

MEDBORGARSKOLAN REGION NORD

Verksamhetsberättelse 2021.

MEDBORGARSKOLANS KÄRNVÄRDEN

Utveckling i samverkan

Vi tror att människor utvecklas bäst i samverkan med andra. Därför vill vi skapa mötesplatser där ett givande och tagande får alla att känna delaktighet. Med nya kunskaper, ökat självförtroende och sociala nätverk får människor möjligheter och styrka att själva utforma och påverka sina liv.

Ömsesidig respekt

Vi är alla lika mycket värda; varje människa är värdefull bara för att hon finns till. Samtidigt har vi alla både ansvar och skyldigheter mot varandra. Humanism innebär medmänsklighet och förståelse för olik tänkande och för andra



Individen i centrum

Varje människa är unik. Vi sätter individen i centrum och vill att var och en som kommer till oss ska ha möjlighet att utvecklas efter sina egna behov, förutsättningar och önskemål. Alla människor har frihet och ansvar att påverka sin egen och samhällets utveckling.

Kunskapens egenvärde

All kunskap är värdefull. Insiktsfulla människor är en tillgång i det demokratiska samhället och kan motverka negativa trender och tendenser i vår omvärld. För oss är all kunskap lika mycket värd, oavsett nivå, ambition eller inriktning.

INNEHÅLL

ORDFÖRANDEN HAR ORDET

sidan 5

INLEDNING OCH ORGANISATION

sidan 6

VERKSAMHET

sidan 8

SYSTEMATISKT KVALITETSARBETE

sidan 9

UTBILDNING FÖR PERSONAL OCH KURSLEDARE

sidan 12

MEDLEMSORGANISATIONER
OCH ANDRA SAMARBETSPARTNERS

sidan 13

OMRÅDENAS VERKSAMHETSBERÄTTELSE

Silvrevägen - Bottenviken - Malmfälten

sidan 14

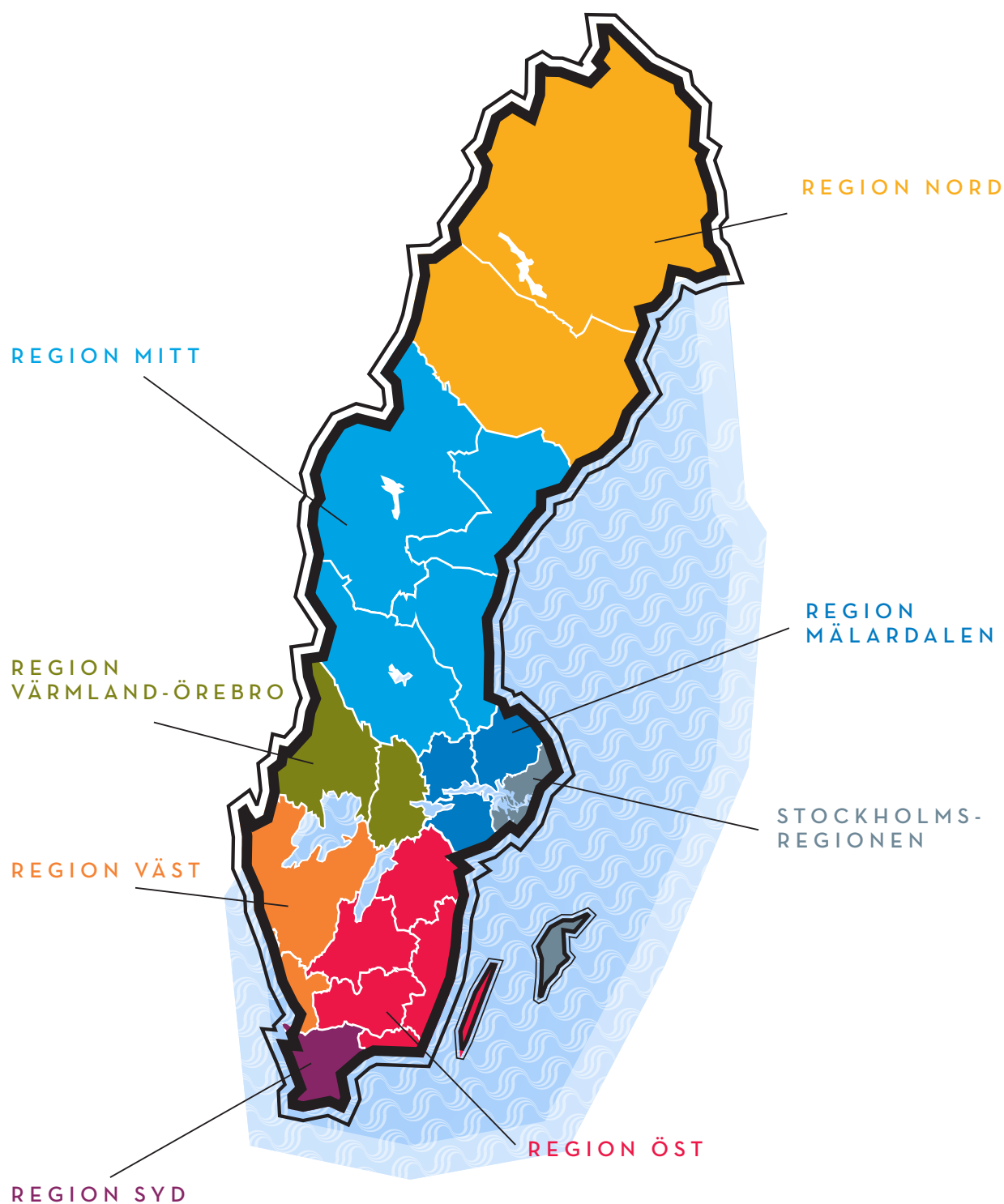
Södra Lappland - Umeregronen

sidan 21

ÅRSREDOVISNING

Förvaltningsberättelse - Nyckeltal -
Resultaträkning - Balansräkning - Noter

sidan 31-37



Ordförande har ordet

2021 var vintern lika tung och mörk som 2020. Coronan gav inte vika utan kom i ny variant och plötsligt var Omikron dagens samtalsämne. Vi fortsatte jobba hemifrån i den mån det varit möjligt, för att skydda oss själva och för att minska smittspridning.

2021 var också ett år då Medborgarskolan Nord fick fortsätta att ställa in och ställa om. Kurser kunde inte utföras utan fick ligga vilande under året. Men samtidigt så kom istället nya kurser, nya föreläsningar nya sätt att mötas på digitalt istället. Det gjorde att trots utmaningar så lyckades regionen arbeta väl med att nå människor med folkbildning.

Samtliga studieförbund i Sverige fortsatte med att granska sin för att förbättra kvaliteten i alla led. Det blev ett ytterligare år då både personal och ledning fick nu arbeta utifrån Medborgarskolans nya kvalitetsrutiner.

Under året kom också Folkbildningsrådets arbete med att ta fram nya riktlinjer för stadsbidrag inför 2024 påbörjas. Lyckligtvis hade vi i Medborgarskolan Nord väldigt, väldigt få anmärkningar, vilket visar att vi har mycket kompetenta medarbetare som gör mer rätt än fel.

Trots Corona med dess konsekvenser jobbade både ledningsgruppen och verksamhetsutvecklarna idogt för att kunna öppna upp så fort som möjligt och bjuda in till verksamhet när möjlighet gavs. Mycket av tiden lades på omvärldsbevakning och trendspaning samt analyser av eget utbud och andras. Det har resulterat att vi känner oss trygga i att vi behöver bredda verksamheten till flera ämnesområden. Vi är redan starka på trafikutbildningar och omvärldsbevakningen ger vid handen att vi ska satsa på hantverk, konst, kropp och hälsa då de är efterfrågat.

Med styrelsens stöd vågade Medborgarskolan ta höjd och satsa på utveckling av både kommande kurser och utökning av verksamheten inför 2022. Lokaler ordnades för att möta de nya behoven. Redan under november månad var drejkurserna fulltecknade och många står i kö för nya kurser. Vi har en tro och övertygelse på att de satsningar och val som gjordes under 2021 på sikt kommer att ge oss ekonomiska fördelar i framtiden.

Nya verksamhet har startats både i Övertorneå och Luleå med nya medarbetare.

Det har varit en omtumlande tid med extra ordinära förutsättningar att bedriva folkbildningsverksamhet. Men trots det summerar vi ett bra bokslut för 2021. Medborgarskolan Nord har en ekonomi i balans som är resultatet av ett gott ledarskap, bra styrning och en positiv inställning bland medarbetarna. Allt detta sammantaget utgör en god grund för fortsatt utveckling av Medborgarskolan Nord.

Och även 2021 visade medarbetarundersökningen ytterst gott resultat. Medel för hela Medborgarskolan landade på 72,2 i prestationsnivå och region Nord fick 79,1, vilket är högst i landet. Vilket vi från styrelsen sida, är otroligt stolta över.

Nu blickar vi framåt och det är dags att möta alla människor som kommer att ta del av vår fina och breda verksamhet. En demokratisk verksamhet som utvecklar, lyfter och ser varje deltagare. Verksamhet som ger alla kraft och mod.

Jag vill rikta ett stort och varmt tack till alla medarbetare för er fina insats under året och önska er lycka till med ert fortsatta arbete.

Maria von Schantz
Ordförande Medborgarskolan Nord



Bild från en av Medborgarskolans kampanjer under 2021: »Kom in i värmen«

INLEDNING OCH ORGANISATION

Medborgarskolan är ett humanistiskt studieförbund som sätter viljan att lära först. Medborgarskolan spelar en mycket viktig roll i dagens Sverige. Vi drivs av att utveckla människors intressen till ny kunskap – genom hela livet. Hos oss är det självklart att du respekterar andra lika mycket som de ska respektera dig. Vi vet att ny kunskap väcker mod och ger nya möjligheter samt får människor att våga säga vad de tänker och tycker. Så skapas samhällsnytta och så stärks demokrat.

Vi erbjuder mötesplatser för utveckling tillsammans med andra, både fysiskt och digitalt. Medborgarskolan styr, planerar, genomför och utvärderar sin folkbildningsverksamhet mot statens mål med folkbildningen och dess fyra syften. Statens mål med folkbildningen är att den ska ge alla möjlighet att tillsammans med andra öka sin kunskap och bildning för personlig utveckling och delaktighet i samhället.

Vision, mission, verksamhetsidé och värdegrund

Medborgarskolan är ett studieförbund med humanistisk värdegrund. Vi sätter individen i centrum och tar hänsyn till varje individs behov, förutsättningar och önskemål. Vi utgår från att utveckling sker i samverkan med andra. Vi anser att grunden för goda relationer mellan människor är ömsesidig respekt. Humanism innebär förståelse för olikhet och för andra kulturer. Medborgarskolan arbetar för en ökad öppenhet för internationell samverkan och kulturell mångfald.

Medborgarskolans vision

Vi utvecklar framtidens Sverige genom mod och möjligheter för alla människor.

Medborgarskolans mission

Varje dag utvecklar vi människor genom ett lustfyllt och livslångt lärande som främjar demokratin och stärker samhället.

Medborgarskolans verksamhetsidé

Medborgarskolan är ett humanistiskt och demokratiskt studieförbund. Vi rustar människor för framtiden genom folkbildning, uppdrag och skolor.

Medborgarskolans varumärkeslöfte

Vi gör intressen till kunskap.

Medborgarskolans varumärkesidentitet

- Modern, innovativ och ständigt aktuell
- Hög kvalitet, professionalism och kompetens
- Inkluderande och tillgänglig
- Unik med mångfald
- Engagerad, inspirerande och lustfylld
- Aktiv samhällsaktör

Organisation

Medborgarskolan är ett riksomfattande studieförbund bestående av åtta ideella föreningar (regioner) som bedriver verksamhet över hela Sverige. Medborgarskolan Nord utgör en av dessa föreningar/regioner.

Riksorganisationen (förbundsstyrelsen och förbundskansliet) ansvarar bland annat för övergripande strategisk inriktning, samordning och stödverksamhet. Regionerna, som är egna juridiska personer, svarar för den regionala

strategin samt operativa planeringen och genomförandet av verksamheten.

Medborgarskolan Nord omfattar både Västerbottens och Norrbottens län. Under 2021 hade regionen 12 lokalkontor och för första gången på länge enbart ett 30-tal medarbetare. Vi har förstås som alla andra verksamheter påverkats även detta år av Covid-19 pandemin och vi kunde inte hålla verksamheten öppen i alla lägen.

Regionstyrelsen är högsta beslutande organ och väljs vid regionstämma som genomförs vartannat år. Styrelsen i Medborgarskolan Nord ansvarar för strategiska beslut gällande regionens inriktning och styrning samt fungerar som länk mellan Medborgarskolan Nord och Medborgarskolan nationellt.

Medlems- och samarbetsorganisationer

Till Medborgarskolan finns följande centralt anslutna medlemsorganisationer:

- Moderata Samlingspartiet
- Moderata Ungdomsförbundet
- Fria Moderata Studentförbundet
- Förbundet Aktiva Seniorer
- Förbundet Aktiv Ungdom
- Rojalistiska Föreningen

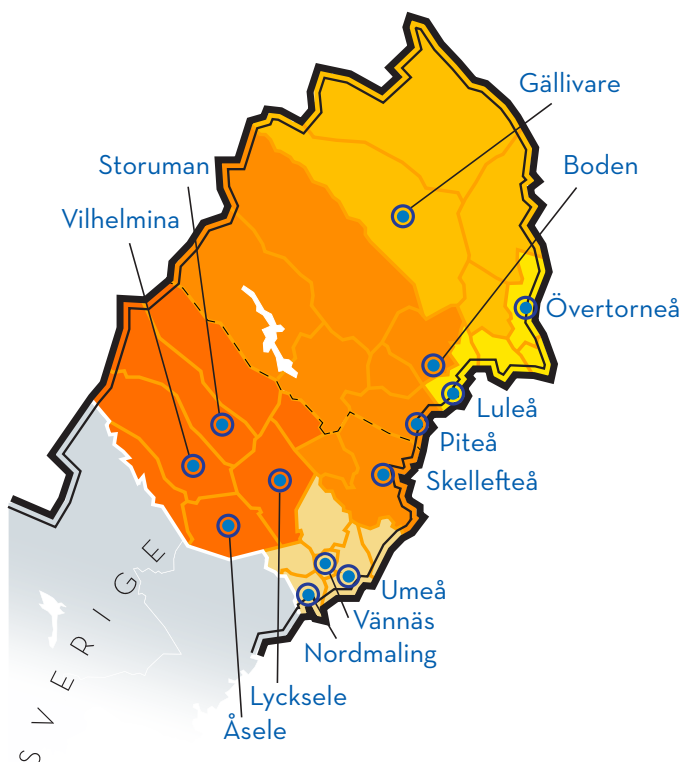
I regionen finns också ett hundratal olika samarbetsparter, såväl föreningar som företag och andra organisationer.

Regional ledning

Regionstyrelse Medborgarskolan Nord

Regionstämman är högsta beslutande organ i regionen och genomförs vartannat år. Under perioden mellan stämmorna styrs verksamheten av regionstyrelsen. Styrelsen ansvarar för strategiska beslut gällande regionens inriktning samt fungerar som länk mellan regionen och den nationella organisationen. Styrelsen tar även strategiska beslut kring hur regionen kan bidra till helheten nationellt.

Ansvarig verkställare i regionen är regionchefen vars primära uppgift är att affärsmässigt bemanna, organisera och leda verksamheten inom regionen för att nå de mål som styrelsen fastställer. Medborgarskolan Nord har organiserat sig i fem geografiska verksamhetsområden (VO) vilka leds av verksamhetschefer.



Regionens organisation strävar efter att ha den struktur och uppbyggnad och chefs- och medarbetarskap som ger möjlighet till långsiktig stabilitet såväl verksamhetsmässigt som ekonomiskt och arbetsmiljömässigt. Regionens styrelse har under 2021 bestått av ordförande, vice ordförande och sex ledamöter (inkl. regionchef). Detta enligt de nya stadgarna som antogs vid ett extra årsmöte under april månad. Styrelseledamöter väljs för två år åt gången.

Vid behov har också föredragande tjänstemän såsom biträdande regionchef och controller deltagit vid styrelsemöten. Under året har det funnits en vakant plats i styrelsen för en personalrepresentant med yttrande- och förslagsrätt.

Styrelsen har haft följande sammansättning:

Regionstyrelsens ordförande

Maria von Schantz, Boden

Vice ordförande

Nils Vesterberg, Skellefteå

Ledamöter

Åke Eltoft, Boden

Sari Hedlund, Luleå

Daniel Bergman, Piteå

Jan Nilsson, Vännäsby

Annica Simonsson, Skellefteå

Mikaela Mikaelsson (regionchef), Umeå

Verksamhetsledning

För regionens ledning svarar förutom styrelsen även regionchef, biträdande regionchef samt en regional ledningsgrupp bestående av verksamhetschefer. Regionchefen är styrelsens verkställande organ vars primära uppgift är att affärsmässigt bemanna, organisera och leda verksamheten inom regionen för att nå de mål som styrelsen fastställer, såväl ideella mål som ekonomiska och kvalitetsmässiga. Regionchefen ska även verka för de anställdas behov av rimlig trygghet i anställningen och möjlighet till personlig utveckling. Regionchefen ingår också i Medborgarskolans nationella regionchefsgrupp som fungerar som ett strategiskt, rådgivande organ i övergripande nationella frågor.

I uppdraget som regionchef ingår också förtroendeuppdrag inom de regionala bildningsförbunden i såväl Västerbotten (Folkbildning i Västerbotten) som i Norrbotten (Norrbottens länsbildningsförbund). Under året har regionchef varit ordförande för Studieförbundsdelegationen i Västerbotten.

Ledningsgruppen ansvarar för att, utifrån uppsatta mål, leda, styra och planera verksamheten samt genomföra av styrelsen beslutade delar. Ledningsgruppen balanserar det strategiska och det operativa arbetet genom att ange och förankra mål och strategier ut i verksamheten. Den ska leda och följa upp verksamhetens resultat och driva utvecklings- och förändringsarbete.

Då pandemin fortsatt haft stor påverkan på verksamheten har många och svåra beslut behövts ta under året. Samtidigt har all personal verkligen tagit enormt ansvar för att skapa folkbildning och utveckla så mycket verksamhet som möjligt även under 2021. Ett arbete som både lönat sig men framförallt hjälpt och stöttat många människors och gruppers behov. Trots det kan konstateras att den fortsatta pandemin inneburit extra hög press på alla områden inom region nord.

Personal

Inte heller denna januari år 2021 kunde någon av oss ana hur även detta år skulle utvecklas. Liksom alla andra verksamheter har även Medborgarskolan fortsatt påverkats av Corona-pandemin. Trots alla utmaningar och svårigheter så har personal, ledare och deltagare, gjort allt för att det ska ha varit möjligt att fortsätta med våra fantastiska verksamheter, om än under andra former. Det som tidigare skett i fysiska möten har tack vare nytänkande och kreativitet nu skett främst genom olika digitala lösningar online.

I regionen fanns under 2021 i snitt 28 personer anställda. Under året har regionen, trots Corona-pandemins påverkan, haft strax över 500 kursledare och kulturarbetare i folkbildningens verksamhet runt om i regionen.

På lokal nivå arbetar varje verksamhetschef med att utveckla, stödja och följa upp personalen och verksamheten. Det genomförs årliga uppföljningssamtal och medarbetarsamtal samt genomförs en nationell medarbetarundersökning (MUMS). Detta har varit särskilt viktigt under ett år där fortsatt stora omställningar behövs göras i alla led. Alltifrån nya rutiner och arbetssätt som till att personal arbetar hemifrån.

VERKSAMHET

Demokratin växer underifrån med början hos den enskilda människan och i människors frivilliga gemenskaper. Här, i det vi kallar det civila samhället, finns informella nätverk och sammanslutningar. Här skapas rum för samtal, argumentation och gemensamt agerande. Här kan engagemang, ansvar och ömsesidig tillit växa. Därför att det varit stora utmaningar att försöka klara detta genom digitala kanaler i olika former.

Medborgarskolans verksamhet stimulerar sökandet efter kunskap och ger också många människor möjlighet att komma ut ur ofrivillig social isolering. Under organiserade former blir individers egen kreativitet, lärande och gemenskap nyckeln till samhället. Här är studieförbundens arbete med folkbildning en viktig framgångsfaktor.

Genom Medborgarskolans utbud av kurser, arrangemang och aktiviteter ges individer möjlighet att lära, möta andra och utvecklas utifrån sina egna förutsättningar. Folkbildning är en viktig faktor för integration och en positiv samhällsutveckling. En annan viktig faktor är att det är genom oss studieförbund som föreningslivet runt om i vår region frodas och ger människor ett sammanhang.

Medborgarskolan erbjuder mötesplatser för det demokratiska samtalet i våra studiecirklar och i våra kulturarrangemang. Detta är mötesplatser där möjligheter finns att finna och utveckla nya kunskaper och att skaffa sig redskap för att påverka samhällsutvecklingen. Det är också mötesplatser mellan människor med lika eller olika intressen, bakgrunder och kulturer.

Stat, landsting (regioner) och kommuner ska underlätta medborgarinflytande och delaktighet genom att stärka folkbildningen. För detta behöver samhället en mångfald av studiecirklar, kurser och kulturarrangemang och andra mötesplatser i studieförbund och folkrörelser. Det förutsätter en medveten prioritering av detta område inom de olika samhällsorganen – stat, landsting och kommuner.

Som alla andra verksamheter har även Medborgarskolan Nords verksamhet även detta år, drastiskt förändrats. Både att en hel del av vår verksamhet hastigt ställts in eller skjutsits upp, att vi inte alltid kunnat påbörja verksamhet och kurser eller att vi har helt övergått till olika

Ny verksamhet under året var intygsutbildningen för vattenskoter. Där var vi en av 10 aktörer i hela Sverige som fick första tillståndet för detta. Vilket känns mycket roligt för vår del. Första kursen för vattenskoter genomfördes under aug 2021. Vi har fortsatt haft nya digitala föreläsningar i samarbete med JRF, såsom eftersök, jaktledare m m.

Under 2021 fick vi dispens av Transportstyrelsen att köra våra handledarutbildningar på distans. Transportstyrelsen gjorde det möjligt fram till 31 september vilket möjliggjorde att vi kunde ha fler deltagare från hela landet på våra utbildningar. För detta så utbildades också två nya kursledare.



Medborgarskolan skapar mötesplatser mellan människor med lika eller olika intressen, bakgrunder och kulturer.

digitala former. Allt detta har naturligtvis ställt en hel del på ända. Trots det har vi fortsatt verka för att så många som möjligt ska kunna fortsätta med sin folkbildning och att mötas och utvecklas.

Vi har fortsatt i snabbare takt att omvandlat kurser till digitala, språkkurser som övergått till distans och föreningar som fått möjlighet att lära sig olika digitala verktyg för sina egna möten. Men framför allt har vi medverkat till en snabb utveckling av individens egen kunskap om digitala möten och utbildningsformer. Det har gjort att fler idag kan ta del av ett digitaliserat samhälle med föreläsningar, möten och samtal i nya former.

Totalt utbildade vi hela 930 deltagare som genomgick en handledarutbildning samt 1 336 deltagare som fick sina förarbetsvis för AM eller skoter via Medborgarskolan Nord.

Pga. årets utmaningar har region Nord bara lyckats ha verksamhet i 18 av 29 kommuner inom Nord. Så få kommuner har vi aldrig tidigare haft tyvärr. Men vi tror på ny spännande verksamhet under 2022 istället.

SYSTEMATISKT KVALITETSARBETE

Målet för Medborgarskolans verksamhet är att utveckla och genomföra folkbildning av sådan kvalitet att deltagares, ledares, anslagsgivares och uppdragsgivares krav och förväntningar uppfylls. Vi strävar efter att ständigt utveckla och förbättra verksamheten. Kvalitet innebär att uppfylla eller helst överträffa människors krav, behov och förväntningar. I Medborgarskolan Nord innebär det att verksamheten regelbundet och noggrant dokumenteras, följs upp och analyseras på alla nivåer. Åtgärder ska kontinuerligt vidtas som förbättrar verksamhetens alla delar för både ledare, deltagare och medarbetare i all vår verksamhet.

Utveckling av Medborgarskolans ekonomi- och kvalitetsstruktur, utifrån nationella riktlinjer, har fortsatt men också anpassats för verksamheten i Nord. Kvalitet i verksamhet har varit stort fokus för hela Medborgarskolan och branschen. Vi arbetar aktivt för att deltagare och ledare ska mötas av våra kärnvärden i allt vi gör men också för att vi ska följa de regler och riktlinjer som finns för verksamheten. Det innebär att vi också under året kompetenshöjt verksamheten, haft den centrala verksamhetcontrollern på plats för att utbilda regionens medarbetare samt att våra verksamhetschefer följer upp ännu mer kontrollerat. Vårt arbete med regionala samarbetsgrupper som i första hand träffas via video, har fortsatt ses under 2021 för att öka kvaliteten och stärka samverkan och möjligheter till erfarenhetsutbyte inom regionen. Vi har aktivt verksamhet för att tillsammans med så många som möjligt inom regionen, framtidsspana och tillsammans verksamhetsutvecklat Medborgarskolan Nord.

Medborgarskolans kursutvärderingsverktyg har fortsatt att användas på vår öppna verksamhet. Dessa data aggregeras och kommer över tid bli ännu mera värdefulla för att kunna följa kundnöjdheten över tid. Detta är fortsatt ett viktigt verktyg i vårt förbättringsarbete.

Medborgarskolans förbundsstyrelse formulerar utifrån Folkbildningsrådets statsbidragsvillkor strategiska inriktningsmål, policyer och riktlinjer vilka sedan resulterar i rutiner för exempelvis verksamhetsplanering, budgetering och uppföljning inom verksamhetens olika områden. Dessa gemensamma styrdokument inklusive policyer, vår värdegrund, våra kärnvärden, stadgar, uppförandekod inklusive visselblåsarfunktion, riktlinjer och rutiner utgör grunden för kvalitetsarbetet. Det vill säga, våra rutiner för egenkontroll, särskild kontroll, deltagarutvärderingar, reklamationshantering med flera ingår i systematiken för att identifiera och införa förbättringar.

Nationella och regionala mål utarbetas och följs upp inom ramen för processen verksamhetsplanering och -uppföljning. Förutom planering och uppföljning av verksamhets-, kvalitets- och miljömål, omfattar processen även ekonomisk planering och uppföljning. Förbundschefen och samtliga åtta regionchefer formulerar övergripande mål som sedan förs ned till respektive region och så småningom till lokala mål. Ledningsgrupper på nationell och regional nivå planerar, leder och följer upp den dagliga verksamheten utifrån de övergripande strategiska målen.

Frågor om etik, gränsdragning och kvalitet är en stående punkt på agendan för de regelbundna mötena i nationella chefsgruppen och vid förbundsstyrelsens möten men också på regional och lokal nivå.

Allt detta har vi tillsammans med personalen i olika konstellationer, diskuterat och resonerat runt under hela 2021. Vi har bl. a. haft personalträff för våra verksamhetsutvecklare i Vilhelmina, erfarenhetsutbyte och uppdaterade kunskap om rutiner, kvalitet, samt att de fick delge synpunkter hur vi kan arbeta ännu mer effektivt över regionen. Men även vid vår personalkonferens för hela regionen som genomfördes i september, var kvalitet i fokus.



Medborgarskolan i Umeå har under flertal år anordnat timringskurser i Olofsfors.

Strategi och arbetssätt/process genomförande och uppföljning av kvalitetsarbetet

Krav och förväntningar från Medborgarskolans intressenter – förbundsstyrelse, regionledning medlemsorganisationer, Folkbildningsråd, stat, kommun med flera – integreras i ledningssystemet. De styrande dokumenten arbetas kontinuerligt med på respektive nivå inom organisationen. stadgar, bindande riktlinjer, policyer, bidragskriterier, riktlinjer för folkbildningsverksamheten och de olika verksamhetsplanerna.

Medborgarskolans folkbildningsverksamhet består av två huvudprocesser: öppen verksamhet (programförd) och ansluten verksamhet (icke programförd). Dokumentation i form av rutiner, arbetsplaner, checklistor osv. är kopplad till varje process och återfinns i vårt intranät. Förutom dokumentation för huvudprocesserna finns också dokumentation för styrning och stöd.

Under 2021 har stort fokus legat på intern kompetensutveckling rörande kvalitetsrutiner och arbetssätt inom Medborgarskolan Nord. Men också på vårt varumärkes och vår varumärkesförflyttning har legat i fokus. senter – förbundsstyrelse, regionledning, medlemsorganisationer, Folkbildningsråd, stat, kommun med flera – är integrerat i vårt ledningssystem. De styrande dokumenten; stadgar, bindande riktlinjer, policyer, bidragskriterier, riktlinjer för folkbildningsverksamheten och verksamhetsplaner arbetas kontinuerligt med på respektive nivå inom organisationen.

Medborgarskolans folkbildningsverksamhet består av två huvudprocesser: öppen verksamhet (programförd) och ansluten verksamhet (icke programförd). Dokumentation i form av rutiner, arbetsplaner, checklistor och så vidare är kopplad till varje process och återfinns i vårt intranät. Förutom dokumentation för huvudprocesserna finns också dokumentation för styrning och stöd.

Under 2020 har fokus legat på intern kompetensutveckling rörande kvalitetsrutiner och arbetssätt inom Medborgarskolan Nord.

Strategi, arbetssätt/process för risk- och väsentlighetsanalys samt utökad granskning

Folkbildningen lyder under självförvaltningsmodellen, det betyder att vi inte har någon myndighet kontrollerar vår verksamhet, utan vi ansvarar själva för vår kontroll.

Medborgarskolans fick under hösten 2020 ett uppdrag av Folkbildningsrådet att genomföra en särskild utökad kontroll. Uppdraget har genomförts, men vi vill understryka att Medborgarskolan fortsatt att granska all vår folkbildningsverksamhet även efter den 15 januari 2021.

Under 2021 har vår verksamhet granskats på flera håll. Vi har granskats i form av den ordinarie internrevisionen som ungefärligen följer samma former som tidigare år där ett team på vårt förbundskansli i Uppsala, som ansvarar för hela Medborgarskolans kvalitet och rapportering, har som tidigare år detaljgranskat det föregående verksamhetsåret (2020). Resultatet för region Nords del blev 16 timmar i Annan Folkbildning, 67 st. kulturarrangemang och inga (0) timmar strukna då det gäller våra studiecirklar. Detta motsvarar mycket små andelar av den granskade folkbildningsvolymen i regionen (7 165 timmar). Ett mycket gott resultat! Något som också är väldigt bra resultat vid jämförelse i branschen. Vi ser att vi numera nationellt sett, har ett ledande kvalitetsarbete.

Nationellt i branschen så görs numera en sökning (via verktyget Power BI) mellan studieförbund för att hitta eventuella krockar då det gäller deltagare/verksamhet. Återigen så sticker vi ut med en mycket låg andel krockar.

Dessutom har vår region under förra året tillsammans med region Stockholm valts ut av riksrevisionen för en granskning av studieförbundens användning av statsbidraget. Det som granskats är de största utbetalningarna/kostnadsersättningarna till samverkanspartner/föreningssamarbeten. Även i detta fall så sticker vår region ut med små/få utbetalningar, utan i stället så hjälper och utvecklar vi våra



samarbeten på andra sätt i första hand. Det kan handla om att få hjälp med förenings-/styrelseutveckling, att bli bättre på digitala möten, lån av lokaler, hjälp med grafiskt material och mycket annat. Riksrevisionens rapport kommer presenteras sommaren 2022.

Medborgarskolan började redan innan Folkbildningsrådets Begäran om utökad särskild kontroll att arbeta fram en nationell handlingsplan för att stävja fusk i folkbildningsverksamheten. Vi kommer fortsättningsvis att arbeta efter den handlingsplanen som innefattar bland annat en genomlysning av all folkbildningsverksamhet samt en nationell utbildningssatsning för medarbetare, förtroendevalda och ledare i Medborgarskolan.

Medborgarskolan kommer även att fortsättningsvis driva frågan om utveckling av tekniska lösningar och om en modernisering av granskningsmetoder inom branschen

UTBILDNING AV PERSONAL OCH KURSLEDARE

Ledarutbildningar

Medborgarskolan har i sitt idéprogram att vara det humanistiska studieförbundet. Alla olika människor i organisationen är det som är grundstenen i verksamheten. Oavsett om det är vår egen duktiga personal, våra fantastiska kursledare eller våra kunskapstörstande deltagare eller andra. Det är mycket viktigt att Medborgarskolans personal och ledare är välutbildade för att kunna möta människor. Under 2021 har vi lyckats utbildat 85 st ledare i vår LIM-utbildning (Ledarintroduktion Medborgarskolan). Vi har också under passat på att kontakta och följa upp så många som möjligt av våra ledare både i vår öppna verksamhets såsom i våra föreningsanslutna samarbeten.

Personalutbildning och övriga utbildningar

En del i att kvalitetssäkra vår verksamhet och sig mer om folkbildningen och Medborgarskolan som organisation så skickas nya medarbetare på en flerdagars utbildning. På hemmaplan finns också en planering för att snabbt få in människor i sina respektive uppdrag samtidigt som stort utrymme ges för eget ansvar och utveckling tillsammans med kollegor, även utifrån de nya medarbetarnas kompetenser, kunskaper och intressen.

Under 2021 genomfördes en medarbetarundersökning. Våra resultat visar på en region med mycket hög förändringskraft och stort mod att våga ändra och förändra i stort och smått samt hög arbetsmoral och arbetsglädje. Vid medarbetarsamtal görs också en gemensam analys av ev. kompetensbehov och en plan läggs upp där behovet är anpassat utifrån arbetsuppgifterna. Vi erbjuder också våra kursledare kompetensutveckling inom t.ex. området pedagogik och metodik. Detta år förstås digitalt i första hand.

Då 2021 varit fortsatt påfrestande för många i regionen, har vi haft många kontinuerliga digitala möten. Både för att fånga upp och följa upp den egna individens arbetsmiljö som nu både rör hemarbete och på kontor där det varit möjligt att arbeta. De påfrestningar mentalt som pandemin inneburit är ännu svåra att överskåda vilket kräver ett nytt ledarskap och självledarskap.

Utvecklingen i samhället går trots allt ändå i rekordfart, vilket ställer stora krav på alla organisationer. Det ställs dessutom andra krav för oss aktörer som har till uppgift att erbjuda tjänster, inom bildning och utbildning, som ska bidra till ett öppnare, mer tolerant och humanistiskt samhälle, byggt på demokratins grunder. Det krävs att vi säkrar att vår egen organisation klarar av de snabba yttre förändringarna. Vår egen förändringsbenägenhet, och vår egen vilja att framtidssäkra vår organisation redan i år, är av stor betydelse för att Medborgarskolan ska vara fortsatt relevant i framtiden. Under 2021 har vi arbetat med den nationella varumärkesförflyttningen. Alla medarbetare oavsett roll har aktivt deltagit i två workshops som skett både digitalt och fysiskt vid personaldagarna i Skellefteå i september 2022.

Varumärkesförflyttningen innebär att vi ska gå från att vara anonym och traditionell till att bli, vara och uppfattas som välkända och innovativa. Dvs. allt vi gör som till exempel verksamhet/utbud, lokaler, bemötande, kommunikation och marknadsföring påverkas av arbetet. Arbetet med varumärkesförflyttningen sker genom information samt samtal i grupper som samtliga medarbetare på olika sätt kommer att involveras i.

A copper teapot with a colorful band around its handle is shown pouring liquid over a fire. The background is a dark, smoky blue.

MEDLEMSORGANISATIONER OCH ANDRA SAMARBETSPARTNERS

Vi har under året fortsatt vårt fina samarbete i olika samiska sammanhang. Tillsammans med de samiska förvaltningskommunerna inom vårt område har vi genomfört digitala föreläsningsserier som har dragit stor publik från hela landet. Teman för de sex föreläsningarna under 2021 var samisk hälsa och samisk historia. En fysisk föreläsning om skogssamiskt område kunde genomföras under hösten tillsammans med Liksjuon Girjjievuarkká, Lycksele Bibliotek. I samarbetet med föreningen Álgguogáthie Ume-samer i samverkan har både digitala och fysiska språkbad utomhus genomförts, som ett led i föreningens arbete med språkrevitalisering. Vi har samarbete med en samisk slöjdgrupp tillhörande Lycksele Sameförening. Gruppen har, utöver Árbbiemáhttu i praktiken även genomfört en digital maratonhögläsning av Elsa Laulas manifest och en

digital föreläsning om samisk identitet. Medborgarskolan har haft uppdrag av Samiskt språkcentrum att digitalisera sammankomsterna för Saminuorras mentorsprogram. Medborgarskolan har även haft uppdrag att agera digital värd för frågestunder i samband med visningar på Jokkmokks digitala marknad. Att sätta ljuset på Sápmi, den samiska kulturen och de samiska språken känns som en oerhört viktig del av folkbildningen och vi är väldigt stolta över att få vara delaktiga i det.

På flera orter arbetar vi vanligtvis mycket aktivt med ett koncept som heter Passion för livet. Genom att våra duktiga utbildare hjälper fler ledare där de får tillgång till kunskap och verktyg, för att hjälpa äldre att tillsammans med andra deltagare, själva skapa meningsfullhet och bibehålla sin livskvalitet. Konceptet är upplagt till ett antal träffar, så kallade livscaféer, som leds av utbildade livscoacher. Där får man som deltagare inspiration till att pröva förändringar hemma, följa upp resultat, göra nya insikter och ökad förståelse för hur man kan genomföra bestående livsstilsförändringar. I Passion för livet är det du som äger kunskaperna och avgör själv vad hen vill förändra. Livscoacherna är ofta själva seniorer. De områden som Passion för livet fokuserar på är naturligt åldrande, fysisk aktivitet, att förebygga fall, mat och dryck, social gemenskap, läkemedel och mycket mer! Detta är områden som enligt forskningen påverkar hälsa och livskvalitet positivt.

Det gör också att när verksamheten återigen helt fick läggas helt på is stora delar av året pga. av pandemin, så blev det ett stort tomrum. Både för våra äldre som många upplevde svår isolering och ensamhet mitt i detta. Och för vår duktiga personal som inte kunde genomföra sin verksamhet. På några orter har vi lyckats ställa om till digitala kulturevenemang på ett fantastiskt innovativt sätt. Allt för att få de äldre att stimuleras och uppleva såväl sång och musik som högläsning.

Se mer om samarbetet på en mer lokal nivå i verksamhetsområdenas verksamhetsberättelser.

OMRÅDENAS VERKSAMHETSBERÄTTELSE

Silvervägen, Bottenviken och Malmfälten

ALLMÄNT

Året har innehållit många samtal och dialoger runt folkbildningens kvalitet, detta på alla nivåer inom Medborgarskolan och även på lokal nivå. Det har rört granskningar och kvalitetsarbete inom vårt eget förbund, lokalt, nationellt men också vid studieförbundsgemensamma dialoger för att följa de riktlinjer som finns och de nyheter som löpande tillkommit. Varje del av Medborgarskolan Nord och varje kontor har diskuterat studieförbundens gemensamma överenskommelser och arbetssätt för att effektivisera och kvalitetshöja vår rapportering och våra kontroller.

Vi har, av kända skäl, haft en kraftig minskning av folkbildningsvolymen under året men har, framförallt under andra halvan av året, ställt om delar av vår verksamhet till att arbeta med Folkbildningsrådets uppdrag med digitala utbildningar riktade till de som, med anledning av pandemin, riskerade eller redan hade blivit av med sitt arbete. Vi kunde med denna insats erbjuda kompetensutveckling för målgruppen inom bland annat IT och bokföring och nådde drygt 200 deltagare. Vi har också, i den mån restriktionerna tillåtit, arbetat med Folkbildningsrådets uppdrag inom asylverksamhet, där ett exempel är nyanlända kvinnor långt från arbete, en utbildning om 47 studietimmar med samhällsinformation och arbetslivsfrågor. Vi nådde 19 kvinnor varav två nu är i arbete.

Under slutet av året gjordes det klart med nyrekrytering av en verksamhetsutvecklare till den tidigare vakanshållna tjänsten på vårt kontor i Luleå, vilket gör att vi nu står fulltaliga inför 2022.

GÄLLIVARE

Vår verksamhet i Gällivare har kunnat genomföras till relativt stor del trots restriktioner, då huvuddelen av verksamheten består av snöskoterutbildningar och körkortsutbildning för AM-kort, vilket med vissa anpassningar har varit möjligt att genomföra inom ramar för restriktionerna. Under 2021 har vi utvecklat verksamheten och även kompetensutvecklat vår personal för att kunna genomföra våra nya utbildningar för förarintyg för vattenskotter.



BODEN

I Boden har Medborgarskolan ett satellitkontor utan fast bemanning. Vi bedriver både utbildning för förarbevis snöskoter och AM-körkort, samt samarbetar med ett antal lokala föreningar, såsom till exempel Biodlarföreningen, Bodens fotoklubb, Kanonkviltarna, ett par olika musikband har också verksamhet tillsammans med oss. Vi har också haft ett samarbete med Rädda Barnen och projektet ReAct där vi lånat ut våra lokaler i Boden till deras verksamhet.

Studieförbunden i Boden har genomfört ett antal möten kring hur vi ska arbeta med asylverksamhet och göra det enklare för deltagarna att få ut så mycket som möjligt av sin asyltid. Det har handlat om utbud, var vi kan genomföra verksamhet och schemaläggning så att vi inte har samma dagar o tider. Pga avståndet ut till oss så har vi inte lyckats få några deltagare i Boden att komma till våra lokaler.

LULEÅ

Luleåkontoret har haft en vakant tjänst under en tid så under senhösten 2021 påbörjades rekrytering av en ny verksamhetsutvecklare. Från november 2021 finns den personen på plats. Förberedelser och introduktion har skett inför förväntad uppstart i januari 2022.

Verksamheten i vårt utbildningskök i Luleå har vilat under året och vi ser nu fram mot matlagningskurser för alla åldrar.

Sommaren 2021 har vi haft ett samarbete med Luleå Guideförening, Luleå Kommun 400 år och Medborgarskolan där vi genomfört ett antal stadsvandringar. Målgruppen har varit Luleåbor med omnejd samt turister. Vi har velat visa hur vackert det är i Luleå stad samtidigt som man får professionella guider som kan berätta historien kring byggnader och händelser. Det har varit en mycket uppskattad verksamhet!

Vi har också haft jullovsaktiviteter med bland annat bild och andra olika kreativa pyssel, för barn och ungdomar, det bestod av bild och pyssel. Projektmedel söktes och beviljades från Luleå Kommun, detta för att kunna ge ungdomarna en kostnadsfri aktivitet under lovet.



PITEÅ

Vår fina verksamhet, Kultur i vården, har fortsatt genomförts med digitala spelningar. Under sommaren flyttade vi utomhus och genomförde arrangemang nedanför äldreboendets balkonger eller på andra lämpliga samlingsplatser. Det var underbart att se den glädje och tacksamhet de boende upplevde när de äntligen fick ta del av sång och gemenskap igen.

Under senvåren var våra seniordeltagare ute i aktiviteten »Gång med sång«. Gruppen tillsammans med vår ledare begav sig helt enkelt ut på isen och sjöng, detta för att kunna hålla avstånd men ändå kunna ses och träna sina sångkunskaper i kören. Ett av många exempel på hur verksamheten anpassats under pandemin!

Under delar av året, när restriktionerna så medgett, har vi erbjudit keramikkurser i Piteå. Vi upplever intresset för hantverk i allmänhet och keramik i synnerhet som mycket stort. Det har också varit möjligt att genomföra utbildningar för förarbevis Snöskoter och AM-körkort.

SKELLEFTEÅ

Vi har under 2021 installerat oss fullt ut i våra nya lokaler på Storgatan, där vi nu har tillgång till ett fullt utrustat kök. Vi har under året genomfört ett antal matlagningskurser med välkände Erik »Vilda kocken« Brännström.



Erik »Vilda kocken« Brännström

Även i Skellefteå har förarbevis Snöskoter och AM-körkort varit viktiga verksamheter som kunnat fortgå trots pandemi då de genomförts på distans. Introduktionsutbildning i handledning för B-körkort har också varit väldigt populära i och med att Transportstyrelsen gav dispens till att genomföra dessa utbildningar digitalt. Utöver det har vi haft kursverksamhet

i bland annat aktiekunskap, bokföring, keramik olika typer av IT-kurser och Jägarskolan för nya jägare.

Ytterligare ett Folkbilningsuppdrag var arrtyp 11, riktad till personer som pga av pandemin riskerade eller hade blivit utan arbete. Denna insats skulle vara kompetenshöjande.

Under hösten blev en av våra kurslokaler uppsagda så vi har flyttat från Järnvägsstationen till S Järnväggsgatan 49 och flyttat ihop hantverksverksamheterna i denna lokal. Tyvärr ligger denna inom rivningsområdet men under ca tre år framåt kan vi nu genomföra kurser i keramik, olja och akvarell, silversmide, bokbinderi etc. Hösten har varit en bygg- och fixperiod för att få allt på plats.



Olof Wretling på den digitala Familjehemskonferensen

Familjehemskonferensen år 2021 ställdes tyvärr in och efter samtal med Umeå och Skellefteå kommun som är uppdragsgivare, valde vi i stället att erbjuda två digitala föreläsningar till familjehemmen under 2021. Olof Wretling var först ut och därefter Caroline Engvall, båda mycket uppskattade trots den digitala formen.

Under sommaren erbjöds fyra grupper feriearbetande ungdomar att arbeta med kultur i vården, i samarbete med Skellefteå kommun. Genom denna verksamhet kunde vi nå många seniorer och glädja dem med sång och musik utomhus i anslutning till deras boenden.

Asylverksamheten har genomförts när så varit möjligt utifrån pandemin. Vi har försökt bjuda in till digitala träffar men deltagarna har tydligt föredragit fysiska träffar. Ytterligare ett folkbilningsuppdrag var arrtyp 11, riktad till personer som pga. av pandemin riskerade eller hade blivit utan arbete. Denna insats skulle vara kompetenshöjande.

PERSONAL

Utmanande år som dessa är personalen oerhört viktiga att ta omhand och utveckla. Inom området genomfördes genomfört personaldagar dagar både i juni och december. Arbetet med att hela tiden vara uppdaterade på vår varumärkesförflyttning och var vi ligger i processen. Viktigt också att kontinuerligt följa upp och arbeta med vårt regelverk och nyheter från Folkbildningsrådet. Detta gör att vi behöver ses, diskutera och tillsammans se över vårt arbetssätt och våra rutiner löpande.



Personaldagar
i Skellefteå

SAMVERKAN

Föreningar och organisationer som vi samverkar med är:

Skellefteå: Aktiespararna, Aktiespararna UA, Aktiva Seniorer, Aktiv Ungdom, DIS-Nord, Munsänkarna, Guldstaden, Munsänkarna Skellefteå, Skellefteå Kammarkör, Civilförsvaret/FRG, Kåge båtklubb, SMC, Sportfiskeklubben, Väststuguföreningen, Föreningen Dark and Cold, Risbergs förening, Sjöbottens byaförening, Kinnbäcks Skärgårdsturism, Källbomarks byaförening, Önnesmark och Ragvaldsträsk fritidsförening.

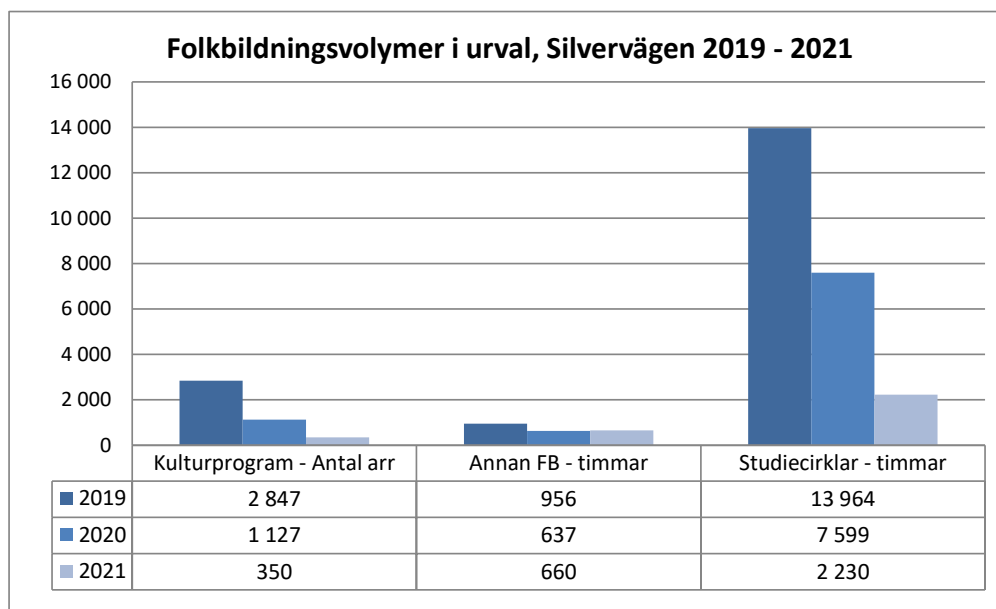
Piteå: SPF Häggen, Karlbergsteatern, Föreningen NOOR, Spelberoendegruppen och Munsänkarna

Luleå: Aktiespararna, Aktiva Seniorer, Luleå Guideförening, Munsänkarna, SPF Luleå, MUF, Indiska föreningen och Arabiska skolan

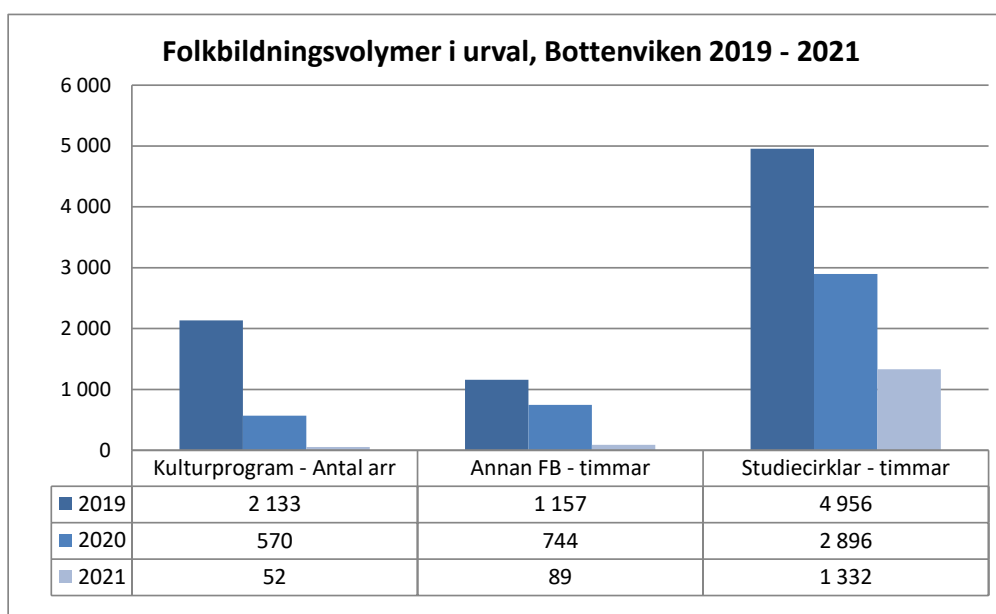
Boden: Biodlarföreningen, Fotoklubben, Kanonkviltarna och Dance Direction

Haparanda: Moderaterna, Munsänkarna Haparanda

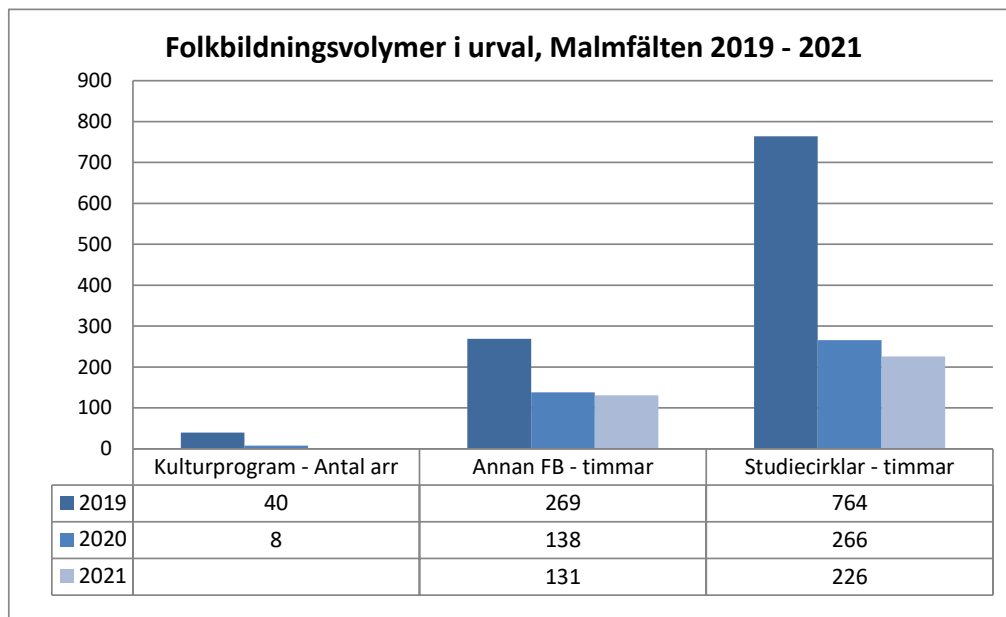
RESULTAT SILVERVÅGEN



RESULTAT BOTTENVIKEN



RESULTAT MALMFÄLTEN



Umeåregionen och Södra Lappland

ALLMÄNT

2021 blev ännu ett år i pandemins tecken, med betydligt mindre folkbildningsverksamhet än tidigare. Mycket verksamhet har kunnat göras om och bli digital och vi har under året verkat för att digitalisera många människor, föreningar och andra grupper som tidigare stått en bit ifrån den digitala kompetensen. Trots det rådande läget har verksamhetsområdet kunnat rekrytera nya ledare och skapat ny verksamhet både i glesbygd och stad, där vi sett att stor efterfrågan har funnits för vissa typer av verksamhet som också gått att genomföra inom ramarna för de allmänna restriktionerna; det rör sig då främst om olika typer av trafikutbildningar, men också verksamhet inom kropp och själ och ateljé och hantverk.

Den verksamhet som varit svårast att utföra under restriktionerna har varit kulturprogrammen, i synnerhet då kultur i vården. Betydelsen för deltagarna i kulturprogram i vården kan inte nog understrykas. Att under pandemin, men de stora sociala påfrestningar den inneburit - inte minst för den äldre delen av befolkningen - inte ha kunnat erbjuda det hälsofrämjande arbete och den gemenskap, glädje och möjlighet till stärkande aktiviteter som våra kulturprogram ger, går inte att beskriva som annat än som en sorg. Viss verksamhet har kunnat genomföras inom ramarna för restriktionerna, men det är en kraftig minskning jämfört med tidigare år.

Året har innehållit ett ökat fokus på kvalitetsarbete, både internt i Medborgarskolan och Medborgarskolan Nord och studieförbundsgemensamt. Arbetet sker löpande i vår verksamhet och vi arbetar aktivt för att alla deltagare i vår verksamhet ska få delta i fri och

frivillig folkbildning inom det ramverk av regler och riktlinjer som finns för vår verksamhet. Under året har därför flera kompetenshöjande aktiviteter skett för vår personal, både tjänstemän och inte minst för våra ledare.

Under året har vi också genomfört ett antal digitala utbildningar riktat till de som med anledning av pandemin riskerade eller hade blivit av med sina arbeten. Vi genomförde dels utbildningar inom stresshantering under rubriken ett hållbart arbetsliv, dels utbildningar för personer med behov av att stärka sina språkliga kunskaper där vi också erbjöd validering för deltagarna.

VERKSAMHET

Folkbildningen har liksom tidigare år präglats av en stor variation och bredd i våra inriktningar. Det har inte varit möjligt att utföra tillnärmelsevis så mycket verksamhet som tidigare år, där alltså i synnerhet kulturverksamheten har legat på en låg nivå, med några undantag där vi kunnat hitta lösningar tillsammans med olika boenden och liknande och ändå kunnat erbjuda ett visst utbud. Under den tidiga hösten hann vi anordna lite mer verksamhet, men det mesta fick ställas in och ställas om. En del verksamhet i fysisk form har gått att genomföra inom ramen för de allmänna restriktionerna, i synnerhet under det andra halvåret och de typer av verksamhet som vi utför utomhus, och det har också varit möjligt att starta en del ny verksamhet. Intresset för inte minst trafik, ateljé och hantverk har varit mycket stort hos våra deltagare

Umeåregionen och södra Lappland

Umeåregionen består av Umeå med kranskommuner (Vännäs, Vindeln, Bjurholm, Robertsfors, Hörnefors och Nordmaling). Vi har kontor och verksamhetslokaler i Umeå, Nordmaling och Vännäs. I södra Lappland har vi kontor i Lycksele, Vilhelmina och Storuman. Verksamheten bedrivs emellertid i samtliga kommuner i södra Lappland.

Umeå

Under året har vi gjort en del nyrekryteringar, dels anställdes under våren en ny verksamhetsutvecklare i Umeå, dels har vi under hösten kunnat anställa tre kursledare. En av kursledarna arbetar med inriktning ateljé och hantverk, en som arbetar ungefär halva sin tid med kulturarrangemang och resten av tiden som ledare inom foto-, skiv- och musikkurser, samt en ledare som arbetar huvudsakligen med kurser inom kropp och hälsa. Den senare arbetar också en viss del av sin tid i Nordmaling.

I Umeå har vi under 2021 kunnat erbjuda en hel del ny verksamhet på den öppna sidan, alltså i form av kursverksamhet öppen för alla. Bland nyheterna kan nämnas digitala kurser i permakulturdessign och lettering, där vi nått deltagare i hela Norden, vi har genomfört digital distansutbildning i tecken som stöd vilket lockade deltagare från hela Sverige. Vi har under året också erbjudit en rad nya kurser för hundägare, där vi ser att intresset ökat kraftigt under pandemin, och



där kurserna också äger rum utomhus, vilket möjliggjort kursverksamhet trots restriktioner. Vi har också haft ett ökande intresse för både silversmide och kurser inom själöv och har därför utökad utbudet något inom dessa områden.



YOGA
PÅ MEDBORGARSKOLAN

AKTUELLA
KURSSTARTER:

RESTORATIVE YOGA mån 14 mars	FREDAGSYOGA (VINYOGA) fre 18 mars
YOGA VITAL OCH KRAFTFULL tors 17 mars	MEDIYOGA fre 18 mars
	YOGA BAS tis 22 mars

INFO OCH ANMÄLAN
090-77 96 11
www.medborgarskolan.se

medborgarskolan

Under 2021 har Medborgarskolan i Umeå också utökat sina lokaler på Slöjdgatan och har under hösten ställt i ordning en studio för blandad verksamhet, främst yoga och annan rörelseaktivitet och musik. Strax innan årsskiftet stod också en komplett keramikverkstad färdig, tillsammans med en större multisal som kan användas både för teoretisk utbildning, men också mer hantverksbetonade arrangemang, som exempelvis vår kurs i möbeltapetsering vars första omgång ägde rum under senhösten.

Ett nytt samarbete har inletts med Umeå Stadsmission, där vi arrangerar kulturverksamhet tillsammans och planerar för ett fördjupat samarbete framledes, där människor i olika former av utsatthet ska beredas bättre möjligheter att ta del av det som folkbildningen kan erbjuda.

Vännäs

I Vännäs har mycket fokus legat på utbildning för ledare och samarbetspartners under året. Detta för att hjälpa dem till ett digitalt sätt att mötas. För oss på Medborgarskolan så har det handlat om att ligga steget före i allt. Att snabbt lära oss nya system och plattformar.

Vännäskontoret har under året kunna nå förhållandevis höga volymer av Folkbildning pandemin till trots, en stor del av förklaringen finns i att vi har ett gott samarbete med Vännäs Brukshundsklubb som har en omfattande verksamhet som i huvudsak bedrivs utomhus, det har med andra ord varit möjligt att genomföra mycket verksamhet inom ramarna för restriktionerna. Utöver detta har en rad digitala kurser och föreläsningar erbjudits i Vännäs, inte minst inom odling och trädgård.

Under våren startades en »hybridkurs« med en utgrävning i Granö i samarbete med Granö Beckasin och Västerbottens Museum. Denna genomfördes genom 5 digitala föreläsningar under våren 2021 och sen några dagars fysiska träffar för exkursion och utgrävning utomhus under tidig höst. Intresset för denna kurs var otroligt stort.

I samarbete med Rotary Vännäs och Vännäs bibliotek har vi genomfört tre olika intressanta föreläsningar under året. Dessa var digitala under våren och fysik under hösten. De digitala föreläsningarna lockade flera utflyttade svenskar, bland annat från Portugal.





Lucia på trygghetsboendet i Vännäs

Under sommarmånaderna genomfördes ett antal kulturprogram i samarbete med Sjungaregården i Granö där både lokalbor och besökare kunde ta del av ett brett utbud kulturverksamheter.

Sedan 2019 har vi en anställd kulturarbetare i Vännäs, vars fokus är att arbeta med kulturarrangemang och kursverksamhet för seniorer, i huvudsak på trygghetsboendet i Vännäs. Under våren kunde ett fåtal aktiviteter genomföras utomhus, men under släpptes det på restriktionerna något och vi kunde starta upp inomhus och har kunnat utveckla verksamheten succesivt under hösten.

Året avslutades med att öva luciasånger med deltagarna i vår kulturverksamhet på trygghetsboendet i Vännäs, och de fick genomföra två luciatåg för kommunens personal på vård och

omsorgsförvaltningen. Vi hade även ett mycket uppskattat föredrag om julens mat som avslutades med att göra ris à la Malta tillsammans.

Nordmaling

I Nordmaling har mycket digital verksamhet kunnat ske under 2021, utbudet har varit brett; från sömnskola till tunnbrödsbakning och förarbevis för snöskoter. En del digital verksamhet har också anordnats i samarbete med Civildförsvärsförbundet, bland annat en föreläsningsserie om hemberedskap och säkerhet för barn och seniorer. Vi har också genomfört en digital föreläsning med Erik Bergkvist, EU-parlamentariker.

En stor del av kulturarrangemangen under året har skett i samarbete med Rotary, vi har även varit delaktig med kulturarrangemang på Rotarys julfest i sann samarbetsanda som förstärkts under året.

Under sommaren genomfördes två mycket uppskattade kurser i timring på Olofsfors Bruk, där deltagarna under praktisk handledning fick uppföra timringar under några intensiva dagar. Dessa kurser lockar deltagare från hela landet.

Under hösten uppstod möjlighet att hyra en lokal i Rundvik Folkets hus, där Nordmalingskontoret nu har kompletterande lokaler. Den nya lokalen har gett oss möjlighet att erbjuda en rad nya kurser, i lokalerna erbjöds under hösten i huvudsak yoga, meditation och annan verksamhet inom kropp och själ, men lokalerna har också använt för provskrivning i samband med teoriprov för skoterförarbevis.





SÖMN-SKOLA

Förbättra din sömn

Har du sömnproblem och önskar att få en bättre sömn och vardag? Vill du ta kontroll över din sömn? Då är detta kursen för dig.

KURSSTART ONSDAG
2 mars
Distan i realtid
8 tillfällen

INFO OCH ANMÄLAN
090-77 96 11
www.medborgarskolan.se/nordmaling





Under hösten genomfördes också aktiviteter i samarbete med Fritidsgårdarna i Nordmaling, här bör särskilt nämnas Spökvandring där frivilliga tillsammans med personal från Medborgarskolan uppförde skådespel under en spökvandring vid Scoutstugan.

Samarbete har också skett Biblioteket Nordmaling gällande bland annat språkstöd och utställningar. Vi har hjälpt Nordmalings odlingssällskap med en utbildning i föreningsutveckling i två steg och flera utbildningar har också skett i samarbete med Fria demokraterna i Nordmaling. Vi har också genomfört uppdragsutbildningar åt Brukshundsklubben Nord, med deltagare från hela Norrland.

Under oktober till november ägde flera utbildningar rum som ett led i det uppdrag Folkbildningsrådet gett studieförbunden för att minska pandemins effekter för de som var eller riskerade bli utan arbete, där vi från Nordmaling har nått ett trettiootal personer från hela landet med utbildningsinsatser inom Stresshantering.

Verksamhetsåret avslutades med att vi erbjöd möjlighet för nybörjare att prova på vinterbad! Under ledning av en erfaren ledare har deltagarna först fått en föreläsning kring vinterbadets effekter, säkerhet och tillvägagångssätt, varpå gruppen gått ner till hamnen och de som har velat har fått prova på att doppa sig.

Lycksele

2021 blev ett mellanår på grund av corona, då traditionell cirkel- och föreningsverksamhet med fysiska sammankomster var svår att genomföra under rådande restriktioner. När samhället öppnade upp under hösten var vi snabbt i gång, bland annat med närmare 100 kulturarrangemang för äldre och utbildningar i Grannsamverkan för byaföreningar.

Medborgarskolan Lycksele höll i taktpinnen för digitalisering under året, vi genomförde förarutbildningar på distans, arrangerade digitala föreläsningsserier med stort antal deltagare och hjälpte det lokala föreningslivet och samarbetspartners att genomföra verksamhet på distans.

Våra förarutbildningar för snöskoter fortsatte under 2021 i mer eller mindre samma omfattning som före pandemin, med 80 elever som deltog i våra utbildningar. Nytt för 2021 är att vi också efter ett antal års uppehåll hade en utbildning för AM-körkort, samt att kontoret nu har egen ledarkompetens för introduktionsutbildning och höll fem utbildningar under hösten.

Medborgarskolan Lycksele har sedan 2013 haft uppdrag att hålla i kommunens SFI Sommarskola, så även 2021 då årets tema var Delaktighet.





De digitala föreläsningsserierna gav spin-off effekter, vilket genererade betalda uppdrag av bland annat Samiskt språkcentrum och som medarrangör till Jokkmokks digitala marknad. Under hösten 2021 arbetade vi med Arrtyp 11, en riktad digital verksamhet för arbetssökande eller de som riskerade arbetslöshet på grund av Corona och nådde ett 40-tal deltagare med vår verksamhet. Under arbetet med dessa arrangemang fick vi också möjlighet att utbilda två medbedömare i validering. Parallellt har vi även en utbildad IK, intern kvalitets-säkrare. Detta innebär att kontoret i Lycksele har alla behörigheter för validering i studie-förbunden; medbedömare, bedömare och IK.

Vilhelmina

I början av 2021 anställdes en trafiklärare, som har arbetat över hela södra Lappland och Umeåregionen med skoterutbildning, AM-utbildning och handledarutbildningar. Det allra mesta av det teoretiska arbetet har skett digitalt, med körning runt om i verksamhetsområdet i de olika trafikslagen. Den här typen av kursverksamhet innebär att vi når många yngre deltagare och ger dem en ingång i folkbildningen. Vi ser också mycket goda bieffekter av att kunna erbjuda teknikutbildningar på distans, det möjliggör ett enklare och mer tillgängligt deltagande för personer boende i glesbygd. Under delar av året har Transportstyrelsen meddelat dispens vad gäller introduktionsutbildningar för B-körkort, där vi har otaliga exempel på tacksamma deltagare som istället för att söka ledighet från jobb och skola och resa till en större ort för att delta i den obligatoriska utbildningen om tre timmar, kunnat sitta hemma och delta i utbildningen tillsammans. Ett enkelt med tydligt exempel på digitaliseringens fördelar inom folkbildning.



Vi har också genomfört inte mindre än fyra digitala kurser med teori inför jägarexamen, vår samarbetspartner Lappmarkens släkt- och bygdeforskare gjorde ett flertal digitala föreläsningar och vi introducerade digitala möjligheter för medborgarsamtal mellan kommunens tjänstemän och medborgare i Åsele vid flera tillfällen.

Vissa arrangemang har också gått att genomföra fysiskt, vi har under året introducerat Vinyasa Yoga för första gången i Vilhelmina, genomfört utbildning för Motorsågskörkort Nivå A, genomfört en timringskurs och en utbildning för förnyande och nytt förordnande av fisketillsynsman, med många deltagare.

En av våra samarbetspartners, Bernhard Nordh sällskapet, utförde ett antal guidningar med mindre grupper i Marsliden där vi har bl a utställningar. En helt ny samarbetspartner är Naturskyddsföreningen i Västerbotten med vilka vi anordnat flera intressanta och lärorika träffar främst genom utflykter utomhus under året.

Vi genomförde under sommaren också en serie fristående kunskapsträffar om Vilda nytovväxter - en rolig nyhet men också ett sätt att kunna genomföra verksamhet när det var pandemi. Under sommaren hade vi också arrangemang i samarbete med Tegelbacksgården och Åsele kommun. I Åsele anordnades också ett arrangemang där Polis och kommunens tjänstemän fick möjlighet att träffa ungdomar med intresse för Epa-traktorer och mopeder, i syfte att planera gemensam verksamhet under kommande år samt att utreda möjligheterna till en motorgård för Åseles ungdomar.



Timringskurs i Vilhelmina

A woman with dark hair, wearing a black and grey striped swimsuit, is smiling and holding a baby in a swimming pool. The baby is lying on its back, looking towards the camera. In the background, other people are visible in the pool, including a woman and a child. The pool has a light blue tiled floor and a white wall in the background.

Under hösten startade vi också upp ett nytt samarbete med nattvandring.nu, där vi genomförde en informations-träff och sedan kopplade samman engagerade föräldrar på orten med organisationen. En kurs för föräldrar i babysim och barns utveckling genomfördes också. En annan nyhet under hösten var ett samarbete med Norrlandsteatern som resulterade i att teaterföreställningen »Jag valde livet efter döden« sattes upp i både Åsele och Vilhelmina.

På kultursidan har det varit svårt att genomföra kulturverksamhet i och med att många boenden varit stängda för besökare, vi har emellertid kunnat genomföra en del arrangemang med musik för de äldre, samt andra uppskattade kulturträffar. Bl a anordnades musikunderhållning med allsång utomhus med den lokala profilen Johnny Holmgren, med cirka 100 närvarande utanför Folkets Hus i Vilhelmina.

Babysim i Vilhelmina

I december anordnade vi 3 fredagar där julstämningen höjdes för varje vecka, och avslutades med underhållning av Vilhelmina Jazzorkester + solister, hembakat fika, julgran, och ett antal stämningshöjande detaljer. Ca 50-75 personer kom för att få »Julstämning« hos oss!



Storuman

Något som verkligen satt prägeln på året är att Storuman fick uppdraget att vara, och fortfarande är - årets berättarkommun (aug -21 t o m juni-22).

Det har omfattat invigning, kickoff, ordfördelarutbildning med Marianne Folkedotter, samt flertalet kulturarrangemang med bland annat utställningar och författarbesök.

Mycket av våra anslutna verksamheter ha legat på is under året, även om vi erbjudit hjälp med digitalisering. Något som däremot inte minskat är efterfrågan på skoterkurser, där vi fortsätter utbilda deltagare med teori på distans och körning i mindre grupper. Även AM-utbildningarna har varit fullteknade och vi har genomfört både AM-körkort och förarbevis klass 2 på distans.

**Förarbevis
SNÖSKOTER**

Distanskurs
kursstart tis **11 jan**
Tre teoriträffar på distans
och körtillfälle på anpassad
ort bl a Storuman, Tärnaby,
Hemavan och Sorsele

Helgkurs i Sorsele
fre-sön **28-30 jan**

INFO OCH ANMÄLAN:
0951-16 02 02, 072-065 54 38 (Ewa)
www.medborgarskolan.se/storuman
www.medborgarskolan.se/sorsele

medborgarskolan

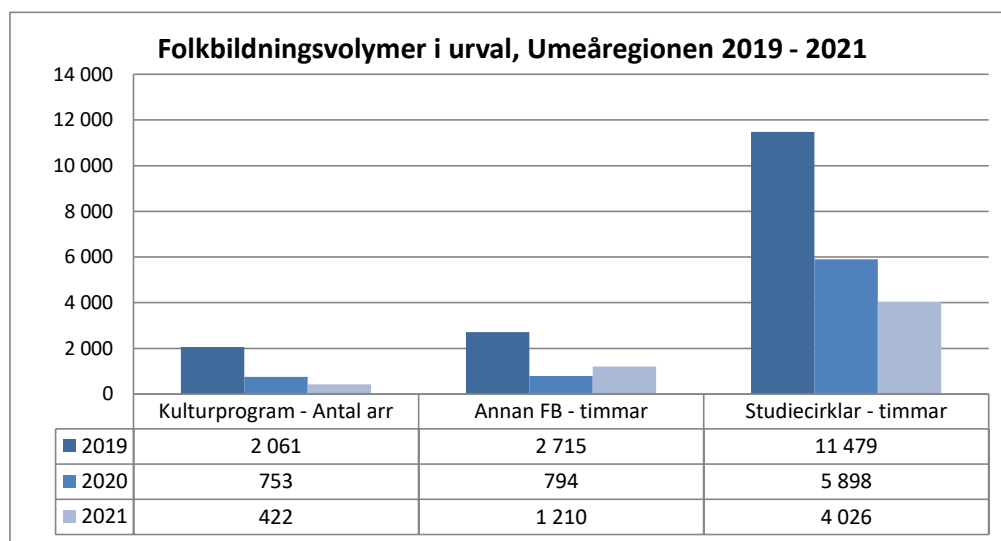
Medborgarskolan har varit aktiva i stora delar av kommunen, med skoterkörning i Tärnaby och olika verksamheter i Hemavan och Tärnaby, Gunnar med mera. Vi har erbjudit utbildning i Jägarexamen vid ett par tillfällen.

Vårt mångåriga samarbete med Storumans ångtågsförening har utvecklats ytterligare, i år genomfördes bland annat en invigning av ett triangelspår i Storuman under hösten. En an-

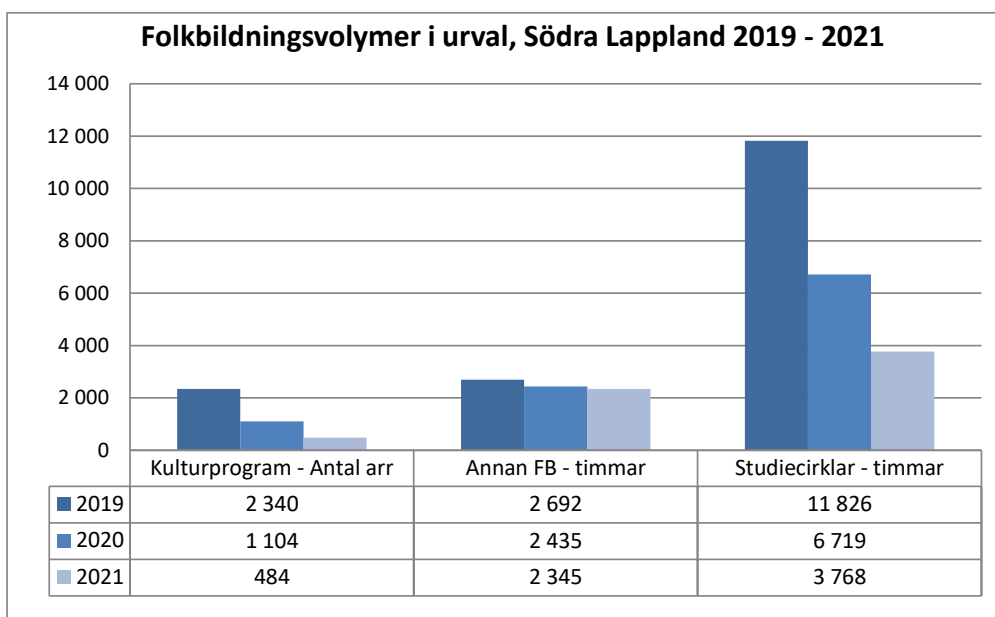
nan samarbetspart som kunnat genomföra verksamhet pandemin till trots är kvinnojouren som haft flera träffar trots pandemin. Samarbetet med Storumans husmodersförening och vävförening har fortsatt, dock med ett minimalt antal arrangemang under året av uppenbara skäl.

Storuman varit först i Norrland att starta upp ett samarbete mellan epa-ungdomar, Polisen och Storumanbor för att förebygga inbrott. Såklart är vi stolta att ha ungdomarna utbildat sig hos Medborgarskolan med AM-körkort. Detta har fått mycket positiv uppmärksamhet i massmedia.

RESULTAT UMEREIONEN



RESULTAT SÖDRA LAPPLAND



FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Medborgarskolan Nord

Organisationsnummer: 894701-8308

Säte: Slöjdgatan 2, 903 25 UMEÅ

Studieförbundet Medborgarskolan är ett riksomfattande studieförbund bestående av ideella föreningar i form av regioner. Medborgarskolans syfte är att verka för en objektivt bedriven fri och frivillig folkbildningsverksamhet och därmed förenlig verksamhet. Medborgarskolan ger alla människor en chans att utvecklas genom ny kunskap tillsammans med andra.

Medborgarskolan har en humanistisk värdegrund. Humanismen bejakar hela människan och menar att varje människa har förmåga att ta till sig nya insikter och utvecklas till större mognad. Humanismen har en tydlig etisk grundsyn: allt som gynnar och stärker människan i hennes utveckling är positivt, allt som förminskar henne är negativt.

Medborgarskolan Nord är en av Medborgarskolans åtta regioner och bedriver verksamhet i Norr- och Västerbottens län. Fyra av verksamhetskontoren verkar inom Norrbottens landstingsområde och sju inom Västerbottens landstingsområde.

För Medborgarskolan Nords verksamhet och förvaltning har styrelsen det yttersta ansvaret. Styrelsen består av ordförande, vice ordförande, 5 ledamöter.

STYRELSE

Nils Vesterberg , Skellefteå	Vice Ordförande
Sari Hedlund , Luleå	Ledamot
Mikaela Mikaelsson , Umeå	Ledamot/Regionchef (fram till april 2021)
Eva Westman Modig , Umeå	Ledamot (fram till april 2021)
Daniel Bergman , Piteå	Ledamot
Annica Simonsson , Skellefteå	Ledamot
Åke Eltoft , Boden	Ledamot
Maria von Schantz , Boden	Ordförande
Jan Nilsson , Vännäsby	Ledamot

ÖVRIGA

Mikaela Mikaelsson , Umeå	Regionchef
Mattias Kärnebro , Umeå	Controller
Maria Ulfhielm , Holmsund	Revisor

STYRELSEMÖTEN

Under året har det genomförts sex styrelsemöten; samtliga dessa via video utom två i Skellefteå.

VÄSENTLIGA HÄNDELSE UNDER RÄKENSKAPSÅRET

2021 var ännu ett på många sätt annorlunda år och verksamheten har förstås präglats av pandemin och påföljande begränsningar och restriktioner i att genomföra fysiska möten eller olika arrangemang. Medborgarskolan Nord har gjort ett stort arbete med omställning till digitala mötesplatser för såväl våra deltagare som för vår egen personal. Under året har utveckling om vårt digitala kursutbud gjorts och nya erbjudanden har tagits fram. Under året har också fokus legat på kompetensutveckling av personal i såväl kvalitetsrutiner, regler och riktlinjer legat i fokus men också hur vi kan arbeta framåt i ett kommande nytt nuläge. Som helhet har under 2021, hela Medborgarskolan haft ett stort utökat fokus på kvalitetsfrågor. Medborgarskolan Nord har också under 2021, tillsammans med övriga studieförbund i branschen ge-

nomgått en omfattande granskning av folkbildningsverksamheten via Riksrevisionen. Man gick särskilt igenom hösten 2020 och våren 2021. Resultatmässigt så ser vi pandemins påverkan på våra folkbildningsvolymen som minskat. Något som också generellt skett kraftigt i hela studieförbundsbranschen och i Medborgarskolans övriga regioner. Tack vare nya smarta arbetsrutiner har det ekonomiska resultatet för året landat på ett överskott om ca 398 tkr.

I övrigt har också en extra årsstämma genomförts under april 2021. Detta för att anta nya stadgar, anpassade utifrån den centrala organisationens nya stadgar vilka gäller för samtliga regioner i Medborgarskolan.

NYCKELTAL OCH FINANSIELL INFORMATION

	År 2021	År 2020	År 2019	År 2018
Folkbildningstimmar	11 672	23 471	43 043	43 002
Antal Kulturarrangemang	1 308	3 564	9 465	7 303
Totalt timvärde	25 669	57 898	131 730	111 921
Unika Deltagare	2 970	3 872	6 263	6 245
Försäljning (delt avg mm)	6 693 048	6 070 505	7 379 467	6 778 816
Nettoomsättning	30 045 319	28 344 320	32 078 428	32 931 601
Resultat efter finansiella poster	398 113	1 866 528	-617 557	-101 679
Bidragsberoende	74 %	74 %	64 %	60 %
Balansomslutning	21 513 581	20 001 045	18 524 077	20 340 282
Soliditet	78 %	82 %	79 %	75 %

Nyckeltalsdefinitioner:

Soliditet: Eget kapital i procent av balansomslutningen

Bidragsberoende: Statsbidrag (exkl statliga Asylmedel), kommunbidrag, landstingsbidrag och projektbidrag i förhållande till Nettoomsättning.

ÅRETS FÖRÄNDRING

AV EGET KAPITAL

	Balanserat resultat	Årets resultat
Belopp vid årets ingång	16 449 759	1 866 528
Balanseras i ny räkning	1 866 528	-1 866 528
Årets resultat		398 113
Belopp vid årets utgång	16 847 871	398 113

VINSTDISPOSITION

Styrelsen föreslår att av tillgängliga medel

Ingående eget kapital	16 449 759
Årets vinst	398 113
Summa tillgängligt kapital	16 847 871
Balanseras i ny räkning	16 847 871

RESULTATRÄKNING

för verksamhetsåret 2021-01-01 - 2021-12-31

	Not	2021	2020	2019
Intäkter	1			
Nettoomsättning	2	30 045 319	28 344 320	32 078 428
Övriga rörelseintäkter	3	2 283 631	3 509 654	3 574 605
		32 328 950	31 853 974	35 653 033
Rörelsens kostnader				
Verksamhetskostnader		-2 510 906	-2 560 214	-3 317 852
Övriga rörelsekostnader				
Övriga externa kostnader	4	-11 875 158	-10 749 495	-11 917 776
Personalkostnader	5	-17 512 654	-16 658 421	-21 041 067
Avskrivningar/nedskrivningar		-47 606	-35 257	-11 250
		-31 946 325	-30 003 386	-36 287 944
Rörelseresultat		382 626	1 850 588	-634 911
Finansiella poster	6	15 487	15 940	17 354
Resultat efter finansiella poster		398 113	1 866 528	-617 557
Bokslutsdispositioner				
Skatt				
Årets resultat		398 113	1 866 528	-617 557

BALANSRÄKNING

per den 31 december

	Not	2021	2020	2019
Tillgångar				
Anläggningstillgångar				
<u>Materiella anläggningstillgångar</u>				
Inventarier	7	217 959	97 380	15 937
		217 959	97 380	15 937
Summa anläggningstillgångar		217 959	97 380	15 937
Omsättningstillgångar				
<u>Kortfristiga fordringar</u>				
Kundfordringar		298 329	206 452	283 511
Övriga kortfristiga fordringar	8	763 621	721 419	1 041 667
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9	1 121 527	1 238 508	1 059 680
Kortfristiga placeringar	10	9 154 695	8 139 277	8 123 905
Kassa och bank		9 993 785	9 598 008	7 999 377
Summa omsättningstillgångar		21 331 957	19 903 664	18 508 140
Summa tillgångar		21 549 915	20 001 044	18 524 077
Eget kapital och skulder				
Eget kapital	11			
Balanserad vinst		16 449 759	14 583 230	15 200 788
Årets resultat		398 113	1 866 528	-617 557
		16 847 871	16 449 759	14 583 231
Kortfristiga skulder				
Leverantörsskulder		1 539 194	1 300 040	1 227 611
Skatteskulder			-79 040	25 951
Övriga kortfristiga skulder	12	781 384	643 971	830 936
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	13	2 381 466	1 686 315	1 856 348
		4 702 044	3 551 286	3 940 846
Summa eget kapital och skulder		21 549 915	20 001 045	18 524 077

NOTER

Not nr 1

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med Årsredovisningslagen och BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning(K3).

Fordringar har värderats till det lägsta av anskaffningsvärde och det belopp varmed de beräknas bli reglerade. Övriga tillgångar, skulder samt avsättningar har värderats till anskaffningsvärde om ej annat anges. Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet, medan kursvinster och kursförluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster.

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar. Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde.

Följande avskrivningsprocess tillämpas:

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Byggnadsinventarier	5 år	5 år
Ombyggnad i hyreslokaler	5 år	5 år
Inventarier	5 år	5 år
Datorer	3 år	3 år

Leasing

Föreningen redovisar samtliga leasingavtal som operationella leasingavtal

Not nr 2

Nettoomsättning

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Statsbidrag	19 056 045	18 095 046
Kommunbidrag	2 553 689	2 507 024
Landstingsbidrag	1 447 930	1 446 658
Försäljning	6 693 048	6 070 505
Anordnarbidrag AF FAS3 mm		102 300
Övrigt	294 607	122 787
Summa	30 045 319	28 344 320

Not nr 3

Övriga rörelseintäkter

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Hyresintäkter	94 125	169 511
Lönebidrag	2 088 319	3 014 156
Övrigt	101 186	325 986
Summa	2 283 631	3 509 654

Not nr 4

Övriga externa kostnader

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Redovisningstjänster	472 579	561 241
Avgift Riksorganisation/Huvudkontor	4 350 249	3 677 759
Lokalkostnader	4 129 367	3 709 673
Marknadsföring	320 149	387 252
Hyra av anläggningstillgångar	325 906	236 224
Revisionskostnad	42 450	47 700
Övrigt	2 234 458	2 129 646
Summa	11 875 158	10 749 495

Not nr 5

Personalkostnader

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Medelantal anställda	28	32
varav män	8	12

Bland de som medräknas i medelantalet ovan finns ett stort antal personer som har haft en visstidsanställning på ett begränsat antal timmar för att leda kurser/kulturarangemang. Arvodet till dem var 937 tkr. (fg år 1 140 tkr).
Det motsvarar ca 5 tjänster. (fg år ca 7 tjänster).
Antalet tjänster är framräknat med hjälp av en snittlön samt antagandet att de flesta hör till cirkelledaravtalet där en tjänst motsvaras av 1080 timmar.

	<u>2021</u> Antal på balansdagen	<u>2020</u> Antal på balansdagen	Varav män
Styrelseledamöter	7	9	4
varav regionchef		1	
Löner och ersättningar			
Styrelse och regionchef	982 099	982 795	
Övriga anställda	11 403 055	11 506 568	
varav till undervisande personal	1 913 063	2 853 486	
Sociala avgifter			
Styrelse och regionchef	284 809	285 011	
Övriga anställda	3 240 353	2 858 280	
Pensionskostnader inkl särskild löneskatt på pensionskostnader			
Styrelse och regionchef	227 016	233 461	
Övriga anställda	1 196 349	966 229	

Not nr 6

Finansiella Poster

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Resultat värdepapper/fordringar		
Ränteintäkter	16 144	17 022
Räntekostnader	-657	-1 082
Finansiellt resultat	15 487	15 940

Not nr 7

Inventarier

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Ingående anskaffningsvärden	200 113	88 048
Årets investeringar	168 185	116 700
Försäljningar / utrangeringar		-4 635
Utgående ackumulerat anskaffningsvärden	368 298	200 113
Ingående avskrivningar enligt plan	102 733	72 111
Årets planenliga avskrivningar	47 606	35 257
Försäljningar / utrangeringar		-4 635
Utgående ackumulerade avskrivningar	150 339	102 733
Planenligt restvärde	217 959	97 380

Not nr 8

Övriga kortfristiga fordringar

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Fordran statsbidrag FK	22 025	-10 697
Avräkning skattekonto	32 461	12 429
Övrigt	709 135	719 687
Summa	763 621	721 419

Not nr 9

**Förutbetalda kostnader
och upplupna intäkter**

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Förutbetalda hyror	727 479	917 775
Övriga poster	394 048	320 733
Summa	1 121 527	1 238 508

Not nr 10

Kortfristiga placeringar

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
likvidkonto SBAB	5 154 695	5 139 277
Avanza Placering, bokfört värde	4 000 000	3 000 000
(Marknadsvärde Avanza)	(5 061 790)	(3 551 026)
Summa	9 154 695	8 139 277

Not nr 11

Eget kapital

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Balanserat resultat	16 449 759	14 583 231
Årets resultat	398 113	1 866 528
Summa Eget kapital	16 847 872	16 449 759

Not nr 12

Övriga kortfristiga skulder

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Upplupna sociala avgifter	364 243	299 046
Upplupen källskatt	331 823	268 183
Momsskuld	78 063	46 208
Övriga poster	7 255	30 534
Summa	781 384	643 971

Not nr 13

**Upplupna kostnader
och förutbetalda intäkter**

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Löneskulder	118 133	164 116
Semesterlöner	1 091 713	830 934
Upplupna sociala avgifter	378 891	291 952
Övriga poster	792 729	399 313
Summa	2 381 466	1 686 315

Umeå

MEDBORGARSKOLAN NORD

.....
Maria von Schantz, ordförande

.....
Nils Vesterberg, vice ordförande

.....
Åke Eltoft

.....
Sari Hedlund

.....
Annica Simonsson

.....
Daniel Bergman

.....
Jan Nilsson

.....

