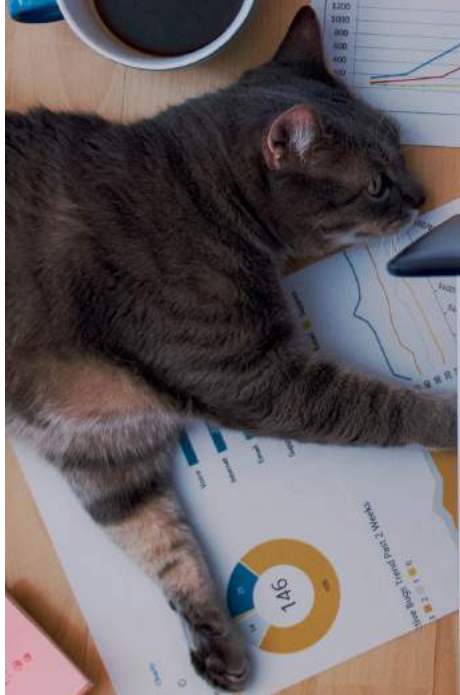


MEDBORGARSKOLAN MÄLARDALEN

Årsredovisning

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2021



medborgarskolan

INNEHÅLL

MEDBORGARSKOLAN.....	4
Vision	
Kärnvärden	
Mission	
Verksamhetsidé	
Varumärkeslöfte	
MEDBORGARSKOLAN MÄLARDALEN.....	6
Organisation	
Verksamhetsstyrning	
FOLKBILDNING.....	7
Alla är välkomna	
Studiecirklar och samarbeten	
Kurser och evenemang	
Våra cirkelledare	
ARBETSLIV.....	9
UTBILDNINGAR.....	9
FRITIDSAKADEMIN, utdrag ur verksamheten.....	10
MED RUM FÖR GEMENSKAP, utdrag ur verksamheten.....	12
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE.....	14
Verksamhet och inriktning	
Viktiga händelser under året	
Utveckling under 2022	
Styrelse och arbetsutskott	
Revisorer	
Valberedning	
Representation	
FAKTA SENASTE FEM ÅREN.....	20
RESULTATRÄKNING.....	21
BALANSRÄKNING.....	22
NOTER.....	24-28
UNDERSKRIFTER.....	29
REVISIONSBERÄTTELSE.....	30-32

MEDBORGARSKOLAN MÄLARDALEN

Organisationsnummer: 817600-7097

Bergsbrunnagatan 20, 753 23 Uppsala
Skivfilargränd 4, 721 30 Västerås
JA Selanders gata 1, 632 20 Eskilstuna

Hemsida: www.medborgarskolan.se

E-post: malardalen@medborgarskolan.se

Telefon: 010 15 75 200

Sociala medier: Instagram [@medborgarskolanmalardalen](https://www.instagram.com/medborgarskolanmalardalen)

Facebook [@medborgarskolan](https://www.facebook.com/medborgarskolan)

MEDBORGARSKOLAN



Medborgarskolan är ett humanistiskt studieförbund som sätter viljan att lära först. Medborgarskolan spelar en viktig roll i dagens Sverige. Vi drivs av att utveckla människors intressen till ny kunskap – genom hela livet. Hos oss är det självklart att du respekterar andra lika mycket som de ska respektera dig. Vi vet att ny kunskap väcker mod och nya möjligheter och får människor att våga säga vad de tänker och tycker. Så skapas samhällsnytta, så stärks demokratin. Vi erbjuder mötesplatser för utveckling tillsammans med andra – både fysiskt och på nätet. Vi gör vårt yttersta varje dag för att inspirera människor att utvecklas och hämta ny kunskap på ett lustfyllt sätt. Det gör vi tillsammans med våra samarbetspartners. Det gör vi med våra inspirerande och kompetenta ledare. Det gör vi med våra engagerade medarbetare. Det gör vi med en miljon nöjda deltagare. Det har vi gjort i 80 år och det ska vi fortsätta göra. Med utveckling, innovation och tillgänglighet ska vi möta våra deltagare där de är. Vi jobbar med att göra folkbildning hett. Vi brinner för livslångt lärande. Vi har eldsjälarna att förverkliga idéerna. Vi tror på varje människas möjlighet.

Medborgarskolan genomför och utvecklar sin folkbildningsverksamhet utifrån statens mål och syften med folkbildningen. Med folkbildningen som grund och vår värdegrund som ledstjärna arbetar vi för att:

- stärka och utveckla demokratin
- bidra till att göra det möjligt för en ökad mångfald människor att påverka sin livssituation och skapa engagemang att delta i samhällsutvecklingen
- utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället
- bidra till att bredda intresset för att öka delaktigheten i kulturlivet.

Medborgarskolans *vision*

Vi utvecklar framtidens Sverige genom mod och möjligheter för alla människor



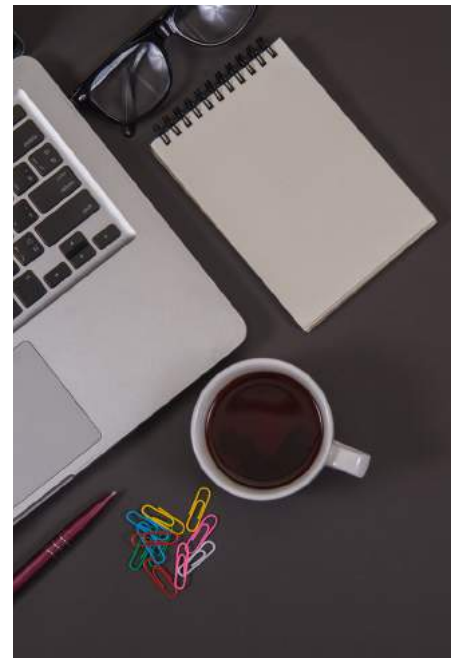
Medborgarskolans *kärnvärden*

- Individ i centrum
- Utveckling i samverkan
- Ömsesidig respekt
- Kunskapens egenvärde



Medborgarskolans *mission*

Varje dag utvecklar vi människor genom ett lustfyllt och livslångt lärande som främjar demokratin och stärker samhället.



Medborgarskolans *verksamhetsidé*

Medborgarskolan är ett humanistiskt och demokratiskt studieförbund. Vi rustar människor för framtiden genom folkbildning, uppdrag och skolor.



Medborgarskolans *varumärkeslöfte*

Vi gör
intressen
till kunskap.

MEDBORGARSKOLAN MÄLARDALEN

ORGANISATION

Medborgarskolan är ett riksomfattande studieförbund bestående av åtta allmännyttiga ideella föreningar (regioner) som tillsammans bedriver folkbildning och utbildning i hela Sverige. Medborgarskolan Mälardalen utgör en av dessa regioner. Riksorganisationen (förbundsstyrelsen och förbundskansliet) ansvarar för övergripande kontroll, samordning och strategisk inriktning. Regionerna och deras styrelser svarar för den regionala strategin samt operativa planering och genomförande av verksamhet.

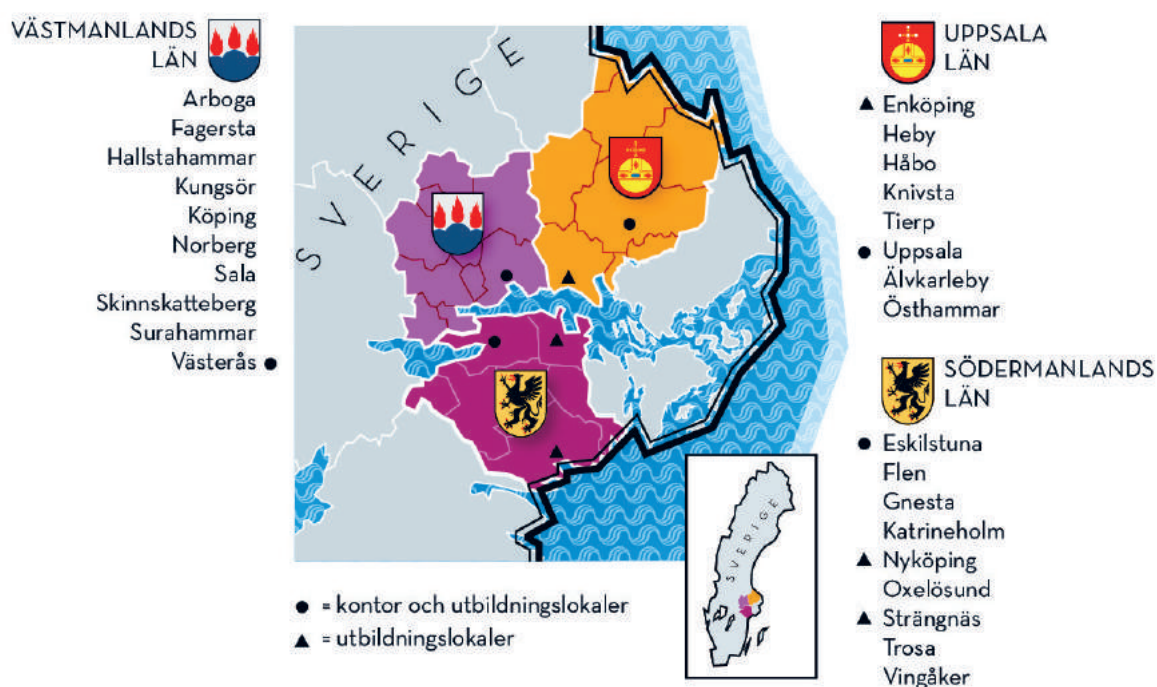
Medborgarskolan Mälardalen består av ett 20-tal medarbetare samt ett stort antal arvoderade och ideellt arbetande kurs- och cirkelledare samt volontärer. Som anställd är man ansvarig för verksamhet i hela regionen vilket kräver ett så väl rörligt som digitalt sätt att arbeta på.

Regionens organisation strävar efter att ha den struktur och uppbyggnad, det chefs- och medarbetarskap samt den arbetsmiljö som ger möjlighet till långsiktig stabilitet såväl verksamhetsmässigt som ekonomiskt och arbetsmiljömässigt.

VERKSAMHETSSTYRNING

Regionens samlade arbete leds av regionchefen vars huvudsakliga uppgift är att affärsmässigt bemanna, organisera och leda regionens verksamhet för att nå de mål som regionstyrelsen fastställt. Funktioner för ledning, strategisk utveckling, ekonomistyrning och marknads- och kommunikationsarbetet utgår från regionens kansli med säte i Uppsala. Regionen har även samordnat sina inköp och har en regional funktion som hanterar lokalfrågor samt IT och telefoni.

Medborgarskolan arbetar med balanserade styrkort som styrmodell för verksamheten. Det innebär att våra handlingsplaner med mål och aktiviteter utgår från fem övergripande inriktningsmål (finans, kund, medarbetare, process samt utveckling). Regionens tre systematiska arbetsprocesser för arbetsmiljö, miljödiplomeringen samt kvalitetsuppföljning av folkbildningen planeras på årsbasis och följs upp kvartalsvis enligt rödljusmodellen (grönt/gult/rött). Styrmodellen tydliggör roller och ansvarsfördelning i organisationen och beskriver hur utvecklingsarbete leder till bättre processer, som i sin tur gör kunder och deltagare nöjda och ytterst resulterar i en förbättrad ekonomi.



FOLKBILDNING

ALLA ÄR VÄLKOMNA

Medborgarskolans folkbildningsverksamhet är till för alla. Vi arbetar dagligen med att skapa förutsättningar för möten. Möten som bygger sammanhållning och respekt mellan människor oavsett bakgrund. I folkbildning ges utrymme att lära nytt, möta andra och utvecklas efter sina egna förutsättningar. Hos oss är det individen och gruppens engagemang och intresse som styr innehållet och utvecklingen av verksamheten. Det är det som gör det livslånga lärandet lustfyllt. Det ska vara lätt att känna sig välkommen till oss och delta i vår verksamhet. En stor del av vår verksamhet sker i samverkan med kommunerna och det ideella föreningslivet på orten vilket möjliggör folkbildning för många människor. I de större städerna finns vi med bemannade kontor och kurslokaler. Vi finns alltid tillgängliga digitalt och arbetar aktivt med att göra folkbildningen tillgänglig för alla. En funktionsnedsättning eller språksvårigheter ska inte utgöra ett hinder från att delta. Har man mött hinder i andra utbildningsformer kan folkbildningen vara en nyckel till lärandet. Vår egen kunskap i organisationen kring tillgänglighet finns ständigt med i vårt interna kompetensutvecklingsarbete.

Medborgarskolan Mälardalen är engagerad i Länsbildningsförbundens verksamhet i våra tre län. Tillsammans med de övriga studieförbunden, folkhögskolor och länsbibliotek verkar vi gemensamt för att stärka förutsättningarna för ett kvalitativt och framgångsrikt folkbildningsarbete och för att göra folkbildningen synlig och tydlig för beslutsfattare och invånare i regionens kommuner. Vi deltar aktivt i diskussioner kring folkbildningsfrågor och folkbildningens nytta i civilsamhället.

STUDIECIRKLAR & SAMARBETEN

Medborgarskolan Mälardalen samarbetar med föreningar, organisationer och grupper i hela regionen. Vår roll är att stötta och samverka i frågor som rör föreningarnas bildnings- och kulturverksamhet. Allt från små specialiserade föreningar inom bland annat konst, hantverk och ekonomi till stora medlemsföreningar som Förbundet Aktiva Seniorer finns hos oss och samarbetar genom studiecirkelar, föreläsningar, utställningar och olika kulturella evenemang.

Musikintresset hos unga och vuxna är fortsatt stort i regionen. Medborgarskolans roll är att ge musikgrupperna stöd i deras musikaliska utveckling genom att erbjuda tillgång till replokal, inspelning i studio, med mera. Tack vare vår verksamhetsansvarige som själv är aktiv i musikbranschen kan vi erbjuda grupperna expertkompetens och tillgång till ett bredare kontaktnät.

För att göra det möjligt att delta i folkbildning på andra sätt än genom att vara föreningsaktiv samarbetar Medborgarskolan Mälardalen med andra aktörer. Vi har under många år haft samarbeten med äldreboenden runt om i hela regionen. I det samarbetet bidrar Medborgarskolan med en utställningsserie till de boende som bygger på vardagsnära ämnen som är lätta att känna igen sig i och som hjälper till att väcka minnen och stimulera till samtal. Utställningsserien går under namnet *Vardagskultur* och är alltid lika populär bland både de äldre och bland personalen på äldreboendena.

Under året som gått har personer i ålder 60+ fått möjlighet att kostnadsfritt förbättra sin digitala kompetens. Hur man enkelt hanterar mobil och/eller surfplatta i syfte att underlätta i vardagen. Skicka sms, söka på internet, videosamtal, bank och betalningar, epost, kommunala e-tjänster och om 1177 är ett axplock av innehållet. Ett samarbete med jobbcentrum i Eskilstuna har även arbetats fram. Planering av utbildningar och rekrytering av cirkelledare fastställdes mot slutet av året och under 2022 kommer studiecirkelar med fokus på digital kompetens erbjudas i bostadsområden runt om i Eskilstuna.

Vi fick beviljat ett till år med *Fritidsakademin*. Projektet vars syfte är att skapa en meningsfull fritid för boenden på de orter vi finns. *Läs mer på sidan 10-11.*

KURSER & EVENEMANG

Att delta i en kurs är en fantastisk möjlighet oavsett vad man har för behov som person. Vi strävar efter att kunna erbjuda ett brett kursutbud som tidsmässigt täcker både dag och kväll, vardag som helg och som möter kundens efterfrågan, oavsett ålder och intressen. Genom kontinuerlig idéutveckling är vi öppna för nya kursformer för att möta nya flexibla bildningsbehov.

Kundvård och tillgänglighet är en viktig del i vårt arbete i kursverksamheten. Vår målsättning är att en kund som kontakter oss via telefon, e-post eller sociala medier ska kunna få en återkoppling inom 24 timmar, en målsättning vi är stolta att leva upp till. Kundtjänst kvällstid, helgdagar och under semesterperioder sköts via bemannings- och rekryteringsföretaget Qtym som svarar på inkommande samtal från växeln, tar emot anmälningar och är snabba på att svara på frågor via sociala medier.

Våra lokaler är en tillgång för att kunna erbjuda en plats för möten inom folkbildning. På flera orter i regionen har Medborgarskolan Mälardalen gjort investeringar under de senaste åren för att kunna erbjuda specialutrustade lokaler för kreativt kulturutövande så som dans och rörelse, textil, smide, keramik och målning.

Under året som gått har utbudet av kurser och föreläsningar inom hållbarhet och miljö ökat till följd av en hög efterfrågan. Hållbar energiomställning, biogas, matlagning med vilda växter, självhushållning, odla microgrönt, zero waste som hållbar livsstil är bara några av de föreläsningar och kurser som genomförts runt om i regionen. Flera av föreläsningarna genomfördes i samarbete med VAFAB miljö och Mälarenergi. Under pandemins framfart, ser vi också ett ökat intresse för kurser inom området djur och natur. Hur du sköter höns i din egen trädgård, biodling och trädgårdsdesign är exempel på några.

Affärsengelska, kreativt skrivande och retorik är de kurser som under året genomförts inom ramen för arrtyp 11. Kompetensutvecklande kurser riktade till personer som är, eller riskerar att bli korttidspermitterade till följd av pandemin.

VÅRA CIRKELLEDARE

Oavsett om man är ledare för en studiecirkel eller en kurs har cirkelledarna en viktig roll i folkbildningen. Med sitt engagemang och kompetens inom sitt ämnesområde, har de ett ansvar att dela med sig, lyssna, samordna och leda studiegruppen kring det gemensamma intresset.

Stödet till våra cirkelledare är viktigt. Hos oss har alla cirkelledare en kontaktperson som finns tillgänglig för samordning, planering och uppföljning. Medborgarskolans grundutbildning, ledarintroduktion (LIM), riktar sig till nya cirkelledare och ger en grundförståelse för folkbildning och dess pedagogik. Stödet i cirkelledarskapet sker även i erfarenhetsutbytet mellan cirkelledare inom Medborgarskolan där våra återkommande cirkelledarträffar är en viktig plattform. Dessa träffar är viktiga för att inspirera varandra och delge sina erfarenheter.

Andra nationella cirkelledarutbildningar erbjuds efter LIM. Utbildningarna vänder sig till samtliga cirkelledare och deltagandet är helt kostnadsfritt. Utbildningarnas främsta syfte är att ge cirkelledarna inspiration i cirkelarbetet och pedagogiska verktyg anpassade till folkbildningens förutsättningar. I varje cirkelledarutbildning lyfts därför våra kärnvärden och värdegrund fram för att klargöra hur kärnvärdena ska användas i det pedagogiska cirkelarbetet, men även för att diskutera och reflektera över etiska frågeställningar.

Två gånger per år delas stipendier ut till cirkelledare i syfte att främja kompetensutveckling och lustfyllt lärande. Vår region har i höst ansökt om stipendium för fyra cirkelledare. Av dessa fyra ansökningar har två beviljats; Birgitta Monserrat, cirkelledare inom keramik och Lenart Sundstedt, cirkelledare inom aktiekunskap. Båda ledarna kommer därmed att kunna kompetensutveckla sig ytterligare inom sitt område och bli ännu bättre som cirkelledare.

Under året som gått har 223 cirkelledare varit verksamma, varav 95 arvoderade och 128 ideella. 89 cirkelledare inom alla våra verksamhetsområden har under året genomgått grundutbildningen LIM på distans. .

ARBETSLIV

Vägen till jobb kan se olika ut. Medborgarskolan Mälardalen har i över 10 års tid byggt upp en kompetens grundad på utformning och genomförande av olika integrerande verksamheter i samarbete med bland annat Arbetsförmedlingen, Länsstyrelsen, bibliotek och öppna förskolor. Verksamheterna leds av såväl anställd personal som volontärer och basen för vår verksamhet har alltid varit förlagd i våra egna verksamhetslokaler där vår övriga personal och deltagare inom folkbildningen också har sin arbetsplats och studieplats. Arbetet har gett oss erfarenheter av arbetsträning, sociala plattformar och individstärkande insatser med syfte att underlätta integrationen i samhället.

Ett viktigt samhällsansvar som folkbildningen har är att skapa en plattform för målgrupper som står utanför samhället att kunna få verktyg att kunna påverka sin livssituation. En viktig del att kunna påverka sin livssituation är bland annat att få en egenförsörjning. Utrikesfödda kvinnor är en målgrupp som statistiskt sett har en längre väg ut i svenskt arbetsliv. Vi vill kunna erbjuda kvinnorna en möjlighet till ett första steg ut i arbete genom arbetsträningsplatser och anställningar hos oss.

Under året som gått har Medborgarskolan Mälardalen startat upp *Att växa*, ett arbetsintegrerade socialt företagande i Uppsala. Arbetsintegrerade socialt företagande är en arbetsform för integrering av människor med svårigheter att få eller behålla ett arbete. Vi riktar oss särskilt mot utrikes födda kvinnor i långtidsarbetslöshet för att skapa egenmakt genom att minska tröskeln till arbetsmarknaden. Inom *Att växa* arbetar vi mycket med det gröna - genom att erbjuda växtskötsel åt företag på deras kontor. Deltagarna får en möjlighet att öva praktiskt på svenska samtidigt som man ägnar sig åt växtskötsel. Att ta hand om växter har också en positiv effekt på den mentala hälsan. Deltagarna har under arbetsträningen också möjlighet att delta i andra typer av aktiviteter som främjar hälsan, utvecklar deras svenska samt deras sociala nätverk.



UTBILDNINGAR

Att vidareutbilda sig kan vara starten på en ny karriär. Tillsammans med Påhlmans Handelsinstitut och Medborgarskolan Syd samt Medborgarskolan Värmland/Örebro är Medborgarskolan Mälardalen anordnare av studiebidragsberättigande YH-utbildningar (yrkeshögskoleutbildningar) på hel- och deltid. YH-utbildningar är statsfinansierade eftergymnasiala yrkesutbildningar med stark koppling till arbetslivet och framtagna i samarbete med företrädare för respektive bransch.

Under året startade vi upp vår första YH-utbildning där vi har genomfört hela processen från ansökan, genomförande och uppföljning med Medborgarskolan Mälardalen som huvudman. Det var utbildningen VVS Digital Projektering som är en kompetenshöjande utbildning för yrkesverksamma i VVS-branschen. Utbildningarna Entreprenadupphandlare och Projekteringsingenjör BIM anläggning finns även i vår region och utbud.

FRITIDSAKADEMIN

Trots pandemi och samhällsutmaningar har Fritidsakademin fortsatt sin verksamhet under året. Med ytterligare finansiellt stöd, fler samarbetspartners och fler geografiska möjligheter, har projektet fortsatt anordna aktiviteter för stora och små.

Fritidsakademin startades i Enköping under 2019, strax innan pandemin tog fart i Sverige. Tiden som följde innebar en omställning i verksamheten, men projektet hittade flexibla tillvägagångssätt för att skapa verksamhet och aktiviteter. Genom DELMOS har Medborgarskolan, med lokala samarbetspartners, kunna starta och bedriva Fritidsakademin ytterligare ett år till. Nu finns Fritidsakademin även i Västerås och Uppsala.

- Det har varit jätteroligt att vi fick fortsatt finansiering från DELMOS för ett år två av projektet Fritidsakademin. Detta har gett oss möjligheten att starta mötesplatser för boende i segregerade områden på fler ställen. Att kunna verka för en meningsfull fritid och tillgängliggöra våra aktiviteter till målgrupper vi vanligtvis inte når ut till känns väldigt roligt och givande. På detta vis kan vi stärka civilsamhällets roll i människors vardag och påverka människors liv på ett positivt sätt att engagera sig lokalt i sitt område för att skapa en ökad känsla av trygghet och samhörighet med sina grannar och människor i området, säger Marie Kim Lindström, verksamhetsutvecklare Medborgarskolan.

I Enköping (Västerleden, Korsängen och Romberga) fortsätter samarbetet med Hyresgästföreningen, RF-SISU Uppland och Enköpings Hyresbostäder. I Västerås (Skultuna) samarbetar Medborgarskolan med RF-SISU Västmanland och Mimer. I Uppsala (Gränby) samarbetar Medborgarskolan med RF-SISU Uppland.

Marie Kim Lindström var med från början av projektet och ser positivt på både utvecklingen som varit och framtiden.

- 2021 har varit ett utmanande år att starta igång ny verksamhet. Det vi däremot har kunnat se är bland annat att mötesplatsen i Enköping verkligen har tagit fart med välbesökta aktiviteter för utrikesfödda. Skultuna och Gränby har varit helt nystartade under året och är fortfarande i en uppstartsfas där vi arbetar fram hur vi ska samverka. En rolig sak vi har kunnat se är att i slutet av året så började vi utveckla lite nya intressanta samarbeten på flera av orterna. Det har lett till att vi kan erbjuda grundkurser digitala verktyg för seniorer för att minska det digitala utanförskapet.

En utmaning jag ser framåt är att fortsätta att ta oss an olika samhällsutmaningar, exempelvis att arbeta proaktivt med att stärka unga tjejjers mentala hälsa. Sedan så kommer självklart demokrati stå högt på agendan under 2022 i och med valåret, berättar Marie Kim Lindström.

Om DELMOS

DELMOS står för Delegationen mot segregation. Det långsiktiga målet för myndigheten är att förbättra situationen i socioekonomiskt utsatta områden och motverka strukturella orsaker till segregation.

"Ett viktigt uppdrag för folkbildningen är att stärka människors delaktighet i samhällsutvecklingen och möjligheter att påverka sin livssituation. Där har studieförbunden en viktig roll i samhället att stötta demokratin. Genom Fritidsakademin har vi ytterligare en möjlighet att göra skillnad."

- Marie Kim Lindström, verksamhetsutvecklare

ETT ÅR AV AKTIVITETER MED FRITIDSAKADEMIN

- Föreläsningar inom ekonomi, hållbarhet och politik
- Mötesplatser med hänsyn till restriktioner
- Digital kompetens för seniorer
- Kurser inom svenska språket
- Demokratikalaset - en dag med fokus på demokrati och gemenskap med roliga aktiviteter för hela familjen
- Prova-på-dagar med tema Friluftsliv
- Aktivitetsdag med pyssel, måleri, hinderbana och mycket mer.
- Walk and talk
- Gåfotboll (bilden nedan)
- Och mer.



MED RUM FÖR GEMENSKAP



Ulla Strömberg, cirkelledare

På Ekeby Bruk i Uppsala finns alla möjligheter för att vara kreativ, skapa och utveckla sig individuellt och i gemenskap med andra. Under året har även yoga och dans fått ta plats i lokalerna i det anrika industriområdet.

Ekeby Bruk i Uppsala har många rum för kreativitet, bokstavligt talat. Här finns keramik, sömnad, makramé, sashiko (japanskt broderi), dans, yoga och silversmide. De sistnämnda kurserna utvecklades under 2022 och gemensamt för samtliga kurser är att alla cirkelledare är engagerade i sina egna kurser och utveckling.

En av cirkelledarna är Ulla Strömberg som håller kurser i silversmide, som hon förkovrade sig i redan 2006. Det började under en helgkurs.

- Jag ville göra något för mig när mina töser hade flyttat hemifrån, så jag tog en helgkurs i silversmide. Sedan var jag fast, det var så otroligt roligt! Redan på den första helgkursen kunde jag göra ett halsband, ring och örhängen, berättar Ulla.



Ekeby Bruk i december

Det är också så det går till på Ullas silversmideskurser - här får deltagaren rum att skapa genom att skapa smycken efter egna idéer. När kursen är avslutad skall deltagaren ha fördjupat sina kunskaper om de olika praktiska momenten i silversmide och fått lärdom om de olika verktygen man använder.

- Det är stimulerande att jobba med händerna och silversmide är härligt och kreativt. Man har en tanke, hur smycket ska se ut, man ritar upp och börjar jobba med silvret och vips så flyger tiden iväg, berättar Ulla.

I den annan sal kan man ta ett avbrott från både kreativitet och den vardagliga stressen genom att delta på yoga tillsammans med Lisa Jansson.



Reflektioner i textilsalen på Ekeby Bruk

Fortsättning på nästa sida



Lisa fann kärleken till yogan och sedan hösten 2021 delar hon sitt delar hon sitt intresse med andra

- Alla kan och behöver verkligen utöva yinyoga ibland.

Lisa Jansson, cirkelledare

Lisa Jansson jobbar som dokumentatör till vardags i hemstaden Uppsala. Hennes kärlek och intresse för yoga började strax efter tiden på gymnasiet.

- Jag började med Ashtanga Yoga i Uppsala precis efter gymnasiet och praktiserade den yogaformen ett antal år innan jag hittade yinyogan, berättar hon.

- Vad jag fastnade för var hur tillåtande yinyogan är och hur fokuset ligger på att vara här och nu.

Det finns många olika typer av yoga, men gemensamt för alla är vilka fördelar och positiva effekter det finns att utöva det.

- Alla kan och behöver verkligen utöva yinyoga ibland. Det är fint att se hur många känslor som kan komma fram genom att hålla kroppen stilla under lite längre perioder, säger Lisa.

Vad vill du säga till dem som är nyfikna på yoga?

- Att den är till för alla! Det behövs inga förkunskaper och det finns inga förväntningar på vad du som kursdeltagare ska klara av. Utan det är du själv och dagsformen som bestämmer. Det är också ett perfekt komplement till annan mer fysisk träning, avslutar Lisa.



Keramik var fortsatt populärt även under 2022. Här står alla glasyrer uppradade i väntan på att nya deltagares ska färgsätta sina kreationer



Alster i silver gjorda av deltagare

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

MEDBORGARSKOLAN MÄLARDALEN

Organisationsnummer 817600-7097

VERKSAMHET OCH INRIKTNING

Studieförbundet Medborgarskolan är ett riks-omfattande förbund bestående av ideella föreningar varav Medborgarskolan Mälardalen är en av dessa. Vårt syfte är att verka för en objektivt bedriven fri och frivillig folkbildningsverksamhet och därmed förenlig bildningsverksamhet. Medborgarskolan ska främja humanistisk bildning och kultur, vilket innefattar medmänsklighet och omtanke samt förståelse för det svenska kulturarvet och andra kulturer. Medborgarskolan ska verka för att värna och utveckla demokratin.

Organisation och struktur

Medborgarskolan Mälardalens geografiska verksamhetsområde omfattar Södermanlands län, Uppsala län samt Västmanlands län med totalt 27 kommuner. Lokalkontor finns i Eskilstuna, Uppsala och Västerås. Föreningen har sitt kansli i Uppsala. Verksamheten är organiserad per verksamhetstyp i tre verksamhetsområden; Medborgare & civilsamhälle, Bildning & livslångt lärande samt Arbetsliv & innanförskap. Verksamhetsövergripande funktioner så som ledning, ekonomistyrning, marknad, kommunikation, systematiskt kvalitetsarbete, arbetsmiljöarbete samt miljöarbete utgår från regionens kansli. Regionen har även samordnat sina inköp och har en regional vaktmästarfunktion som hanterar lokalfrågor, IT och telefoni. Under 2021 ingick regionchef, biträdande regionchef, controller, marknad- och kommunikationsansvarig samt intendent i ledningsgruppen. Regionens arbete leds av regionchefen vars huvudsakliga uppgift är att affärsmässigt bemanna, organisera och leda regionens verksamhet för att nå de mål som regionstyrelsen fastställt.

Medlemsorganisationer

Medborgarskolan har sex centralt anslutna medlemsorganisationer: Moderaterna, Fria Moderata Studentförbundet, Moderata Ungdomsförbundet, Aktiv Ungdom, Förbundet Aktiva Seniorer och Rojalistiska föreningen.

Ekonomisk analys

Medborgarskolan Mälardalen har ett resultat om -808 tkr (14 tkr) vilket är 332 kr sämre än prognos på -476 tkr. Det negativa resultatet kan främst förklaras genom en minskning av hela verksamheten som huvudsakligen kan härröras till pandemin.

Årets rörelseintäkter blev 26 852 tkr vilket är en minskning med ca 250 tkr mot 2020. Försäljningsintäkterna ligger ca 300 tkr högre än förra året och intäkterna från projekt och uppdrag har ökat med 1 000 tkr.

Årets rörelsekostnader blev 28 197 tkr (27 368 tkr). Kostnaderna för material och kursledarlöner ökade med ca 600 tkr till följd av ökad verksamhet inom kursverksamhet och yrkeshögskoleutbildningarna.

Verksamhetsområde Arbetsliv & Innanförskap har haft två projekt i gång under året. Det projektet, som tidigare funnits i Enköping under namnet Fritidsakademin, fick fortsatt finansiering av Delegationen mot segregation för etapp 2. I slutet av året etablerade vi ett samarbete med Uppsala kommun kring arbetsintegrerat socialt företagande som ska ha verksamhet som inriktar sig på integration och odling. Inom yrkeshögskoleområdet har vi startat flera utbildningar inom byggsektorn tack vare vårt samarbete med Påhlmans Handelsinstitut och två andra regioner inom Medborgarskolan. Totalt kommer vi upp ca 1000 tkr mot budgeterade 3 400 tkr i intäkter för området. Till följd av att alla projekt och utbildningar inte har kunnat genomföras som planerat har resultatet landat på en förlust på ca 900 tkr mot budget som låg på ett överskott på ca 300 tkr.

Personalkostnaderna för cirkelledararvoden inom verksamhetsområde Bildning & livslångt lärande ligger ca 100 tkr högre än förra året vilket ledde till något bättre lönsamhet totalt sett eftersom deltagarintäkterna ökade.

På tjänstemannasidan blev det inte tillsättningar av tjänster i den grad som budgeterats. En tjänst inom Bildning & livslångt lärande blev inte tillsatt alls och en tjänst som verksamhetsutvecklare för uppdragsutbildningar blev senarelagd. Dessutom hade vi långtidssjukskrivningar inom Medborgare & civilsamhälle som vi klarade att hantera genom omfördelning av arbetsuppgifter. Ungefär samma kostnader för tjänstemän som föregående år. Vi sökte och fick också 1266 tkr i omställningsstöd för minskad nettoomsättning för kursverksamheten under våren.

Finansnettot blev totalt 537 tkr (278 tkr) varav den största posten utgörs av fondinnehavet som sköts genom en diskretionär förvaltning via Handelsbanken. Under året har vi haft en realiserad värdeökning (netto) på ca 368 tkr (130 tkr). Dessutom ligger marknadsvärdet drygt 1094 tkr över det bokförda värdet.

Regionens verksamhetstimmar om 14339 (32037) är en minskning mot föregående år med 55 %.

Medborgarskolan Mälardalen har en soliditet om 78 % (82 %) vilket är bra och påvisar en god långsiktig betalningsförmåga. Även den kortsiktiga betalningsförmågan är god genom en kassalikviditet på 91 % (139%).

Regionen har två nationella ekonomiska mål att uppnå. Det första målet är att det egna kapitalet skall uppgå till minst 30 % av omsättningen, per 31 december 2021 är målet uppfyllt med ett resultat på 68 % (72 %), och det andra målet är att lönsamheten i genomsnitt ska vara lägst 1 % under en rullande fyraårsperiod. Per 31 december 2021 når vi målet med ett resultat på 1,7 % (1,2 %).

Kvalitetskontroll folkbildning

Medborgarskolan Mälardalen arbetar utifrån ett processorienterat arbetssätt. Det innebär att verksamhetsplanering, verksamhetsuppföljning, förbättringsarbete, samt risk- och väsentlighetsanalys sker enligt framtagna verksamhetsprocesser och en fastlagd årsplan. Folkbildnings-

verksamheten följs regelbundet upp via våra egenkontroller under året enligt Folkbildningsrådets regelverk och Medborgarskolans fastställda rutiner. Åtgärder vidtas kontinuerligt som säkerställer att regelverket för folkbildningen efterlevs. Kvalitetsansvarig i regionen samordnar kvalitetsarbetet och representerar regionen i Medborgarskolans nationella kvalitetsgrupp.

Medborgarskolans årliga internkontroll genomförde sitt granskningsbesök hos region Mälardalen den 13 september utifrån Folkbildningsrådets riktlinjer och regelverk. Granskningen av region Mälardalen fokuserades till uppföljning av den utökade särskilda kontrollen för verksamheten som genomförts 2020. Närvarande från region Mälardalen var regionchef, controller, kvalitetsansvarig samt verksamhetsansvariga. Från förbundskansliet närvarade kvalitetschef samt controller. Utöver uppföljning av den utökade särskilda kontrollen genomfördes en utredning av eventuell dubbelrapportering av verksamhet i region Mälardalen under 2020. Granskad volym uppgick till ett timvärde av 888 studietimmar vilket motsvarar 0,2 procent av regionens totala timvärde i folkbildningsverksamheten. Av den granskade volymen ströks 92 studiecirkeltimmar som dubbelrapporterats med annat studieförbund. Granskningen utmynnade i en utvecklingspunkt med en åtgärds- och utbildningsplan som behandlades och godkändes i regionstyrelsen 18 november 2021.

Kulturnämnden i Uppsala kommun har under året gett revisions- och rådgivningsföretaget PwC i uppdrag att genom data- och registeranalys genomföra en granskning av hur studieförbundens medel som är avsedda för folkbildning har använts under 2020. PwC har inte kunnat notera några väsentliga avvikelser i Medborgarskolan Mälardalens verksamhet under år 2020 utifrån riskbaserade dataanalyser. PwC konstaterar att risken för väsentliga avvikelser i medelsanvändningen under år 2020 utifrån Folkbildningsrådets och kulturnämndens riktlinjer för Medborgarskolan Mälardalen i vilken Uppsala kommun ingår, är låg.

Länsbildningsförbundet Sörmland genomförde en granskning av de kulturprogram som studie-

förbund verksamma i länet genomförde under 2020. Granskningen genomfördes utifrån de villkor som gäller för 2020 års verksamhet enligt Folkbildningsrådet samt kriterierna för kulturprogram och anordnarskap som finns i studieförbundens gemensamma överenskommelse. Granskningen visade inte på några väsentliga avvikelser i regionens genomförande och rapportering.

Mijörevision, svensk miljöbas

Medborgarskolan Mälardalens miljöarbete bygger på kriterier för Svensk Miljöbas som är ett nationellt småföretagsanpassat miljöledningssystem baserat på de fem grundelementen i ISO 14001. Miljöarbete bedrivs med inriktning på ständiga förbättringar av såväl information och utbildning som dokumentation och miljöförbättrande åtgärder. Organisationens ledning utvärderar miljöarbetet och fastställer miljöberättelse, mål och handlingsplan. Miljöarbetet revideras årligen av revisor godkänd enligt Svensk Miljöbas.

Under 2021 har vi arbetat med att synliggöra och fördjupa vårt hållbarhetsarbete. Vi har genomfört en rad workshops och föreläsningar för medarbetarna och för våra cirkelledare med fokus på hållbarhet - ekologisk och social. Vi har under året upprättat samarbete kring föreläsningar med Mälarenergi, Vafab, Håll Sverige Rent och enskilda forskare. Vidare har vi genomfört en grundläggande utbildning i miljökunskap för samtliga förtroendevalda. Våra skriftliga samarbetsöverenskommelsen med föreningar har kompletterats med information kring vårt påverkansarbete inom miljöfrågor. Vi har tagit fram kampanjer för vårt hållbarhetsarbete, publicerat artiklar i press samt producerat en kort informationsfilm om vårt hållbarhetsarbete. Många av våra kurser har fått en hållbarhetsmärkning. Årets externa revision genomfördes den 2 mars med godkänt resultat.

Marknad och kommunikation

Under året förändrades organisationen på Förbundskansliet som i sin tur fick direkt bäring på samtliga regioners MK-arbete. Från att vara en stor grupp med olika funktioner blev marknadsarbetet mer synkat under riktlinjerna för den nationella marknadsstrategin. Under året vann Medborgarskolan det svenska SEO-priset i kategorin utbildning för hemsidan www.medborgarskolan.se. Under varumärkesförflyttningen började arbetet med den visuella identiteten (grafisk profil) och en ny kommunikationsstrategin togs fram.

Personal

Under året arbetade 15 årsarbetare fördelade på följande tjänster: regionchef, biträdande regionchef, controller, marknad- och kommunikationsansvarig, intendent, vaktmästare, gruppleddare, verksamhetsansvariga, verksamhetsutvecklare och kurskoordinatorer.

Under sista kvartalet genomfördes en MBL-förhandling avseende organisationsförändring. Förhandlingen avslutades i enighet. Facket hade inget att invända utan framförde att förarbetet skett i god dialog och samverkan med personalen. Fyra anställda berördes av organisationsförändringen. Samtliga fick omplaceringserbjudanden som de tackade ja till. Den nya organisationen trädde i kraft den 1 januari 2022.

Under året har en rad föreläsningar, workshops och utbildningar genomförts inom; diskriminering, innovation, jämställd folkbildning, social hållbarhet, etik- och rapportering samt medarbetarskap. Ledningsgruppen har under året genomfört ett arbete med Warpman consulting rörande ledarskap och värdegrund. Under året har en verksamhetschef samt Arbetsmiljöombudet gått en grundkurs i systematiskt arbetsmiljöarbete.

Under året har fem medarbetardagar med all personal i regionen genomförts med fokus på verksamhetsplanering, uppföljning av medarbetarundersökningen samt trivselskapande sommar- och julaktiviteter.

Arbetsmiljö

Medborgarskolan Mälardalen bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete med målet att ständigt förbättra arbetsmiljön från det att ris-ker upptäcks, vidare till åtgärd och uppföljning. Arbetet sker i samverkan med arbetstagare och dess representanter. Regionen har en skyddskommitté som planerar och följer upp arbetsmiljöarbetet och består av representanter från arbetsgivaren och under senare delen av 2021 även av ett Arbetsmiljöombud. Det systematiska arbetsmiljöarbetet har haft en handlingsplan för året. Skyddskommittén har haft fyra ordinarie möten samt tre skyddsronder som genomförts på kontoren i Eskilstuna, Uppsala och Västerås. De anmärkningar som noterades har åtgärdats under året. Arbetet med rapportering av tillbud i verksamheten, så kallade Aj/oj-rapporter har löpt på under året med efterföljande åtgärdshantering. Den årliga nationella medarbetarundersökningen via anonym enkät har genomförts, resultatet har följts upp med samtlig personal och en handlingsplan har utarbetats tillsammans i regionen. En arbetsmiljörapport för 2021 har sammanställts och en handlingsplan för år 2022 har utarbetats och därefter beslutats av regionchef. All samlad dokumentation kring arbetsmiljöarbetet finns tillgänglig för personalen på intranätet.

VIKTIGA HÄNDELSE UNDER ÅRET

Coronapandemin

Även 2021 blev ett år då pandemin hade stor inverkan på verksamheten. Så väl kurs- som studiecirkelverksamheten samt yrkeshögskoleutbildningarna har i stora delar bedrivits via olika digitala plattformar. Samtidigt har vi kunnat genomföra vissa kurser och studiecirklar på plats i våra lokaler. Detta har dock krävt anpassning med färre deltagare, ökade avstånd samt med munskydd, handsprit och tydlig skyltning av rutiner runt smittskyddsfrågor i samtliga lokaler.

Granskning av folkbildningen

Medborgarskolan har, i likhet med övriga studieförbund, under året genomfört ett omfattande

granskningsarbete av den rapporterade folkbildningsverksamheten. Vi har på uppdrag av Folkbildningsrådet genomfört en nationell utökad särskild kontroll, upprättat en risk- och väsentlighetsanalys samt genomfört ett kvalitativt kontrollarbete. Granskningsarbetet har resulterat i en avveckling av delar av Medborgarskolan Mälardalens musikverksamhet.

Nya arenor

Under året har det gjorts ett stort arbete i organisationen med att utveckla nya kontaktytor och samarbeten med näringslivet, myndigheter och kommuner. Detta har gjorts inom ramen för våra projekt, i uppbyggnaden av yrkeshögskoleutbildningarna samt under utvecklingsarbetet med folkbildning och i uppbyggnaden av vårt arbetsmarknadsuppdrag. Ett viktigt arbete framåt för att kunna göra oss relevanta som samverkanspart och för att kunna utveckla relevant verksamhet riktat mot olika målgrupper och inom olika samhällssektorer.

Ny organisationsstruktur

Till årsskiftet 2021/22 har regionen en ny organisationsstruktur på plats. Med denna förändring står Medborgarskolan Mälardalen väl rustade för utveckling av folkbildningen, utbildningar och annan affärsutveckling. Parallellt har organisationen förstärkts med chefs- och verksamhetsansvariga via nyrekryteringar.

UTVECKLING UNDER 2022

Vi fortsätter arbetet med att bygga en hållbar organisation, nationellt och regionalt, som är relevant i sin samtid. Det innebär att vi fokuserar på:

- Ekonomisk stabilitet, bland annat genom ett effektivt resursutnyttjande av lokaler och kompetens i organisationen
- Ökad synlighet och kännedom om Medborgarskolans verksamhet och resurser, bland annat genom att finnas med på nya arenor i näringslivet och den offentliga sektorn samt bli kända på våra adresser i regionen.

- Flexibel och hållbar organisation som har kunskap och förmåga att möta upp det ideella engagemanget i samhället och bygga hållbara samarbeten och verksamhet i samklang med Medborgarskolans värderingar.
- Effektiv affärsutveckling genom att stimulera en arbetskultur som uppmuntrar innovation och utveckling

Med avseende på osäkerheten kring effekterna av Coronapandemin samt det osäkra världsläget till följd av Rysslands invasion av Ukraina så kommer detta förmodligen att påverka kommande räkenskapsår. Men det är ännu för tidigt att veta i vilken omfattning och påverkan detta kommer att få för verksamhet och personal. Medborgarskolan arbetar aktivt för att dämpa effekterna genom olika åtgärder.

STYRELSEN

Följande ledamöter sitter i Medborgarskolan Mälardalens styrelse och utsågs på regionens årsstämma som hölls digitalt den 28 april 2020.

Anna-Karin Westerlund, ordförande

Mårten Blix, vice ordförande

Aestan Orstadius, ledamot

Eva Kugelberg, ledamot

Håkan Ampellindh, ledamot

Inger Fjellner, ledamot

Kjell Dahlén, ledamot

Åke Sundby, ledamot

Therese Thell, personalrepresentant

Marie Kim Lindström, personalrepresentant ersättare

Styrelsen har under året genomfört sex protokollförda sammanträden samt en tvådagars styrelsekonferens.

Arbetsutskottet

Styrelsens arbetsutskott har sedan stämmans den 28 april 2020 bestått av

- Anna-Karin Westerlund, ordförande
- Mårten Blix, vice ordförande
- Aestan Orstadius, ledamot
- Ingela Berggren, regionchef

Arbetsutskottet har under året genomfört fem protokollförda sammanträden.

REVISORER

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (PwC) har utsett Tobias Albing, auktoriserad revisor, till huvudansvarig revisor.

VALBEREDNINGEN

Anna Nordin (sammanställande)

Annelie Klavins Nyström

REPRESENTATION

Anna-Karin Westerlund (ordförande) har under året deltagit i digitala möten med regionernas ordförande under ledning av förbundsordförande.

Ingela Berggren (regionchef) har under året deltagit i Medborgarskolans chefsgrupp och HR-grupp samt som ledamot i styrelsen för Södermanlands, Västmanlands och Uppsala länsbildningsförbund.

Madeleine Puga Landhage (biträdande regionchef) har under året deltagit i samverkansgruppen för varumärkesförflyttningen.

Ann-Britt Clavebring (controller) har under året deltagit i Medborgarskolans controllergrupp.

Ida Björnström (marknad- och kommunikationsansvarig) har under året deltagit i Medborgarskolans marknad- och kommunikationsgrupp.

Anna-Karin Carlström (intendent) har under året deltagit i Medborgarskolans kvalitets- och etikgrupp, Medborgarskolans IT-grupp samt arbetsgruppen för GDPR.

Mikael Andersson (verksamhetsutvecklare) har under året varit Medborgarskolan Mälardalens part i samarbetet kring yrkeshögskoleutbildningar med Medborgarskolan Stockholm och Påhlmans handelsinstitut, Medborgarskolan Värmland/Örebro samt Medborgarskolan Syd. Mikael har även deltagit i Mälardalens handelskammare där regionen innehar ett medlemskap.

Therese Thell (verksamhetsansvarig) och Linnéa Andersson (verksamhetsansvarig) har under året deltagit i Medborgarskolans arbetsgrupp för digital kursutveckling. Medborgarskolans arbetsgrupp för ledarutbildningar.

FAKTA DE SENASTE FEM ÅREN

Utveckling de senaste fem åren (tkr)	2021	2020	2019	2018	2017
Totala intäkter	26 852	27 103	34 634	31 792	28 746
Antalet studietimmar	12 872	24 837	93 750	124 030	193 862
Antalet kulturarrangemang	163	800	3 019	3 482	4 138
Omräknade studietimmar	14 339	32 037	120 921	155 368	231 104
Andel i Medborgarskolan nationellt	4,2%	4,3%	8,6%	9,7%	13%
Deltagare i folkbildningsverksamhet	3 757	5 833	13 191	15 772	21 900
Publik kulturarrangemang	2 068	9 596	41 640	43 518	58 133
Unika deltagare i folkbildningen	2 190	2 883	4 671	5 018	5 771
Antalet årsanställda medarbetare	15	20	20	20	25
Antalet arvoderade cirkelledare	95	114	160	154	159
Antalet ideella cirkelledare	128	268	424	526	718
Ledare med folkbildningskompetens	50%	61%	53%	32,2%	40%
Antal ledarutbildningar	2	2	8	5	9
Deltagare per månad i uppdragsverksamhet AF	6	0	58	116	72
Andel					
Totalt statsbidrag	151 128	152 301	154 503	147 494	138 014
Mälardalen	13 527	15 278	16 593	13 741	12 302
Andel i %	9,0%	10,0%	10,7%	9,3%	8,9%

RESULTATRÄKNING

Belopp SEK	Not	2021	2020
Rörelsens intäkter			
Bidrag	2	17 984 157	20 058 712
Nettoomsättning		7 196 381	6 392 715
Övriga rörelseintäkter	3	1 671 527	651 603
Summa intäkter		26 852 065	27 103 030
Rörelsens kostnader			
Förnödenheter		-1 125 050	-478 480
Övriga externa kostnader	4	-13 917 140	-14 203 824
Personalkostnader	5	-12 640 279	-12 283 861
Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar	7	-437 332	-400 179
Förlust avyttring maskiner/inventarier		-77 542	-1 185
Verksamhetens resultat		-1 345 278	-264 499
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga finansiella anläggningstillgångar		535 852	575 757
Nedskrivning finansiella anläggningstillgångar		0	-300 004
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		2 936	2 725
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1 472	-239
Resultat efter finansiella poster		-807 962	13 740
Skatt	6		
Årets resultat		-807 962	13 740

BALANSRÄKNING

per den 31 december

Belopp SEK	Not	2021	2020
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	7	1 160 058	1 355 925
		1 160 058	1 355 925
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i bostadsrättsföreningar	8	1 445 181	1 445 181
Andra långfristiga värdepappersinnehav	9	15 993 975	14 544 408
Summa anläggningstillgångar		18 599 214	17 345 514
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		102 635	140 262
Övriga kortfristiga fordringar	10	98 748	79 045
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	11	1 784 244	1 699 851
		1 985 627	1 919 158
Kassa och bank		2 816 121	3 815 830
Summa omsättningstillgångar		4 801 748	5 734 988
SUMMA TILLGÅNGAR		23 400 962	23 080 502

Belopp SEK	Not	2021	2020
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst		18 944 704	18 930 964
Årets resultat		-807 962	13 740
Summa Eget kapital		18 136 742	18 944 704
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 517 362	1 771 719
Aktuell skatteskuld	12	0	0
Övriga kortfristiga skulder	13	2 076 977	553 676
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	14	1 669 881	1 810 403
Summa kortfristiga skulder		5 264 220	4 135 798
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		23 400 962	23 080 502

NOTER

Not 1 Redovisningsprinciper

Årsredvisningen är upprättad enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2016:10) om årsredovisning i mindre företag.

Avskrivning

Inventarier	3-5 år
Byggnadsinventarier	10 år

Not 2 Bidrag	2021	2020
Statsbidrag	13 527 408	15 278 330
Kommunbidrag	2 815 642	3 098 221
Landstingsbidrag	1 641 107	1 682 161
varav Sörmlands län	-95 485	-83 581
varav Uppsala län	-747 595	-815 019
<u>varav Västmanlands län</u>	<u>-798 027</u>	<u>-783 561</u>
Summa	17 984 157	20 058 712

Not 3 Övriga rörelseintäkter	2021	2020
Hysesintäkter	0	0
Lönebidrag	237 575	368 826
<u>Övriga intäkter</u>	<u>1 433 952</u>	<u>282 777</u>
Summa	1 671 527	651 603

Not 4 Övriga externa kostnader	2021	2020
Revisionskostnader	234 041	184 705
Centrala redovisningstjänster	428 516	480 662
Centrala avgifter	3 136 942	3 402 477
Lokalhyror	5 481 775	6 040 214
Marknadsföringskostnader	452 875	405 895
Leasingkostnader	418 759	439 720
Konsultarvoden	175 470	110 861
<u>Övriga kostnader</u>	<u>3 588 762</u>	<u>3 139 290</u>
Summa	13 917 140	14 203 824

Not 5 Anställda och personalkostnader	2021	2020
Antal anställda per sista december	15	19
varav män	4	6
varav kvinnor	11	13
Könsfördelning styrelse 31 december		
Antal	8	9
varav män	5	5
varav kvinnor	3	4
Löner och andra ersättningar		
<u>Anställda*</u>	<u>8 795 626</u>	<u>9 208 702</u>
Totala löner och ersättningar	8 795 626	9 208 702
*varav undervisande personal	1 272 179	1 434 107
Sociala kostnader		
<u>Anställda*</u>	<u>2 591 412</u>	<u>2 209 280</u>
Summa	2 591 412	2 209 280
*varav undervisande personal	270 909	366 488
Pensionskostnader		
<u>Anställda</u>	<u>782 172</u>	<u>747 519</u>
Summa	782 172	747 519
*varav undervisande personal	20 090	24 312
Övriga personalkostnader	471 069	558 630
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	12 640 279	12 283 861

Not 9 Andelar och värdepapper	2021	2020
Ingående anskaffningsvärde	14 544 408	14 468 654
Anskaffningar	1 916 800	13 010 305
Försäljningar	-467 233	-12 934 651
Utgående anskaffningsvärde	15 993 975	14 544 408

Bokfört värde per 31 december	15 993 975	14 544 708
Marknadsvärde per 31 december	17 087 679	14 998 549

Not 10 Övriga kortfristiga fordringar	2021	2020
Fordran lönebidrag	32 993	31 603
Skattekonto	23 392	14 116
Övriga fordringar	42 363	33 326
Summa	98 748	79 045

Not 11 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2021	2020
Förutbetalda hyreskostnader	962 674	1 157 756
Förutbetalda försäkringspremie	105 427	94 995
Upplupna intäkter	546 359	162 145
Övriga förutbetalda kostnader	169 784	284 955
Summa	1 784 244	1 699 851

Not 12 Skatteskuld/fordran	2021	2020
Inbetald preliminär skatt	211 002	211 002
Särskild löneskatt	-187 610	-177 676
Summa	23 392	33 326

Not 13 Övriga kortfristiga skulder	2021	2020
Personalskatt	279 336	246 639
Lagstadgade sociala avgifter	274 456	260 525
Redovisningskto moms	511	1 396
Bidrag förbundsstyrelsen	1 500 000	22 372
<u>Övriga kostfristiga skulder</u>	<u>22 674</u>	<u>22 744</u>
Summa	2 076 977	553 676

Not 14 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2021	2020
Upplupna löneskulder	58 795	72 245
Upplupna semesterlöner	82 234	190 665
Upplupna lagstadgade soc avgifter, pensionskostn, löneskatt	50 505	89 883
Upplupet revisionsarvode	50 000	40 000
Förutbetalda intäkter	1 339 070	1 236 750
<u>Övriga upplupna kostnader</u>	<u>89 277</u>	<u>180 860</u>
Summa	1 669 881	1 810 403

Uppsala den dag som framgår av vår elektroniska utskrift

Anna-Karin Westerlund
Styrelseordförande

Mårten Blix
Vice styrelseordförande

Håkan Ampellindh
Ledamot

Kjell Dahlén
Ledamot

Inger Fjellner
Ledamot

Eva Kugelberg
Ledamot

Aestan Orstadius
Ledamot

Åke Sundby
Ledamot

Therese Thell
Personalrepresentant

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB
Tobias Albing, Auktoriserad revisor

