**Övriga kortfristiga skulder**

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Upplupna sociala avgifter	412 057	364 243
Upplupen källskatt	365 317	331 823
Momsskuld	121 892	78 063
Övriga poster	14 448	7 255
Summa	913 715	781 384

Not nr 13**Upplupna kostnader
och förutbetalda intäkter**

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Löneskulder	256 184	118 133
Semesterlöner	1 139 057	1 091 713
Upplupna sociala avgifter	416 418	378 891
Övriga poster	1 206 384	792 729
Summa	3 018 043	2 381 466



Verifikat

Transaktion 09222115557489926083

Dokument

verksamhetsberattelse_2022_10

Huvuddokument

44 sidor

Startades 2023-03-29 13:25:52 CEST (+0200) av Mattias

Kärnebro (MK)

Färdigställt 2023-03-30 15:28:55 CEST (+0200)

Signerande parter

Mattias Kärnebro (MK)

Medborgarskolan Nord

mattias.karnebro@medborgarskolan.se

Signerade 2023-03-29 13:25:53 CEST (+0200)

Maria von Schantz (MvS)

Medborgarskolan

Personnummer 540125

maria@vonschantz.se

+46706078367



Namnet som returnerades från svenskt BankID var "MARIA VON SCHANTZ"

Signerade 2023-03-29 13:53:14 CEST (+0200)

Jan Nilsson (JN)

Medborgarskolan

Personnummer 590615

jan@nilssonz.se

+46707731680



Namnet som returnerades från svenskt BankID var "Jan Per-Erik Nilsson"

Signerade 2023-03-30 08:24:48 CEST (+0200)

Sari Hedlund (SH)

Medborgarskolan

Personnummer 711227

sarihedlund@gmail.com

+46702937444



Namnet som returnerades från svenskt BankID var "SARI HEDLUND"

Signerade 2023-03-29 13:58:16 CEST (+0200)

Åke Eltoft (ÅE)

Medborgarskolan

Personnummer 471113

akeeltoft@outlook.com

+46706630960

Annica Simonsson (AS)

Medborgarskolan

Personnummer 700320

annica.simonsson@dreamfactory.nu

+46730591756



Verifikat

Transaktion 09222115557489926083



Namnet som returnerades från svenskt BankID var "ÅKE ELTOFT"
Signerade 2023-03-29 13:46:59 CEST (+0200)



Namnet som returnerades från svenskt BankID var "Annica Erika Simonsson"
Signerade 2023-03-29 17:00:13 CEST (+0200)

Daniel Bergman (DB)
Medborgarskolan.se
Personnummer 760922
daniel.bergman@moderat.se
+46705453196



Namnet som returnerades från svenskt BankID var "Daniel Bergman"
Signerade 2023-03-29 13:39:27 CEST (+0200)

Nils Vesterberg (NV)
Medborgarskolan.se
Personnummer 701218
nils.vesterberg@gmail.com
+46702297029



Namnet som returnerades från svenskt BankID var "NILS VESTERBERG"
Signerade 2023-03-30 15:28:55 CEST (+0200)

Detta verifikat är utfärdat av Scrive. Information i kursiv stil är säkert verifierad av Scrive. Se de dolda bilagorna för mer information/bevis om detta dokument. Använd en PDF-läsare som t ex Adobe Reader som kan visa dolda bilagor för att se bilagorna. Observera att om dokumentet skrivs ut kan inte integriteten i papperskopian bevisas enligt nedan och att en vanlig papperutskrift saknar innehållet i de dolda bilagorna. Den digitala signaturen (elektroniska förseglingen) säkerställer att integriteten av detta dokument, inklusive de dolda bilagorna, kan bevisas matematiskt och oberoende av Scrive. För er bekvämlighet tillhandahåller Scrive även en tjänst för att kontrollera dokumentets integritet automatiskt på: <https://scrive.com/verify>





Document history

COMPLETED BY ALL:
03.04.2023 10:52

SENT BY OWNER:
Maria Ulfhielm • 03.04.2023 10:50

DOCUMENT ID:
B1gc0mfdZ2

ENVELOPE ID:
Sk-KuQG_Z3-B1gc0mfdZ2

DOCUMENT NAME:
ÅR - Medborgarskolan Nord - 2022.pdf
44 pages

🕒 Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
1. Lena Ida Maria Ulfhielm maria.ulfhielm@bdo.se	Signed Authenticated	03.04.2023 10:52 03.04.2023 10:52	eID High	Swedish BankID (DOB: 1984/03/25) Swedish BankID (SSN: 198403258562)

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

📄 Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above. Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR
compliant



eIDAS
standard



PAdES
sealed

